

УДК 330.59

EMPLOYMENT OF THE POPULATION AS A FACTOR OF INCREASING THE EFFICIENCY OF PRODUCTION

Ismoilov Mukhsinjon Saidahramovich

Applicant, Fergana Polytechnic Institute,

Uzbekistan, Fergana city

Abstract. *In the Republic of Uzbekistan, effective measures are being taken to implement programs to ensure employment of the population, improve the mechanisms of employment for vacant and quota-based jobs, and develop effective forms of self-employment. A number of regulatory legal acts have been adopted aimed at stimulating business activity and entrepreneurial initiative of the population, ensuring employment of socially vulnerable segments of the population, increasing the availability, quality and efficiency of public services to ensure employment of the population. The article studies the employment of the population as a factor of increasing the efficiency of production. The author considered various approaches to the definition of "employment of the population".*

Keywords: *employment, wages, employment, labor productivity, employment regulation, market economy, services, founder, economy.*

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Исмоилов Мухсинжон Саидахрамович

Соискатель, Ферганский политехнический институт,

Узбекистан, г. Фергана

Аннотация. *В Республике Узбекистан принимаются действенные меры по реализации программ по обеспечению занятости населения, совершенствованию механизмов трудоустройства на вакантные и квотируемые рабочие места, развитию эффективных форм самозанятости. Принят ряд нормативно-правовых актов, направленных*

на стимулирование деловой активности и предпринимательской инициативы населения, обеспечение занятости социально уязвимых слоев населения, повышение доступности, качества и оперативности государственных услуг по обеспечению занятости населения. В статье изучается занятость населения в качестве фактора повышения эффективности производства. Автор рассмотрел различные подходы к определению «занятость населения».

Ключевые слова: *занятость, заработная плата, трудоустройство, производительность труда, регулирование занятости, рыночная экономика, услуги, учредитель, экономика.*

В Республике Узбекистан принимаются действенные меры по реализации ежегодно утверждаемых программ по обеспечению занятости населения, совершенствованию механизмов трудоустройства на вакантные и квотируемые рабочие места, развитию эффективных форм самозанятости. Как показывает проведенный анализ, в стране принят ряд нормативно-правовых актов, направленных на стимулирование деловой активности и предпринимательской инициативы населения, обеспечение занятости социально уязвимых слоев населения, повышение доступности, качества и оперативности государственных услуг по обеспечению занятости населения.

В условиях перехода к рыночной экономике проблема занятости и ее учредителей приобретает новый смысл как теоретически, так и практически. Рынок труда играет активную роль в регулировании занятости. Главный национальный ресурс на рынке труда - рабочая сила, которую формируют и распределяют предприятия, отрасли и регионы.

Рынок труда обеспечивает занятость экономически активного населения и его вовлеченность в производство и услуги. Так сотруднику становится проще перейти на более комфортное для себя рабочее место. Через рынок труда предприятиям предоставляется необходимое

количество рабочих и требуемого качества. Рынок труда показывает, какие кадры, специалисты, профессии востребованы, а какие избыточны. Это актуальный вопрос для многих стран. Его решение означает создание эффективной экономики, способной обеспечить социальное развитие общества.

Трудоустройство как совокупность мер и действий, направленных на расширение спроса на рабочую силу (обеспечение объема, условий и форм их участия в производственной деятельности, формирование, распределение, использование, увольнение, переподготовка и перераспределение занятых работников) можно описать.

В рамках этого понятия различают полную рациональную и эффективную занятость. «Полная» занятость - это общее социально-экономическое осознание всеобщности и необходимости труда при социализме в недавнем прошлом. Это связано с обеспечением реальных возможностей для трудоспособного населения заниматься общественно-полезным трудом. С учетом упомянутых выше недостатков уровень полной занятости будет адаптироваться к рыночной экономике. Меняется и понимание трудоспособного населения как высшей степени вовлеченности в социальную экономику. Полная занятость может быть достигнута при любом уровне вовлеченности населения при условии, что она удовлетворяет потребности населения в рабочих местах, предлагаемые рабочие места должны быть экономически обоснованными (эффективными). В этом случае экономически жизнеспособная работа - это работа, которая позволяет человеку достичь высокой производительности и заработной платы, достаточной для благополучия его самого и его семьи, при этом гарантируя, что работа не вредит его здоровью и человеческому достоинству.

Таким образом, полная занятость не означает вовлечение всех трудоспособных граждан в сферу профессионального труда. Человек

вправе по своему желанию выбрать одно из направлений общественно полезной занятости (профессиональный труд в народном хозяйстве, домашнем хозяйстве и т. д.). Однако основным видом регулирующей деятельности является участие в профессиональном труде, приносящем доход, повышающем благосостояние и развитие личности. Уровень профессиональной занятости определяется соотношением общей численности работников (независимо от организационно-правовой формы предприятия, на котором они работают) к количеству трудовых ресурсов и отражает достижения в производительности труда и социальной эффективности общества. Это означает, что данная пропорция занятости соответствует интересам повышения эффективности производства, результатам его ускорения, научно-технического прогресса в интересах повышения производительности труда, а также создания благоприятных условий для воспитания здорового поколения, высококвалифицированных, образованных и активных работников, такой коэффициент занятости считается наиболее оптимальным.

Полная занятость с занятостью, отвечающей всем перечисленным выше условиям, может рассматриваться как производительная занятость. При этом мы утверждаем, что производительная занятость - это не то же самое, что производительный труд. Эффективная работа - неотъемлемая часть продуктивной занятости. В конечном итоге полная и производительная занятость станет неотъемлемой частью занятости. Если полная занятость достигается за счет экономически неудовлетворительных рабочих мест или рабочих мест, которые не обеспечивают достойный уровень жизни, это противоречит уровню квалификации и образования сотрудников или задачам в национальной экономике, препятствует подготовке квалифицированных кадров и нормальному демографическому развитию. Занятость не способствует универсальным ценностям и не может считаться положительной. Таким образом, полностью

производительная и свободно выбираемая занятость отражает, прежде всего, состояние количественного и качественного соответствия между потребностями населения и рабочими местами, что создает благоприятные условия для социально-экономического развития, то есть для человека и общества в целом интересы учитываются.

В процессе экономической реформы уровень занятости будет снижаться по всей стране по мере роста производительности труда. Таковы особенности развития занятости в современном Узбекистане в ближайшем будущем. Здесь высокопроизводительная экономика требует относительно небольшого количества сотрудников, в то время как потребность населения в рабочих местах также уменьшается по мере роста интереса к труду и другим областям общественно полезной занятости.

Необходимо систематически регулировать потребность людей в общественно необходимой занятости и возможность ее реализации. Целью этого является обеспечение человеческой деятельности, улучшение условий и эффективное функционирование экономики.

Статус занятости. Трудовые отношения. Статус занятости определяется для части рабочей силы, занятой общественно полезной деятельностью. Это группа людей, предлагающих рабочую силу для производства товаров и услуг с целью получения прибыли, а также группа людей, не приносящих прямого дохода, даже если они участвуют в общественно полезной деятельности, или группа людей, приносящих доход, непосредственно связанной с производством товаров и услуг.

В первую группу входят граждане, работающие в акционерных обществах, частном секторе, занятые в государственном секторе экономики. Во вторую группу входят студенты, обучающиеся отдельно от производства, служащие в Вооруженных Силах республики.

Таким образом, к занятому населению относятся граждане, которые работают, в том числе работающие полный или неполный рабочий день

(неделю), а также имеющие оплачиваемую работу с соответствующим контрактом, соглашением, с отпуском, или отпуском по болезни. Работают само занятые лица, в том числе предприниматели и фермеры, лица, проходящие службу в воинских частях в воинских частях, и студенты.

Трудовые отношения связаны с экономическими, демографическими и социальными процессами. Экономическое содержание занятости характеризуется формированием и развитием личности, социальное содержание - способностью работника вести достойную жизнь собственным трудом и добиваться повышения эффективности общественного производства.

Эффективность занятости. Занятость можно рассматривать как эффективную занятость населения, которая обеспечивает человеку достойный доход, здоровье, образование и профессиональное развитие на основе метода общественного производства для каждого члена общества.

Эффективность занятости можно охарактеризовать показателями, отражающими идеологию государственного развития, и они формируются под влиянием роста общественной производительности труда. Во-первых, это пропорции распределения трудовых ресурсов общества по характеру их участия в общественно полезной деятельности. Они показывают, при каком уровне производительности труда удовлетворяется потребность населения в работе и как достигается полная занятость. Ведь чем выше производительность общественного труда, тем больше накапливается материальных условий для высоких доходов работников, технического и организационного совершенствования сферы труда, подготовки кадров с учетом специфики условий труда и быта различных групп населения. Высокий уровень производительности труда позволяет обществу уделять больше внимания образованию, отдыху и воспитанию детей. Таким образом, полная занятость достигается за счет снижения уровня участия трудоспособного населения в общественном производстве при

одновременном увеличении доли занятых в сфере образования и домашнего хозяйства.

Список источников:

1. Акромов, З. Х., Толибов, И. Ш. Вопросы формирования институциональной среды развития предпринимательства в Узбекистане // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – №. 3-1.
2. Бурла, М. П. (2019). Кафедра социально-экономической географии и регионоведения: история и современность. *ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО*, 5.
3. Козьева, И. А., Кузьбожев, Э. Н., & Клевцова, М. Г. (2019). Экономическая география и регионалистика.
4. Курпаяниди К. И. К вопросам оценки эффективности предпринимательства в рейтинге FORBES "Лучшие страны для бизнеса"(на материалах Республики Узбекистан) // Бюллетень науки и практики. – 2018. – Т. 4. – №. 3.
5. Курпаяниди, К.И. Государственный регламент инновационного процесса: зарубежный опыт и практика Узбекистана // Экономический анализ: теория и практика. 2014. №9 (360).
6. Максаковский, В. (2017). *Общая экономическая и социальная география. Курс лекций. Часть 1: учебник для вузов*. Litres.
7. Тагаров, Б. Ж. (2019). Влияние цифровой экономики на занятость населения в условиях экономического неравенства между территориями. *Известия Байкальского государственного университета*, 29(3).
8. Тельнова, Т. П. (2017). Экономическая и социальная география мира.
9. Ivanovich, K. K. (2020). About some questions of classification of institutional conditions determining the structure of doing business in Uzbekistan. *South Asian Journal of Marketing & Management Research*. 10 (5). C. 17-28.

10. Kurpayanidi, K. I. (2021). Financial and economic mechanism and its role in the development of entrepreneurship. ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (93), 1-7. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2021.01.93.1>
11. Kurpayanidi, K. I. (2021). Stimulation of foreign economic activities of entrepreneurship on the basis of innovative development. ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (93), 8-13. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2021.01.93.2>
12. Kurpayanidi, K. I. (2021). Stimulation of foreign economic activities of entrepreneurship on the basis of innovative development. ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (93), 8-13. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2021.01.93.2>
13. Kurpayanidi, K. I. (2019). Actual issues of activation of foreign economic activity in the economy of Uzbekistan. ISJ Theoretical & Applied Science, 04 (72), 60-65. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2019.04.72.10>
14. Kurpayanidi, K. I. (2020). Actual problems of implementation of investment industrial entrepreneurial potential. ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81), 301-307. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2020.01.81.54>
15. Mamatova, Z.M., Tolibov, I.Sh., & Nishonov Farkhod Musajonovich (2019). To the question of Science approach to the construction of outsourcing business model of modern enterprise structure. Достижения науки и образования, (7 (48)), 22-25.
16. Mamurov, D. and ets. (2019). Features of the Support of the Innovative Activity: Foreign Experience and Practice for Uzbekistan. *Bulletin of Science and Practice*, 5(11), 255-261. (in Russian).
17. Saidakhramovich, I. M. (2020). Demographic situation and analysis. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*, 10(5), 449-455.