

УДК 336.6

Никишина А.Л.

к.п.н. доцент

*института финансов экономики и
управления Тольяттинский государственный
университет*

ВЛИЯНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПСНОСТИ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ КОМПАНИИ

Аннотация: Для эффективной работы компаний информация приобретает всё больший приоритет как ресурс, а конкуренция становится глобальной, понятие экономической безопасности компании выходит далеко за рамки финансовой устойчивости и защиты материальных активов. В статье рассмотрены каналы влияния кадровой безопасности на экономическую безопасность и роль человеческого фактора в обеспечении экономической безопасности.

Ключевые слова: кадровая безопасность, экономическая безопасность, кадровые риски, промышленный шпионаж.

**Nikishina A.L.
Ph.D. assistant professor
Institute of Finance, Economics and Management
Tolyatti State University**

THE IMPACT OF HUMAN RESOURCES SECURITY ON A COMPANY'S ECONOMIC SECURITY

Abstract: For the effective operation of companies, information is becoming increasingly important as a resource, and competition is becoming global. The concept of economic security goes far beyond financial stability and the protection of tangible assets. This article explores the impact of human

resources security on economic security and the role of the human factor in ensuring economic security.

Key words: personnel security, economic security, personnel risks, and industrial espionage.

Кадровая безопасность - это комплекс мер по защите организации от рисков, связанных с персоналом, таких как разглашение конфиденциальной информации, кража, мошенничество и некомпетентность [1]. В нынешних реалиях, где информация приобретает всё больший приоритет как ресурс, а конкуренция становится глобальной, понятие экономической безопасности компании выходит далеко за рамки финансовой устойчивости и защиты материальных активов.

Как отмечали Т.О. и В.Г. Соломадины «Всякий бизнес только тогда имеет ценность, когда он надежно защищен. При этом различные бизнес-процессы должны защищаться необходимыми именно для него методами и средствами. Поэтому система корпоративной безопасности компании состоит из ряда подсистем, взаимосвязанных между собой» [2].

На современном этапе развития экономической безопасности компаний неотъемлемой и критически важной составляющей является кадровая безопасность. Под последней понимается комплекс мер, направленных на сокращение издержек и рисков, связанных с персоналом: от утечки коммерческой тайны и саботажа до некомпетентности и внутреннего мошенничества.

Таким образом, кадровая безопасность является одним из ключевых элементов экономической безопасности компании, влияя на её финансовое состояние, репутацию, конкурентоспособность и долгосрочное развитие.

Экономическая безопасность компании - защищённость её важнейших подразделений и интересов от внутренних и внешних угроз. Кадровая безопасность, являясь одной из составляющих экономической безопасности, фокусируется на главном источнике, как рисков, так и возможностей: на работниках.

Человеческий фактор представляет уязвимость, хоть изредка и становится источником неожиданного успеха. Недовольный, нелояльный или неответственный сотрудник способен нанести ущерб, сопоставимый с действиями внешнего конкурента или масштабным рыночным кризисом.

Таким образом, влияние кадровой безопасности на экономическую безопасность проявляется через несколько ключевых каналов.

Наиболее очевидное влияние - финансовое, а именно: утечка информации о новых продуктах, стратегических планах, клиентской базе, не соблюдение техники безопасности или технологии производства может привести к расходам на ликвидацию инцидента. В первую очередь это связано с расходами на:

- восстановление систем и оборудования,
- судебные издержки,
- штрафы,
- писание сырья и закупка нового,
- внутреннее мошенничество, к которому относится хищение средств, манипуляции с отчётностью, коррупционные схемы.

В постиндустриальной экономике современного мира ценность компании всё чаще определяется её нематериальными активами:

- брендом,
- репутацией,
- корпоративной культурой,
- интеллектуальной собственностью.

Кадровые риски способны уничтожить эти активы. Скандал, связанный с действиями сотрудника таких как дискриминация, харассмент, коррупция, банальное невыполнение своих задач, мгновенно становится достоянием общественности через социальные сети.

Падение доверия клиентов, партнёров и инвесторов напрямую сказывается на рыночной стоимости компании и её способности привлекать капитал и таланты.

Отсутствие внимания к внутреннему климату компании, несправедливая система мотивации, суровое руководство ведут к росту текучести кадров. Высокая текучесть, особенно среди ключевых специалистов - это колоссальные издержки на подбор и адаптацию новых сотрудников.

Под кадровой безопасностью понимают не только защиту, но и управление рисками, связанными с компетентностью и лояльностью.

По мнению Н.В. Кузнецовой с позиции обеспечения кадровой безопасности «важной задачей представляется систематизация основных угроз со стороны персонала организации и в его адрес, реализация которых может нанести потенциальный или реальный ущерб» [4].

Защита от некомпетентности, поможет минимизировать некоторые риски. Неквалифицированные или необученные сотрудники на критических позициях охрана и безопасность, снабжение, финансовое планирование могут по незнанию совершить ошибки, ведущие к технологическим сбоям, финансовым потерям или авариям.

Уход ключевых специалистов к конкурентам, особенно целыми командами, ставит под угрозу выполнение стратегических проектов, минимальных планов, жизнь организации.

Программы удержания талантов, non-compete соглашения (в рамках закона), создание среды для роста представляют меры по защите ключевых компетенций сотрудников.

Промышленный шпионаж, который проявляется в том, что конкуренты или злоумышленники часто используют персонал как канал для получения информации. Эффективная система безопасности персонала представляет собой проверку при приёме на работу и постоянный мониторинг сотрудников.

Таким образом, анализ влияния кадровой безопасности на экономическую безопасность компании подтверждает их неразрывную и стратегическую взаимосвязь.

В заключение, опираясь на позицию авторов А.П. Андруник, М.Н. Руденко, А.Е. Суглобов можно утверждать, что «современный подход последовательно выходит за рамки традиционного контроля и подозрительности» [1].

Как отмечают исследователи, ключом к обеспечению кадровой, а, следовательно, и экономической безопасности становится управление на основе инновационных технологий и проактивных методов.

Это означает эволюцию от простого «фильтра» рисков при найме к построению целостной системы, интегрированной в стратегию развития компаний.

Как подчёркивают Андруник и соавторы, «такая система нацелена не на подавление, а на создание условий, при которых сама корпоративная среда минимизирует риски и максимизирует лояльность» [1].

Использованные источники:

1. Андруник, А.П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом: учеб. пособие / М.Н. Руденко, А.Е. Суглобов; А.П. Андруник. - 3-е изд.-Москва: ИТК "Дашков и К", 2021-508с.-ISBN978-5-394-04398-7. -URL: <https://rucont.ru/efd/734709> (дата обращения: 20.12.2025)
2. Соломанидина, Т. О. Кадровая безопасность компаний: учебное пособие / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. -2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2023. -559 с.
3. Экономическая безопасность организации (предприятия) [Текст]: учебное пособие: [для студентов специальности «Экономическая безопасность»]/Л. А. Кормишкина, Е. Д. Кормишкин, И. Е. Илякова. - Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2019. - 291, [1] с.: табл. - (Высшее образование). - Библиог.: с. 282-284.
4. Управление кадровой безопасностью организации: Учебник для бакалавриата и магистратуры /Ю.В. Долженкова, Е.В. Камнева, А.Л. Сафонов [и др.]; под ред. Ю.В. Долженковой. - 2-е изд., перераб. и

доп. - М.: Прометей, 2024 - 364 с.