

Масальский М.Г студент,

2 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Masalskiy M.G. student,

2 cours, Institute of Finance, Economics and

Management,

Togliatti State University

Tolyatti (Russia)

РЫНОК ТРУДА.

Аннотация: Что такое рынок труда, спрос и предложение на рынке труда, факторы спроса труда, факторы предложения труда, особенности рынка труда, пенсионеры на рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда, труд, спрос труда, предложение труда, особенности, трудовые ресурсы, трудоспособное население, экономически активное население.

LABOR MARKET.

Annotation: What is the labor market, demand in the labor market, labor supply factors, labor supply factors, features of the labor market, pensioners in the labor market.

Keywords: labor market, labor, labor demand, labor supply, features, labor resources, able-bodied population, economically active population.

Рынок труда – это комплекс отношений между продавцом и покупателем рабочей силы.

Неотъемлемой частью рынка труда, как и любого другого рынка, являются спрос и предложение.

Спрос на труд определяется следующими факторами:

- Наличие спроса на производимые товары;
- Уровень производительности труда;
- Насыщенность производства инновационными технологиями;
- Фаза экономического цикла в данный момент.

Также существуют факторы, от которых зависит предложение услуг труда. К ним относят:

- Объем работников, которые имеют необходимый уровень квалификации;
- Уровень заработной платы;
- Численность населения;
- Политика государства, которая проводится на рынке труда;
- Уровень развития профсоюзных организаций;
- Условия, которые может предложить работодатель.

Рынок труда обладает рядом особенностей. Например:

- Товаром на данном рынке являются трудовые услуги, а не сами работник;
- Помимо денежных средств, которые предоставляются работнику за труд, ему также полагается ряд различных льгот;
- Работники различаются в зависимости от уровня их трудовых навыков, производительности их труда и др.

При изучении рынка труда необходимо знать такие понятия, как: экономически активное население, трудоспособное население и трудовые ресурсы. Давайте разберем каждое из представленных понятий отдельно.

Экономически активное население – доля общества, которая обеспечивает предложение рабочей силы, необходимой для функционирования производства товаров и услуг. Оно включает в себя сумму занятой в труду части населения и людей, которые временно является безработными.

Следующее понятие – трудоспособное население. К трудоспособному населению относят долю общества, которая способна принимать участие в трудовом процессе, согласно психологическим и физическим возможностям, а также соответствующая возрастным ограничениям, установленным государством.

Трудовые ресурсы – это сумма доли населения, способной к труду и трудовых мигрантов. Они включают в себя не только долю населения, которая уже работает, но и потенциальных работников.

При анализе объема трудового рынка необходимо учитывать пенсионеров. Поскольку возраст выхода на пенсию периодически изменяется, количество потенциальных пенсионеров может становится больше или меньше. В качестве примера рассмотрим таблицу, по которой видно во сколько лет выйдут на пенсию мужчины и женщины разного года рождения, проживающие в Российской Федерации, в соответствии с пенсионной реформой 2018 года.

Мужчины		Женщины	
Год рождения	Возраст выхода на пенсию	Год рождения	Возраст выхода на пенсию
1959	60,5	1964	55,5

1960	61,5	1965	56,5
1961	63	1966	58
1962	64	1967	59
1963	65	1968	60

Рынок труда со временем меняется. Вакансии, которые были востребованы несколько лет назад могут оказаться на обочине, а на их смену приходят новые.

В связи с пандемией 2020 года, набирает обороты работа, выполняемая удаленно и самозанятость. Это дает дополнительные возможности для привлечения сотрудников, проживающих в других городах или странах. Вместе с этим продолжается тенденция временной занятости даже в сферах, где раньше это не находило применения. Также наблюдается рост фрилансеров, которые могут выигрывать конкуренцию у профессионалов отдельной области, изучив смежную специальность и достаточно развив в ней свои профессиональные навыки и знания теории.

Список используемой литературы:

1. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учеб, пособие / А. М. Асалиев. — М.: ИНФРА-М, 2013.
2. Глобализация рынков труда. Динамика. Проблемы. Перспективы. - М.: ИНИОН РАН, 2016. - 246 с.
3. Алавердов, А. Р. Конкуренция на внутрифирменном рынке труда: возможности и опасности для работодателя / А.Р. Алавердов. - М.: Синергия, 2017. - 752 с.