

УДК: 159.99

Тунгусова Е В. к.э.н доцент

Магистрант

Научный руководитель: Ливадная М.О. к.психол.н доцент

Дальневосточный Федеральный Университет

Россия, Владивосток

СОЦИАЛЬНО–ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ И ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Аннотация. В настоящее время в России наблюдается существенный рост относительной доли граждан пенсионного возраста, среди которых увеличивается численность лиц с высоким образовательным уровнем, выражающих желание продолжать трудовую деятельность после достижения пенсионного порога. В статье обозначена актуальность проблемы трудоустройства людей предпенсионного возраста, выведено понятие «предпенсионер». Проанализированы законодательный и психологический аспекты на заданной проблематике, сделаны общие выводы.

Ключевые слова: предпенсионер, занятость, мотивация, психология.

Tungusov E V. candidate of economic Sciences associate Professor

Master's degree

Scientific supervisor: Levadnaya M. O. K. psychology.n associate Professor

Far Eastern Federal University

Russia, Vladivostok

SOCIO-PSYCHOLOGICAL ASPECTS AND THE PROBLEM OF EMPLOYMENT OF EMPLOYEES OF PRE-RETIREMENT AGE

Annotation. Currently, Russia is experiencing a significant increase in the relative share of citizens of retirement age, among which the number of people with a high educational level who Express a desire to continue working after

reaching the retirement threshold is increasing. The article highlights the relevance of the problem of employment of people of pre-retirement age, the concept of "pre-pensioner" is derived. The legislative and psychological aspects of this issue are analyzed, and General conclusions are drawn.

Keywords: pre-pensioner, employment, motivation, psychology.

Период старения является одним из закономерных этапов жизненного пути человека и онтогенеза. В настоящее время этот возрастной период (период дожития), привлекает к себе все большее внимание ученых в связи с существенным повышением среднего возраста жизни человека и значительным постарением населения во многих странах.

Изменение соотношения между работающим и неработающим населением, увеличение числа лиц предпенсионного и пенсионного возраста являются, проверкой на прочность социально-экономической системы общества. Смещение баланса возрастных групп населения приводит к нехватке экономических ресурсов для обеспечения достойного уровня жизни старшего поколения сегодня. Еще одной негативной тенденцией является стабильно высокий уровень безработицы в регионах РФ, темпы постарения населения Российской Федерации растут. К 2025 году ожидается, что каждый пятый гражданин страны будет в возрасте 60 лет и старше. Увеличивается также и численность лиц старческого возраста (75 лет и старше). Уже сейчас их доля среди людей 60 лет и старше приближается к 25%. Таким образом, возможность занятости пожилого человека, сотрудника предпенсионного возраста является актуальной, проблемой, так по данным Росстата на 2018 г, официально трудоустроены лишь 40% граждан предпенсионного возраста. Среди женщин эта доля несколько ниже (38%), среди мужчин – выше (43%).

Проблема эффективного использования трудового потенциала пожилого населения многокомпонентная, что отражено в научных трудах

Е.С.Авербуха, Ю.Б.Гарнавского С. Форсмана, О.В.Красновой и др. Согласно их утверждениям, основанием для определения границ предпенсионного возраста, так же как и старости принимается календарный возраст – объективный показатель, связанный чисто с физическим течением времени и выражаемой в абсолютных физических единицах времени. Несмотря на то, что период старения является одним из закономерных этапов жизненного пути, что он неизбежен и к нему нужно относиться морально и психологически спокойно, привлекает все большее внимание определенных возрастных групп не только с точки зрения физиологических факторов, а так же социальных, и психологических аспектов. Так, психологический аспект эффективности сотрудников предпенсионного возраста обусловлен низкой самооценкой данной категории сотрудников, не совсем видящих перспективы дальнейшей производственной деятельности.

Внимания заслуживает анализ работоспособности людей предпенсионного и пенсионного возраста, так, среди женщин–пенсионеров работающих 70%. К 63 годам эта доля сократиться до 47%. У мужчин, трудоспособность снижается быстрее: к 65 годам работало всего 43% от работавших в возрасте 60 лет. К 75 годам на работе оставалось всего 2% и мужчин, и женщин, работавших к моменту выхода на пенсию.

Основываясь на работах вышеупомянутых ученых, для раскрытия проблемы занятости, было выведено понятие «предпенсионер». Предпенсионер – понятие трансформирующееся. Если раньше предпенсионерами считались люди, которым до выхода на заслуженный отдых осталось два года, то теперь это те, для кого пенсия наступит через пять лет.

В соответствии с Конституцией (ст. 37), федеральным законом «о занятости населения», трудовым кодексом (ч. 1 ст. 179, ст. 9 ТК) РФ и другими нормативно–правовыми актами федерального и регионального

значения пожилые граждане имеют равные с другими категориями населения права на труд, право выбора подходящей работы и места работы, гарантированного минимального размера оплаты труда, охраны труда.

Применительно к вопросу о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости следует разграничить лиц предпенсионного возраста и пожилых граждан, получающих пенсии по возрасту. В данном аспекте к лицам предпенсионного возраста относятся граждане, не достигшие пенсионного возраста, претендующие на досрочный выход на пенсию и имеющие право, в случае регистрации в качестве безработного, на все виды услуг, предоставляемых органами службы занятости населения.

К наиболее общим мерам содействия занятости лицам предпенсионного возраста, признанным в установленном законом порядке безработными, относятся: посредничество в трудоустройстве, профессиональная ориентация и психологическая поддержка, содействие предпринимательской деятельности, участие в общественных работах. Такие граждане принимают участие в ярмарках вакансий рабочих мест. Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, ситуация по содействию занятости лиц предпенсионного возраста остается не на высоком уровне. Некоторые граждане не желают обращаться в центры занятости в силу незнания основ законодательства, огромного количества безработных самых разных категорий, очередей желающих встать на учет по безработице, определенных бюрократических преград при сборе нужных документов. Лишь наиболее активные из них обращаются к ним за информацией, советом и вакансией.

В этой связи в центрах занятости населения целесообразно создавать отделы по работе с гражданами предпенсионного и пенсионного возраста, которые занимались бы:

1) созданием единой общереспубликанской базы данных по таким гражданам, желающим найти работу, и вакансиям, имеющимся для них;

2) профессиональным обучением и переобучением, повышением квалификации по специальностям и профессиям, пользующимся спросом на рынке труда и удовлетворяющим их потребности и способностям;

3) трудоустройством таких лиц на соответствующие вакантные рабочие места. К числу таких вакансий можно отнести работу как временного, так и постоянного характера: посадка цветов и кустарников в весенне–осенний период, побелка, покраска дворовых объектов и подъездов, уборка территорий. им можно предложить работу почтальона, разносчика уведомлений о коммунальных платежах, дворника;

4) оказанием содействия в досрочном выходе на пенсию по возрасту;

б) установлением сотрудничества с предприятиями, из которых собираются уволиться лица пенсионного возраста, с тем чтобы провести с ними превентивную психологическую работу по подготовке к статусу пенсионера с активной жизненной позицией, с возможным дальнейшим трудоустройством.

Подводя итог, следует отметить, что в РФ комплексное исследование проблемы занятости лиц пожилого возраста отсутствует, опыт решения задачи носит фрагментарный характер. Как правило, исследования касаются в основном социальной помощи и поддержки. Такие направления исследований, безусловно, необходимы, однако с увеличением численности пожилых граждан, желающих продолжать трудовую деятельность, ростом среди них доли лиц с высшим образованием, улучшением качества медицинского обслуживания обостряется проблема реализации права представителей старшего поколения на труд.

Использованные источники

1. Барсуков В.Н., Шабунова А.А. Тренды изменения трудовой активности старшего поколения в условиях старения населения //

Проблемы развития территории.2018. № 4 (96). С. 87–103. DOI: 10.15838/ptd.2018.4.96.6

2. Агранович М.Л. Оценка шансов на занятость работников предпенсионного и пенсионного возрастов //Экономическая политика. 2019. Т. 14. № 2. С.90–109

3. Доброхлеб В.Г. Непрерывное образование как фактор повышения уровня занятости доходов старшего поколения современной России.//Экономика и управление. № 2., 2019. С. 83–89

4. Марчук Н.Ю. Половозрастные особенности образа «Я» пенсионера // Национальный психологический журнал № 2 (26) 2017 – С. 116 – 123.

5. Зюкин Д.А., Быстрицкая А.Ю., Дендак Г.М. Повышение пенсионного возраста как способ ухода от несостоятельности финансовой модели государства // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2018. Т. 7. № 3 (24). – С. 104–107.

6. Иванов С.Ф. Пенсионная реформа 2019: детерминанты, последствия, альтернативы // Демографическое обозрение. 2019. Том 6. № 3. С. 6–54.

7. Вишняков А.И. Психологические особенности трудовой мотивации и ценностных ориентаций сотрудников организации. Возрастной Аспект//Современные проблемы науки и образования. – 2016. – № 3

8. Страхова Т.В. Психологическая поддержка сотрудников предпенсионного возраста в процессе трудовой деятельности // Педагогика и психология: Современный взгляд на изучение актуальных проблем, // Сборник научных трудов по итогам международной научно–практической конференции. № 1. г. Астрахань, 2017. 130с.

9. Соловьев А.К. Социальные последствия повышения пенсионного возраста // Проблемы теории и практики управления. 2019. № 2. С 47–57.

10. Фирсова Н.Г. Особенности самооценки людей пожилого возраста после выхода на пенсию// Научные ведомости. Серия Гуманитарные науки. 2017. № 24(143). С.218–225.

11. Смирнова Т. В. Работа в пенсионном возрасте: Мотивы, Факторы Влияния, Результаты. // Приволжский научный вестник. Психологические науки. 2017. № 4 (55).