

**Тулкинов Мухаммадали Эркинжон угли, ассистент
Наманганский инженерно-технологический институт
СТУДЕНЧЕСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ**

Аннотация: На узбекском рынке труда тоже наблюдается непрерывный рост студенческой занятости. Сегодня имеют работу уже 46% студентов, обучающихся в бакалавриате, что, в целом, соответствует мировым тенденциям. Однако студенческая занятость в Узбекистане также, как и рынок высшего образования, характеризуется рядом особенностей

Ключевые слова: студенческая занятость, трудовой деятельность, образовательные программы, студенты

*Tulkinov Muhammad ali Erkinjon ugli, assistant
Namangan Engineering Technological Institute*

STUDENT EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN

Abstract: There is also a continuous growth in student employment in the Uzbek labor market. Today, 46% of undergraduate students already have jobs, which, in general, is in line with global trends. However, student employment in Uzbekistan, like the higher education market, is characterized by a number of features.

Key words: student employment, labor activity, educational programs, students

Исследования, проведенные в ряде британских университетов, свидетельствуют о том, что 70–80% молодых людей 16-19-летнего возраста, зарегистрированных на очных образовательных программах, занимаются оплачиваемой трудовой деятельностью. Жесткие финансовые ограничения, рост цен за обучение и высокие расходы на проживание заставляют студентов искать временную работу, как правило, не связанную с их будущей профессией. На узбекском рынке труда тоже наблюдается непрерывный рост студенческой занятости. Сегодня имеют работу уже 46%

студентов, обучающихся в бакалавриате, что, в целом, соответствует мировым тенденциям. Однако студенческая занятость в Узбекистане так же, как и рынок высшего образования, характеризуются рядом особенностей. Во-первых, многие студенты предпочитают сразу работать по будущей профессии, и получать при этом меньшую зарплату, чем они могли бы зарабатывать в качестве барменов, официантов и пр. Существующая во многих отраслях острая нехватка квалифицированных кадров, в свою очередь, способствует росту студенческой занятости.

Во-вторых, в Узбекистане студентам предоставляется отсрочка от армии, что повышает ценность высшего образования для молодых людей мужского пола и становится дополнительным стимулом поступления в вуз. В результате в узбекских университетах обучаются не только способные, но и не очень способные студенты.

Существующая литература по проблеме совмещения работы и получения высшего образования неполна и, в основном, базируется на эмпирических исследованиях отдельных выборок студентов; многие исследования носят качественный характер. Некоторые ученые прямо указывают на отсутствие теоретических моделей, описывающих эту проблему.

В связи с этим необходимо восполнить возникший в экономической теории пробел и предложить новый теоретический подход, который бы не только связал стратегии студентов, работодателей и вузов в рамках модели студенческой занятости и сигналов на рынке труда, но и позволил объяснить описанные выше факты. В практическом аспекте данный подход может служить основой для выработки узбекскими университетами адекватной образовательной политики.

Исходя из этого целесообразно будет разработка теоретической модели, объясняющей рост и особенности студенческой занятости в Узбекистане, с использованием инструментария сигнальных игр. Для этого надо решить следующие задачи:

- обобщить существующие теоретические подходы к проблеме студенческой занятости с акцентом на сигнальной роли образования;
- разработать теоретическую модель, описывающую поведение университетов, студентов и работодателей на рынке труда при наличии образовательных сигналов;
- проанализировать в рамках данной модели эффект сообучения;
- раскрыть механизм влияния изменений в образовательной политике и образовательных стандартах на восприятие работодателями выпускников вузов;
- проверить совместимость полученных теоретических выводов с данными и результатами эмпирических исследований рассматриваемой проблемы.

Данные мониторинга экономики образования по Узбекистане в целом и по отдельным фондом «Общественное мнение» и Аналитическим центром микроэкономического моделирования для разработки теоретической модели, в частности, аппарат теории игр с несовершенной информацией и методы оптимальных решений; - прикладной статистики для эмпирической проверки логики модели на данных Мониторинга экономики образования, в частности, анализ качественных данных и корреляционный анализ.

Студентов на узбекском рынке труда рассмотрено с точки зрения теории игр с несовершенной информацией. В процессе исследования получены следующие научные результаты, которые ещё не нашли отражения в узбекской и зарубежной экономической литературе, между классической сигнальной моделью и наблюдаемыми стилизованными фактами на рынке труда студентов и выпускников;

Заключение

Анализ ситуации на рынке труда студентов и выпускников показал, что узбекские работодатели уделяют больше внимания опыту работы выпускника, чем оценкам в его дипломе. Это, по сути, противоречит выводам классической сигнальной модели Спенса. Лучше успевающие студенты

начинают работать, в среднем, раньше даже при отсутствии материальных стимулов, что также противоречит объяснению, предлагаемому известными теоретическими исследованиями данной проблемы. Теоретическая модель сигнального взаимодействия выпускников и работодателей в условиях возможности добровольного выявления типа агента позволила получить равновесия, качественно отличающиеся от предлагаемых классической сигнальной моделью, и определить условия существования этих равновесий.

Литература

1. Апокин А.Ю. Анализ студенческой занятости в контексте российского рынка труда//Вопросы экономики, 2008, №6.,
2. Апокин А.Ю. Проблема глобальных дисбалансов в мировой экономике//Вопросы экономики, 2008, №5
3. Н.Ю. Шарибаев, М.Тургунов, Моделирование энергетического спектра плотности состояний в сильно легированных полупроводниках, Теория и практика современной науки №12(42), 2018 с.513-516
4. Н.Ю. Шарибаев, Ж Мирзаев, ЭЮ Шарибаев, Температурная зависимость энергетических щелей в ускозонных полупроводниках, Теория и практика современной науки, № 12(42), 2018 с. 509-513
5. М. Тулкинов, Э. Ю. Шарибаев, Д. Ж . Холбаев. Использование солнечных и ветряных электростанций малой мощности. "Экономика и социум" №5(72) 2020.с.245-249.
6. Холбаев Д.Ж., Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Анализ устойчивости энергетической системы в обучении предмета переходные процессы. "Экономика и социум"№5(72)2020. с.340-344.
7. Шарибаев Э.Ю., Тулкинов М.Э. Влияние коэффициента мощности на потери в силовом трансформаторе. "Экономика и социум" №5(72) 2020. с. 446-450.
8. Askarov D. Gas piston mini cogeneration plants-a cheap and alternative way to generate electricity //Интернаука. – 2020. – №. 44-3. – С. 16-18.

9. Dadaboyev Q.Q. 2021 Zamonaviy issiqlik elektr stansiyalaridagi sovituvchi minorani rekonstruksiya qilish orqalitexnik suv isrofini kamaytirish "International Journal Of Philosophical Studies And Social Sciences" in vol 3 (2021) 96-101
10. B Kuchkarov, O Mamatkarimov, and A Abdulkhayev. «Influence of the ultrasonic irradiation on characteristic of the structures metal-glass-semiconductor». ICECAE 2020 IOP Conf. Series: Earth and Environmental Science 614 (2020) 012027 Conference Series: