

*Долгова А. А., студента  
Северо-Кавказский Федеральный университет  
Ставрополь, Россия*

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Аннотация: В данной статье исследуется процесс социального партнерства в Российской Федерации. В ходе исследования было дано определение понятию социального партнерства. Рассматриваются основные принципы социального партнерства в России. В работе были рассмотрены представители как работников, так и работодателей.*

*Ключевые слова: социальное партнерство, сотрудничество, социум, экономика, государство*

*Dolgova A.A., student  
North Caucasus Federal University  
Stavropol, Russia*

## **SOCIAL PARTNERSHIP IN THE RUSSIAN FEDERATION**

*Resume: This article explores the process of social partnership in the Russian Federation. The study defined the concept of social partnership. The basic principles of social partnership in Russia are considered. Representatives of both workers and employers were considered in the work.*

*Keywords: social partnership, cooperation, society, economy, state*

В любом государстве существуют социальные проблемы, решение которых должны осуществлять органы власти. В современной России также существует целый ряд социальных проблем, которые требуют новых эффективных путей решения. Актуальной задачей является процесс налаживания социального партнерства. Социальное партнерство – это

система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, которая направлена на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений [1].

Необходимость возникновения и развития социального партнерства можно обусловить объективной необходимостью согласования интересов двух сторон: работников и работодателей. Отсюда можно выделить основные принципы социального партнерства, которые изображены на рисунке 1.

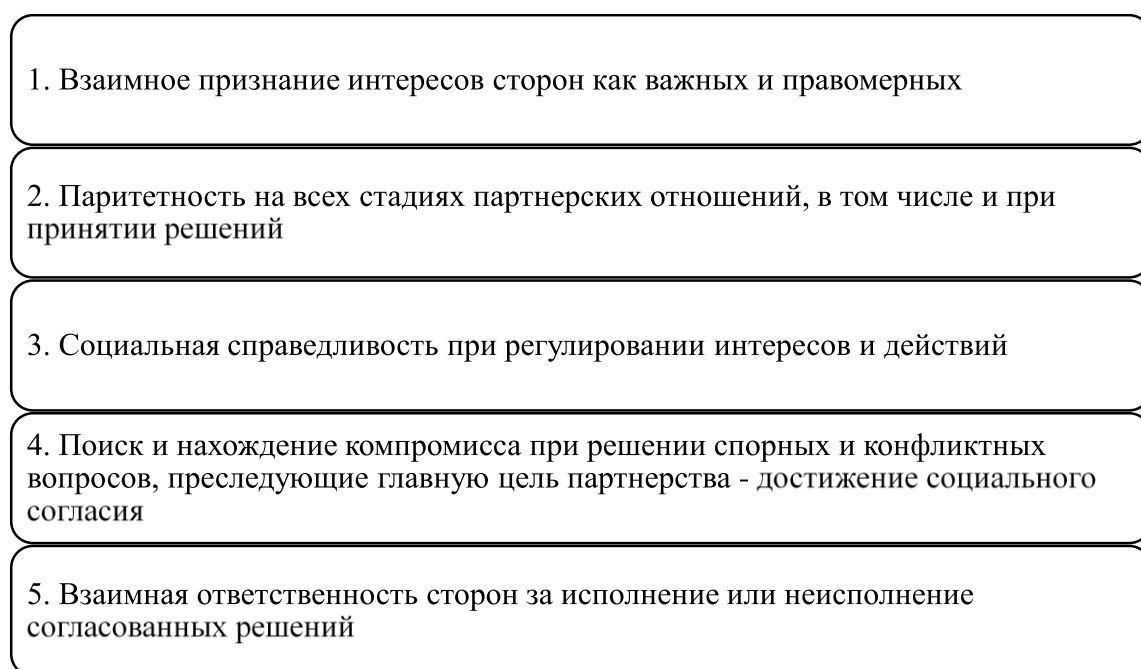


Рисунок 1 – Принципы социального партнерства [2]

Реализация перечисленных принципов на практике, причем одновременно с двух сторон – задача довольно сложная, однако достижение такой согласованности интересов и действий крайне положительно скажется на экономических отношениях сторон. Повышается экономическая активность работников и работодателей, отношения сторон становятся более крепкими, что ведет к снижению

показателей текучести, а также создаются все условия для устойчивого и планомерного развития.

Представителями работников могут быть:

- профсоюзы;
- выборные не профсоюзные органы.

В качестве представителя работодателя может быть:

- руководитель предприятия;
- сам работодатель (если он индивидуальный предприниматель);
- уполномоченное лицо;
- совет директоров;
- управляющая организация;
- внешний управляющий;
- министерство и т.д.

Органами социального партнерства в области трудовых отношений выступают комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На уровне Российской Федерации работу осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая действует на постоянной основе. В ее состав входят представители объединений профсоюзов, объединений работодателей и Правительства РФ.

Социальное партнерство в сфере труда является одним из элементов устойчивого развития общества. Идея социального развития лежит в основе современной России и принципов социальной справедливости. Правовое обеспечение данного процесса вносит значительный вклад в реализацию задач, поставленных перед социальным партнерством. Трудовое законодательство Российской Федерации постоянно меняется и совершенствуется. Каждый год в Трудовой кодекс РФ вносятся поправки и изменения.

### **Использованные источники:**

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020)
2. Сафонов, В. А. Социальное партнерство: учебник для бакалавриата и магистратуры / В. А. Сафонов. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 395 с.