

Лю чанхао

студент

*1 курс магистратуры, Институт социально-гуманитарного
образования*

Московский педагогический государственный университет

Россия, г. Москва

**ИССЛЕДОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА
УПРАВЛЕНИЯ ЧАСТНЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ**

Аннотация:

Все больше частных предприятий стремятся внедрить западную современную теорию управления для достижения собственных инноваций в механизме управления, но в конкретном процессе эксплуатации возникает много проблем. В данной статье в качестве цели исследования рассматривается процесс внедрения китайской традиционной управленческой мысли и современной теории управления в практику управления производством Вэйфан Дуншэн, а также обсуждается, как частные предприятия могут достичь инноваций в механизме управления в процессе внедрения двух управленческих идей с точки зрения культурной интеграции. Исследование показало, что традиционная культура, богатая управленческой мыслью, должна использоваться в качестве источника инноваций механизма управления частным предприятием; инновация механизма управления частным предприятием-это процесс реализации интеграции традиционной управленческой мысли и современной теории

управления. Традиционное управленческое мышление фокусируется на изменении ценностей работников, современная теория управления обеспечивает необходимую институциональную основу для предприятий, благодаря культурной интеграции может формировать квалифицированных работников и научные методы управления предприятиями.

Ключевые слова: Частное предпринимательство; механизм управления; культурная интеграция

Liuchanghao

student

1 courses of a magistrac, Institute of social arts education

Moscow pedagogical state university

Russia, Moscow

Research of the innovative mechanism of management of private enterprises

Summary:

More and more private enterprises are trying to implement Western modern management theory in order to achieve their own innovations in the management mechanism, but many problems arise in the specific operation process. In this article, as the purpose of the study, the process of introducing Chinese traditional management thought and modern management theory into the practice of production management of Weifang Dongsheng is considered, and it is also discussed, how private enterprises can achieve innovation in the management mechanism in the process of implementing two management ideas from the point of

view of cultural integration. The study showed that traditional culture, rich in managerial thought, should be used as a source of innovation for the management mechanism of a private enterprise; innovation of the private enterprise management mechanism is the process of implementing the integration of traditional management thought and modern management theory. Traditional management thinking focuses on changing the values of employees, modern management theory provides the necessary institutional framework for enterprises, thanks to cultural integration can form qualified employees and scientific methods of enterprise management.

Keywords: Private entrepreneurship; management mechanism; cultural integration

Инновационный механизм управления является основным способом повышения операционной эффективности и поддержания конкурентного преимущества. Благодаря инновационному механизму управления предприятия могут преодолеть неблагоприятное состояние производства и эксплуатации, повысить эффективность использования ресурсов и основную конкурентоспособность.

1. Концептуальная интерпретация

1) Инновационный механизм управления

Инновационный механизм управления является основным способом получения частными предприятиями конкурентных преимуществ. На протяжении всего развития предприятий основная причина упадка многих

частных предприятий кроется в механизме управления инновациями, а не в традиционном понимании технологических инноваций.Инновационный механизм управления может привнести новую модель управления частными предприятиями, способствовать рациональной адаптации частных предприятий к внешней среде, тем самым повышая операционную эффективность.По источнику управления механизм управления инновациями можно разделить на создание и внедрение: создание относится к созданию механизмов управления, еще не появившихся, главным образом с целью повышения эффективности работы и внедрения новой концепции управления и процесса; внедрение относится к внедрению внешних существующих механизмов управления, в конкретной практике, поскольку механизм управления инновациями не имеет патентной защиты.,Однако даже если будут внедрены механизмы управления, на результаты все равно будут влиять многие факторы.Система, культура, окружающая среда и другие факторы будут оказывать влияние на инновации механизма управления частным предприятием, а размер предприятия, образование, ресурсы предприятия, рыночная конкуренция и т. д. также ограничивают инновации факторов механизма управления частным предприятием¹.

2) Культурная интеграция в инновационном механизме управления

В условиях глобализации противоречие между китайской и Западной культурами стало неизбежным, культурный конфликт - это конфликт между

¹ Ян Чуньлин.Проблемы и контрмеры в управлении затратами производственных предприятий[J].Раз экономические и торговые, 2019 (05).

китайскими и западными культурными ценностями, поведением и другими аспектами, основная точка зрения вокруг неизбежности конфликта и стратегии культурной интеграции, эта взаимосвязь очень значима в процессе развития управленческой науки. Современная теория менеджмента приходит с Запада, с относительно зрелой системой, а также успешность списка стала объектом изучения для многих предприятий. Китай относится к формирующейся экономике, в теории и на практике сталкивается с развитием традиционной культуры и внедрением теории управления. С непрерывным развитием исследований в управленческом сообществе появилась "китайская теория управления", ее намерение состоит в том, чтобы подчеркнуть специфику механизма управления частным предприятием Китая, сделав акцент на внедрении современной теории управления, основанной на традиционных идеях управления, с тем чтобы исследовать новый механизм управления.

2. Конкретной операции

Производство Дуншэн является частным предприятием в городе Вэйфан, в процессе развития предприятия предприятие испытывало разведку, внедрение традиционных управленческих идей, внедрение современной теории управления и другие этапы, чтобы достичь улучшения уровня управления предприятием².

² Су Вэй Кеунг.Краткий анализ динамического управления затратами строительных предприятий[J].Китая поселковых предприятий бухгалтерия, 2019 (11).

Дуншэн в первые дни для того, чтобы добиться первоначального накопления капитала, производства, монтажа и другого аутсорсинга бизнеса, они отвечают только за дизайн и маркетинг, хотя эта модель гарантирует, что Дуншэн может продавать свой собственный бренд, но были такие задержки доставки, отказ качества и другие проблемы. В 2012 году компания начала строить собственное производственное предприятие, но в процессе эксплуатации возникли проблемы с управлением. С одной стороны, завод не может улучшить систему управления производством цеха, что приводит к потере контроля над затратами, низкой эффективности производства, производственному беспорядку и другим проблемам; с другой стороны, большое количество потерь персонала, высокая текучесть кадров усугубили несовершенство системы управления производством, оказали серьезное влияние на производство.

По мнению руководства Дуншэн, основной источник этих проблем лежит в управлении персоналом. Но как начинающий малый и микропредприятия, Дуншэн не может, как государственные предприятия, получить лояльность сотрудников, нет чрезмерных экономических условий для вознаграждения, поэтому мы должны найти другие способы улучшить чувство принадлежности сотрудников. В 2013 году руководство организации предприятия приняло участие в тренинге, организованном в городе Цзинань, основным содержанием обучения которого является применение традиционных управленческих идей в управлении предприятием.

Хотя традиционный менеджмент думал улучшить управление сотрудниками Дуншэн, но его основной акцент делается на психологических проблемах сотрудников, эффективности работы предприятия, контроле затрат предприятия и качестве продукции, что не очень помогает. Руководство Дуншэн решило попробовать внедрить и изучить современную теорию менеджмента, например программы МВА, но результаты оказались далеко не идеальными. Руководство Дуншэн осознало, что оно должно использовать системный механизм управления для улучшения управленческого статуса предприятий.

3. Операционный анализ

Традиционное управленческое мышление заключается в изменении ценностной концепции работника, в то время как современная теория менеджмента непосредственно стандартизирует его поведение, возникает определенный конфликт между двумя модусами управления в "мышлении". Слепое примерное введение неизбежно будет иметь проблемы, не говоря уже о введении двух противоречивых содержаний одновременно. Исходя из идеи культурной интеграции, две противоборствующие стороны на самом деле имеют общее, для достижения культурной интеграции необходимо интегрировать сущность культуры, удалить отбросы части, так что это и есть сущность культурной интеграции. Инновационный механизм управления дуншэном соответствует идеи культурной интеграции. перед лицом проблем, вызванных конфликтом режима управления, Дуншэн в основном внес следующие корректизы.

Во-первых, функциональное разделение двух режимов управления. Продвигать традиционные Управленческие идеи, лекции и обменные мероприятия, углублять понимание сотрудниками традиционных управленческих идей, способствовать совершенствованию ценностей; внедрение современной теории управления в то же время, учиться у крупных предприятий, нанимать отличный управленческий персонал, создавать систематическую теорию управления, добиваться научных операций предприятия. Это разделение расширяет функциональные возможности двух моделей и усиливает эффективную интеграцию сотрудников и механизмов управления³.

Во-вторых, компания способствует взаимодействию с принятием сотрудников. Механизм управления инновациями не является гладким плаванием, в течение этого периода может появляться много раз для продвижения и улучшения ситуации. Управление Дуншэн для того чтобы повысить китайский и западный режим управления будет отражено штатом, управлением и после этого отрегулировать согласно обратной связи работников, и так далее. В этом процессе Дуншэн и сотрудники вместе добиваются инноваций механизма управления, китайского и Западного режима управления в конкретной операции для достижения интеграции. В этом процессе она не может быть сознательно рассчитана на интеграцию китайской и Западной моделей управления, но, пройдя через многие

³ Янь Чэнь. Роль и влияние кросс-культурного менеджмента в корпоративной международной деловой деятельности[J]. Современный маркетинг (информационное издание), 2019 (12).

согласования, этот процесс вполне согласуется с идеей культурной интеграции.

Частные предприятия, чтобы усовершенствовать механизм управления, могут использовать традиционную китайскую управляемческую мысль и современную теорию управления одновременно. Однако внешний управлеченческий опыт не может быть непосредственно применен к предприятию, а управлеченческие концепции разных культурных слоев трудно сосуществуют в одной и той же управлеченческой среде. Основная трудность внедрения инноваций в механизм управления частным предприятием заключается в том, как интегрировать эти идеи в практику управления. Случай Дуншэна показывает, что инновационности механизмов управления способствуют следующие факторы: с одной стороны, важно выявить функциональные механизмы двух режимов управления. Китайская традиционная управлеченческая мысль больше ориентирована на ценностную концепцию, а современная теория управления ориентирована на построение научной системы управления, обе они имеют определенную взаимодополняемость; с другой стороны, сотрудники традиционной управлеченческой мысли и современной теории управления стремятся содействовать продвижению и интеграции двух режимов управления. Поэтому под влиянием этих факторов оба способа управления в конечном итоге переходят от конфликта к интеграции и постепенно формируют механизм управления, подходящий для частных предприятий.

Таким образом, современная теория менеджмента является мейнстримом отрасли, с ускорением процесса глобализации Китай также начал полностью внедрять соответствующую теорию. В то же время китайская культура также содержит Управленческие идеи, способные помочь управлению предприятием. Частные предприятия столкнутся со многими особыми проблемами в процессе управления, для решения таких проблем больше подходит взять режим "интеграции Китая и Запада". Из-за различий в функциях и культуре они неизбежно будут конфликтовать, создавая трудности для интеграции. На примере Дуншэна в данной статье делается вывод о том, что различные способы интеграции китайских и западных управленческих идей, а также механизм действий по достижению интеграции имеют некоторое отношение к инновационному механизму управления частными предприятиями.

Литература:

1. Ян Чуньлин. Проблемы и контрмеры в управлении затратами производственных предприятий [J]. Раз экономические и торговые, 2019 (05).
2. Су Вэй Кеунг. Краткий анализ динамического управления затратами строительных предприятий [J]. Китая поселковых предприятий бухгалтерия, 2019 (11).
3. Янь Чэн. Роль и влияние кросс-культурного менеджмента в корпоративной международной деловой деятельности [J]. Современный маркетинг (информационное издание), 2019 (12).