

УДК 316.6

*Мартынова О.Ю. студент,
2 курс, Институт Финансов Экономики и Управления,
Тольяттинский государственный университет,*

Тольятти (Россия)

*Martynova O.Yu. student,
2 course, Institute of Finance Economics and Management,
Togliatti State University*

Tolyatti (Russia)

ОСНОВНЫЕ КАЧЕСТВА СОТРУДНИКА ОРГАНИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ ЭФФЕКТИВНО СПРАВЛЯТЬСЯ С РАБОТОЙ

Аннотация: В данной статье пойдет речь о том, каким должен быть идеальный сотрудник. Анализ особенностей каждого из них поможет найти того самого, работа которого приведет компанию к росту и продвижению. Также идет акцент на какие-то определенные качества работников.

Ключевые слова: сотрудник, эффективность, компания, личные качества, процесс, коллектив.

THE MAIN QUALITIES OF AN EMPLOYEE OF THE ORGANIZATION THAT HELP TO EFFECTIVELY COPE WITH THE WORK

Annotation: This article will talk about what should be the ideal employee. An analysis of the features of each of them will help you find the one whose work will lead the company to growth and promotion. There is also an emphasis on some specific qualities of employees.

Keywords: employee, efficiency, company, personal qualities, process, team.

Ни для кого не секрет, что успех любой компании, будь то большая фирма или маленькое производство с численностью работников 3 человека,

зависит в первую очередь от работы отдельно взятого человека.

Организационная структура это сложнейший, а главное слаженный механизм, который зависит друг от друга. Директор фирмы не должен выполнять всю работу сам. Для этого нанимают людей с определенным опытом, которые выполняют свою работу, и, в конечном счете, получают общий результат. От сплоченности коллектива также очень многое зависит: настрой сотрудников, работа и общение команды, конечный результат. Необходимость быть в коллективе постоянно не есть обязанностью каждого, однако поддержка связей очень важна.

Все люди по-разному подходит к своей работе: есть личности, которые делают с любовью, душой, другие приступают к выполнению своей задачи нехотя, некоторые хватаются за все сразу, думая, что так они себя проявят с самой лучшей стороны. Каждый работает в своих интересах и целях, но не стоит забывать, что развитие компании также лежит на отдельно взятой личности. Необходимо принимать во внимание все факторы, которые воздействуют на сотрудника, так как от этого зависит его эффективность. Для того, чтобы добиваться каких-то высот, нужно, чтобы и работники были замотивированы в данной идеи. Не должно быть такого, что персоны посещают свое рабочее место, лишь затем только, чтобы в конце месяца получить свою заветную заработную плату. От такой мотивации никакая фирма не добьется своих целей в полной мере.

Особое значение играют личные качества. Они влияют на все в нашей жизни, начиная с банальных биологических качеств, заканчивая всеми нашими успехами и механизмами работы, которыми мы пользуемся. Все мы разные, поэтому каждому из нас присуща своя ниша, где мы можем быть профессионалами. Однако не стоит пренебрегать рабочим местом и отношением к любому из подчиненных. От этих факторов особенно зависит результативность. При правильном подходе к человеку, можно добиться

максимальной полезности, что может также дать мотивацию для других сотрудников.

Существует определенное деление человека по видам чет характера, а именно: эмоциональные, интеллектуальные, волевые и моральные качества. Все они в совокупности делают из индивида, личность. Если каждую из них развивать, можно повысить результативность своих трудов. Это однозначно полезный опыт для каждого. Так как вы сможете начать добиваться своих целей, к чему стремиться каждый из нас. Даже получив откуда-то (по наследству, в подарок или после замужества) то, что вы давно хотели, так сказать легким способом, вы не ощутите того самого наслаждения.

Так каким же должен быть идеальный работник? Какими особенностями он должен обладать и как это влияет на трудоспособность? Пойдем по порядку.

1) Сотрудник должен иметь понимание, что он делает, для кого и какую пользу он сможет принести. Это первая ступень к выполнению любых работ;

2) На рабочем месте стоит заниматься только тем делом, которое тебе поручили. Труды должны быть направлены на положительные итоги, все задачи – выполнены. Также необходимо помнить о качестве выполняемом задании, потому что каким бы вы не были профессионалом своего дела или любимчиком своего боса, если задачи выполнены не корректно, их придется за вас переделывать.

3) Человек должен быть ответственным. Данная черта характера должна проявляться не только на рабочем месте, это понятно каждому. Если каждый из нас будет недостаточно ответственно относиться к своему труду, рабочему месту, к другим сотрудникам – ничего хорошего из этого не выйдет.

4) Имение быстро принимать решение также является одним из показателей идеального работника. Случаются в жизни самые различные ситуации, в которых необходимо крайне быстро сделать выбор дальнейшего

вашего действия, так как иногда от этого зависит не только ваша жизнь. Анализ также можно добавить к этому пункту, так как прежде чем вы что-то решите, нужно продумать все риски, плюсы и минусы, и только потом принимать определенный выбор.

5) Умение работать в коллективе такой же важный навык, как и четыре предыдущих пункта. Это может также помочь вам, когда вы будете сидеть с завалами по работе. Любой из тех, к кому вы когда-либо отнеслись доброжелательно, точно не оставит вас один на один с этими проблемами.

6) Стремлению к получению новых знаний также будет поощряться. Вы сможете гораздо быстрее выполнять свою работу. Совершенствуясь в какой-то нише, сотрудник с легкостью сможет переходить на новую ступень профессионализма, что поможет продвинуться по карьерной лестнице и дать понять работодателю, что вы ценнейший работник.

7) Лидеров любят далеко не все, но бывают такие ситуации, где необходимо брать все в свои руки. Если вы ходите обладать лидерскими качествами, ваши работы должна быть выполнены на высоте. Подавайте пример остальным, это также важно.

8) Коммуникабельность важна не только для общения со своим коллективом, но и с другими людьми. Вы не можете знать наверняка, что вы будете завтра делать, но умение общаться не навредит никогда. Особенно это важно, если вы все-таки захотите стать лидером своего рабочего окружения.

Таким образом, хотелось бы также подытожить, что все эти качества, взаимозависимы, так как одно развивает другие и так далее. Нельзя сказать, что вы должны обладать всеми ими в идеале, и если вы не обладаете одним из них, то вас не примут на ни на одну работу. Это действительно большой труд, а развитие вашего личного потенциала – это одна из ступеней в вашей жизни, которая поможет быстрее и эффективнее справиться с любым препятствием.

Список используемой литературы:

1. Бескова Л.А., Удалова Е.А., Я и все остальные. Начала соционики. [Электронный ресурс] М.: Изд-во ГРОСС_МЕДИА, 2006. С. 220-225.
2. Спивак В.А. Организационное поведение и управление персоналом. Учебное пособие для Вузов. [Электронный ресурс] СПб.: Изд-во "Питер", 2000. С. 416.
3. Голубкова, О. А. Организационное поведение : учебник и практикум для прикладного бакалавриата [Электронный ресурс] / О. А. Голубкова, С. В. Сатикова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. С. 200-223.
4. Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности. [Электронный ресурс] Учебное пособие для вузов – М.. ПЕР СЭ, 2001. С. 490.