

УДК 342.734

K.S. Akimova

студент Института права

Тольяттинский государственный университет

Россия, г. Тольятти

ПОНЯТИЕ И СТРУКТУРА ПРАВОВОГО МЕХАНИЗМА ЗАЩИТЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ И СВОБОД В СФЕРЕ ТРУДА

Аннотация: в статье рассматриваются понятие и структура правового механизма защиты конституционных прав и свобод в сфере труда.

Ключевые слова: право на труд, свобода труда, Конституция РФ, легальное закрепление права на труд.

K.S. Akimova

student of the Institute of Law

Togliatti State University

Russia, Togliatti

DEFINITION AND STRUCTURE OF THE LEGAL PROTECTION MECHANISM CONSTITUTIONAL RIGHTS AND FREEDOMS IN THE SPHERE OF LABOR

Resume: The article examines the concept and structure of the legal mechanism for the protection of constitutional rights and freedoms in the labor sphere.

Key words: the right to work, freedom of work, the Constitution of the Russian Federation, the legal consolidation of the right to work.

Вопросы защиты трудовых прав граждан с каждым годом становятся всё более актуальными, что обусловлено накопившимися проблемами в нашей стране за годы экономического реформирования. Кризис в экономике не мог не отразиться на производстве, что повлекло за собой невыплату заработных плат работникам, падению роста занятости населения, как результат – рост безработицы. Некоторые работодатели оказались не готовы к происходящим изменениям: в условиях кризиса они стали пытаться сокращать издержки производства, увольнять «лишних» работников, существенно занижать заработную плату. Разумеется, подобные явления происходят не всегда правомерно, сопровождаются нарушением законных прав и интересов, как отдельных работников, так и трудовых коллективов, которые, в свою очередь, заинтересованы в карьерном росте, в укреплении своих трудовых позиций, в повышении и своевременной выплате заработной платы, в соблюдении их трудовых прав, в получении необходимых социальных гарантий.

Таким образом, изучение вопросов, связанных с нарушением прав человека, в частности его трудовых прав, важно ни сколько в теоретическом плане, а сколько в практическом, где создаются необходимые условия, гарантии, правильные механизмы реализации таких прав. Другими словами, необходимо наладить защитные механизмы трудовых прав человека, установить действительные причины, которые способствуют нарушению таких прав, возвести барьеры защиты со стороны различных злоупотреблений и произвола в отношении прав трудящихся.

Как показывает практика, причин нарушений прав в сфере труда великое множество. Ещё в начале 2000-х годов С. Колобова говорила о том, что одной из таких причин является именно «...отсутствие строгой системы процедур и механизмов защиты». Такое положение вещей сохраняется и по сей день, что не может не вызывать тревогу о состоянии защищенности прав человека в России вообще.

Метод защиты включает в себя также и процесс устранения негативных последствий такого посягательства. При всём при этом необходимо чётко понимать, что применять защиту возможно только тогда, когда действительно присутствует противоправность предупреждаемого или пресекаемого посягательства на объект защиты.

Кроме того, что метод защиты может применяться только к незаконному посягательству, он ещё должен осуществляться в рамках закона, обеспечиваться государственным принуждением, применяться для защиты конкретных прав и свобод в сфере труда граждан РФ.

Методы защиты трудовых прав могут быть как диспозитивными, то есть работнику предоставляется право самостоятельно защищать свои права в сфере труда (гл. 59 ТК РФ), так и императивными, когда государство само принимает активное участие в процессе защиты [2].

Методы защиты трудовых прав отличаются от механизмов защиты, которые являются формализованными в нормативно-правовых актах процедурами реализации на практике гарантированной Конституцией РФ защиты прав и свобод человека и гражданина.

Для того чтобы исследовать механизм защиты трудовых прав необходимо в первую очередь обратиться к деятельности и осуществляемым функциям органов/должностных лиц, обеспечивающим такую защиты, а уже только потом к установлению их структуры и элементов. Сказанное, разумеется, не означает, что необходимо проигнорировать особенности субъектов, которые осуществляют защиту трудовых прав граждан, применяя различные формы и методы защиты.

На сегодняшний день, как отмечают различные специалисты в области права, существует три механизма защиты трудовых прав граждан:

- государственный механизм, представленный органами государственной власти РФ и ее субъектов, которые используют государственные методы защиты;
- механизм публичной власти муниципального образования (органов местного самоуправления);

- механизм защиты со стороны общественных объединений (профсоюзы).

Принимать участие в защите трудовых прав могут также и политические партии, которые выдвигают определённые требования или создают общественные движения. Разумеется, такие организации не являются центральными в механизме защиты трудовых прав, так как изначально они создаются не для реализации таких целей. К примеру, профессиональным союзам государством поручается выполнение некоторых публичных функций в сфере трудовых и тесно связанных с ними отношений (инспектировать условия и охрану труда). Другие общественные объединения таких задач не имеют.

Кроме всего прочего, как известно, для защиты трудовых прав используются не только индивидуальные средства/действия, но активно применяются и коллективные. Примером может стать забастовка. Однако процедура проведения забастовки, а именно наличие ряда важных нюансов, связанных с правильным её оформлением – зачастую затрудняет воплощение на практике конституционное право на забастовку в жизнь.

Непосредственно объектами деятельности правового механизма защиты трудовых прав являются, как сама норма, оберегающаяся от нарушения, так и субъективное право того, кто наделён конкретным правом в сфере труда. Примечательным является и то, что защита осуществляется в независимости от того, кто нарушает правовую норму: государство, работодатель или сам работник. В данном случае речь идёт именно оластной защите со стороны органа или должностного лица, имеющие соответствующие полномочия, как по охране самой нормы (например, Конституционный Суд РФ), так и конкретно-определенного правоприменения (например, судебное разбирательство по иску работника в отношении своего работодателя).

Под гарантиями реализации права на труд можно понимать экономические, политические, духовные, юридические, организационные и иные средства, способы и условия, обеспечивающие каждому человеку возможности для осуществления, защиты и восстановления предоставленных

ему прав свободно распоряжаться трудовыми способностями без какой-либо дискриминации, на защиту от безработицы и содействие в трудуустройстве, на справедливые и равные условия труда, на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, на продвижение по работе, подготовку и дополнительное профессиональное образование без какой-либо дискриминации, на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности на всех стадиях их реализации [1, с. 65].

Основным гарантиями реализации права на труд является: духовные, экономические, юридические, политические и т.д.). Духовные гарантии предполагают внутреннюю идеологию, запреты национальной, расовой, социальной розни, выбор профессии и творчества, запрет дискриминации работников, доступность повышения квалификации.

Экономические гарантии, это свобода экономической деятельности, развитие экономики. Нужно отметить, что экономические гарантии напрямую взаимодействуют с реализацией права на труд, так как экономика способствует развитию трудовых отношений.

Юридические гарантии позволяют защитить право и свободы на труд, обеспечить возможность реализовывать себя и гарантировать равноправие в трудовых отношениях.

Главной проблематикой на сегодняшний день является право на труд вовремя пандемии. Не так давно из-за новой короновирусной инфекции социальное государство столкнулось с многими проблемами в том числе трудуустройства. Государство вынуждено было обезопасить граждан и защитить их здоровье и жизнь, ввести пандемию. По состоянию на март 2020 года по официальным данным наблюдается снижение уровня безработицы по стране до 4,7 % при сохранении уровня занятости населения в 59,1 %. Таким образом, проблема безработицы становится болеете серьёзным вопросом.

Российское государство на современном этапе заинтересовано в содействии занятости граждан и развитию человеческого капитала. Важнейшую роль в этом играют экономические, политические и духовные гарантии трудовых прав. Экономические гарантии связаны с обеспечением

стабильной ситуации на рынке труда, достойной материальной поддержкой работников и людей, ищущих работу.

Политические гарантии представлены конкретными направлениями государственной политической и правовой деятельности, направленной на содействие занятости населения, обеспечение справедливых и безопасных условий труда. Духовные гарантии реализуются в воспитательной деятельности для общей культуры нынешних и будущих работников. К сожалению, анализ документов внутренней политики, на основе которых реализуется социально-экономическая политика, свидетельствует о том, что человеческий капитал (и все усилия по разработке гарантий), скорее всего, будут средством повышения экономического потенциала страны. государство, чем как самостоятельные ценности. Такой подход, с одной стороны, оправдан, учитывая базисное значение экономического бытия. Вместе с тем, полагаем, что гарантии достойной жизни человека в социальном государстве должны быть и предметом самостоятельного рассмотрения в политических кругах, иными словами, необходим переход от формулы «человек для экономики» к формуле «экономика для человека». Вероятно, в этом состоит одна из причин не достижения прогнозируемых показателей реализации концепции социально-экономического развития [3, с. 53].

Таким образом, механизм реализации права демонстрирует движение права к практической реализации государственных предписаний, содержащихся в правовых нормах и нормативно-правовых актах, и имеет своей целью перевод имеющихся в правовом поле нормативных предписаний в плоскость правомерного поведения субъектов. Механизм реализации права на труд – это перевод конституционных и трудоправовых отраслевых предписаний, регламентирующих это право, в конкретные поступки, в том числе практическую реализацию субъективных трудовых правомочий, составляющих право на труд, что невозможно либо крайне затруднительно без системы надлежащим образом функционирующих общесоциальных и юридических гарантий реализации этого права.

Однако проблемы, связанные с надлежащим состоянием общесоциальных гарантий (особенно экономических) и реализацией закрепляющих их правовых предписаний на практике, автоматически влекут за собой проблемы и в правореализационном механизме права на труд, и решить или хотя бы нивелировать такие проблемы, возникающие в процессе права на труд, можно только комплексно, работая над повышением уровня составляющих общих гарантий, параллельно проводя работу по улучшению состояния правовых гарантий на уровне текущего законодательства, а также работая над повышением уровня правосознания физических лиц и их правовых знаний в области трудовых прав и их защиты. Однако, несмотря на созданный в РФ национальный механизм защиты трудовых прав и имеющийся у граждан РФ доступ к международному механизму их защиты, субъекты не будут им пользоваться, даже зная об их существовании и о своём конституционном праве на труд и отраслевых трудовых правах, пока социальные проблемы, включая несбалансированность рынка труда и безработицу, в РФ будут сохраняться и увеличиваться, а введение базового безусловного дохода остается в нашем государстве делом очень отдаленного будущего.

Список литературы:

- 1.Майер Я.А. Конституционное право на вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда // В сборнике: Молодёжь Сибири - науке России международная научно-практическая конференция. Сибирский институт бизнеса, управления и психологии. 2017. С. 219-222.
- 2.Орловский Ю.П. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 7-е изд., испр., доп. И перераб. М.: КОНТРАКТ, КНОРУС, 2016. 1272 с.
- 3.Пономарёва Т.М. Принцип быстроты разрешения судами общей юрисдикции трудовых споров // В сборнике: Актуальные проблемы гражданского права и процесса. Материалы всероссийской научно-

практической конференции. Ответственные редакторы Н.А. Резина, Е.Ф. Рашидов. 2017. С. 98-102.