

УДК 35.08

Мицкевич Н. В.

студент магистратуры

УИУ РАНХиГС при Президенте РФ

Россия, Екатеринбург

Mitskevich.N.V.

Graduate student

UIM RANEP

Russia, Yekaterinburg

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗВИТИЮ
СИСТЕМЫ**

**Additional professional education as a mechanism for improving the
professional development of civil servants: new approaches to the
development of the system**

***Аннотация.** Дополнительное профессиональное образование принято рассматривать как одно из направлений профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечивающих повышение уровня знаний и навыков, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в соответствии с новыми вызовами времени. В статье рассматриваются основные изменения в системе дополнительного профессионального образования, сформированные в результате принятия Указа Президента РФ от 21.02.2019 № 68 «О*

профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»

***Annotation.** Additional professional education is usually considered as one of the directions of professional development of civil servants, providing an increase in the level of knowledge and skills necessary to carry out professional activities in accordance with the new challenges of the time. The article discusses the main changes in the system of additional professional education, formed as a result of the adoption of the Decree of the President of the Russian Federation dated 21.02.2019 No. 68 "on professional development of civil servants of the Russian Federation»*

***Ключевые слова:** дополнительное профессиональное образование государственных служащих, государственный образовательный сертификат на дополнительное образование, профессиональное развитие, государственная служба, кадровая политика.*

***Keywords:** additional professional education of civil servants, state educational certificate for additional education, professional development, public service, personnel policy.*

Дополнительное профессиональное образование принято рассматривать в числе базовых компонентов профессионального развития личности государственного гражданского служащего. В соответствии с п. 2 ст. 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)¹.

¹ Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (в ред. от 27 декабря 2019 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Особое влияние на процесс развития системы дополнительного профессионального образования госслужащих оказало издание Указа Президента РФ от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации». Фактически документ определил новые возможности и подходы к комплексному управлению компетентностным развитием государственного гражданского служащего на основе современных технологий управления.

Дополнительное профессиональное образование гражданских служащих осуществляется¹:

а) в рамках государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство о контрактной системе в сфере закупок);

б) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Российской Федерации или нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации;

в) за счет средств государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности государственной гражданской службы Российской Федерации, в образовательных организациях, определенных в порядке, установленном законодательством о контрактной системе в сфере закупок;

г) на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование (далее - образовательный сертификат).

¹ О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. № 8. Ст. 765.

Примечательно, что до введения нового порядка профессионального развития государственных служащих действовало положение, согласно которому обязательным являлось получение дополнительного профессионального образования каждые три года. Предложенный в новой редакции механизм получения дополнительного профессионального образования, по мнению экспертного сообщества, отличается гибкостью процесса в виду доступности параметров выбора программ обучения в соответствии с возможностями образовательного сертификата¹.

Так, сформирован новый порядок получения дополнительного профессионального образования на основе государственных образовательных сертификатов. Правительством Российской Федерации принято постановление от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации», подготовленное в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Образовательный сертификат является именным документом, подтверждающим право гражданского служащего на получение дополнительного профессионального образования (прохождение профессиональной переподготовки или повышения квалификации) по дополнительной профессиональной программе, реализуемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность и включенной в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных

¹ См. Богдановская Е.Г. Правовые основы организации профессионального развития государственных гражданских служащих российской федерации: возможности и перспективы // Парадигма. 2019. №1. С. 96-107.

гражданских служащих Российской Федерации на основании образовательных сертификатов (далее соответственно - образовательная организация, реестр образовательных организаций)¹.

Важно отметить, что в рамках образовательного сертификата предполагается не только директивный порядок направления служащего на обучение, но и процесс инициативного получения образования.

Использование возможностей образовательного сертификата в соответствии с реальными потребностями государственного служащего в профессиональном развитии призвано также повысить уровень мотивации к труду. Фактически данный инструмент будет способствовать таргетному влиянию на пробелы в рамках уровня компетентностной подготовки специалиста.

Сформированы также организационные основы получения дополнительного образования в рамках образовательного сертификата. Установлено, что федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, в рамках которой осуществляется самостоятельное изучение государственными гражданскими служащими Российской Федерации образовательных материалов, является «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»².

В настоящее время запущен и функционирует единый специализированный информационный ресурс (edu.gossluzhba.gov.ru)³.

¹ О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года N 619 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. №21. Ст. 2579.

² О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года N 619 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. №21. Ст. 2579.

³ Профессиональное развитие: единый специализированный информационный ресурс [Электронный ресурс]. URL: <http://edu.gossluzhba.gov.ru> (дата обращения: 20.01.2020).

На портале возможно ознакомиться приоритетными направлениями профессионального развития государственных, которые также разрабатываются в рамках Указом Президента РФ от 21 февраля 2019 г. № 68 для повышения эффективности реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих¹. Ресурс предоставляет возможности агрегации основных сведений по каждому направлению: представлены такие блоки, как «Программы», «Мероприятия», «Материалы»².

В рамках раздела «Самообразование» доступны такие блоки, как «Дополнительные профессиональные программы», «Обучающие материалы», «Библиотека лучших практик», «Самооценка». Государственному служащему предоставляется доступ к онлайн-ресурсу, обеспечивающему непрерывное развитие его профессионального уровня.

Фактически ресурс представляет собой информационную площадку, позволяющую обеспечить широкое применение информационно-коммуникационных технологий в ходе планирования, организации и реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих.

Таким образом, в настоящее время наметился курс на централизацию процесса профессиональной подготовки специалистов в области государственного управления. Наряду с формированием единых стандартов к уровню профессиональной подготовки, к настоящему времени намечен переход на создание единой модели управления профессиональным развитием государственного служащего.

¹ Об утверждении перечня приоритетных направлений профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих на 2019 - 2020 годы: Приказ Минтруда России от 05 июня 2019 г. № 378н // Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 27.06.2019, N 0001201906270027.

² Профессиональное развитие: единый специализированный информационный ресурс [Электронный ресурс]. URL: <http://edu.gossluzhba.gov.ru> (дата обращения: 20.01.2020).

Создание новой системы организации дополнительного профессионального образования государственных служащих способно обеспечить гибкость в принятии решений относительно периодичности и содержания образовательных программ, осваиваемых государственным служащим. Предлагаемая модель позволяет учитывать актуальные для конкретного органа государственной власти задачи, уровень подготовки специалиста, системно влияя на развитие компетентностного профиля государственного гражданского служащего.

Использованные источники:

1. Богдановская Е.Г. Правовые основы организации профессионального развития государственных гражданских служащих российской федерации: возможности и перспективы // Парадигма. 2019. №1. С. 96-107.

2. О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года N 619 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. №21. Ст. 2579.

3. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента РФ от 07 мая 2018 г. № 204 (в ред. от 19 июля 2018 г.). В данном виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации: Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2019. № 8. Ст. 765.

5. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (в ред. от 27 декабря 2019 г.). В данном

виде документ опубликован не был. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

6. Профессиональное развитие: единый специализированный информационный ресурс [Электронный ресурс]. URL: <http://edu.gossluzhba.gov.ru> (дата обращения: 20.01.2020).