

**РОЛЬ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ И УРБАНИЗАЦИИ В
ДИНАМИКЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ВЛИЯНИЕ
ВНУТРИСТРАНОВОЙ МИГРАЦИИ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ
ИЗМЕНЕНИЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Ш.К. Матжанова

**докторант кафедры "Экономическая и социальная география"
Каракалпакского государственного университета имени Бердаха,**

Г.П.Реймова

**соискатель Каракалпакского научно-исследовательского института
естественных наук Каракалпакского отделения Академии наук
Республики Узбекистан,**

Т.П.Реймов

**докторант кафедры геоинформатики Национального исследовательского
университета "ТИИМСХ"**

Аннотация

В данной статье исследуется комплексное взаимодействие демографических переходов, урбанизации и динамики человеческого капитала в развивающихся странах. Особое внимание уделяется роли внутренней миграции, вызванной экологическими изменениями, которая выступает ключевым механизмом, влияющим на эти процессы. На основе анализа академической литературы показывается, что урбанизация может способствовать накоплению человеческого капитала через агломерационные

эффекты, однако стремительный и неупорядоченный рост городов, усугубляемый климатическими миграциями, создает значительные вызовы для устойчивого развития. Статья подчеркивает необходимость интеграции политики в области управления миграцией, развития человеческого капитала и климатической адаптации.

Ключевые слова: человеческий капитал, урбанизация, развивающиеся страны, внутренняя миграция, экологические изменения, климатическая миграция, агломерационная экономика.

The role of demographic factors and urbanisation in the dynamics of human capital and the impact of internal migration under the influence of environmental changes

Summary

This paper examines the complex interaction between demographic transitions, urbanisation and human capital dynamics. Particular attention is paid to the role of internal migration caused by environmental changes, which is a key mechanism influencing these processes. Based on an analysis of academic literature, it is shown that urbanisation can contribute to the accumulation of human capital through agglomeration effects, but rapid and disorderly urban growth, exacerbated by climate migration, poses significant challenges to sustainable development. The article emphasises the need to integrate policies on migration management, human capital development and climate adaptation.

Keywords: human capital, urbanisation, developing countries, internal migration, environmental change, climate migration, agglomeration economics.

Введение

В современном мире динамика человеческого капитала играет ключевую роль в экономическом и социальном развитии стран. Особенно актуальна эта

тема для развивающихся стран, где демографические факторы, урбанизация и миграция под воздействием изменений окружающей среды оказывают значительное влияние на формирование и распределение человеческого капитала. Узбекистан, как одна из крупнейших стран Центральной Азии, сталкивается с аналогичными вызовами, что делает изучение мирового опыта в этой области особенно важным.

Человеческий капитал, включающий образование, здоровье и профессиональные навыки населения, является основным драйвером экономического роста и социального развития. Демографические факторы, такие как возрастная структура населения, уровень фертильности и гендерное равенство, оказывают значительное влияние на формирование человеческого капитала. Урбанизация, в свою очередь, создает как возможности, так и вызов для накопления и распределения человеческого капитала. Внутрискановая миграция, стимулируемая изменениями окружающей среды, добавляет еще один слой сложности и многовариантности в эту динамику.

Демографические факторы играют фундаментальную роль в социально-экономическом развитии стран, во многом определяя темпы экономического роста и уровень благосостояния населения. Опыт стран с переходной экономикой показывает, что рост населения может быть мощным драйвером экономического развития, однако чрезмерно стремительный рост создает риски увеличения бедности и снижения качества жизни. В современном мире эти демографические процессы неразрывно связаны с двумя другими глобальными трендами - ускоряющейся урбанизацией и изменением окружающей среды.

Согласно данным ООН, по состоянию на 2025 год 45% из 8,2 миллиардов человек на планете проживает в городах, и ожидается, что к 2050 году две трети глобального роста произойдет именно в городских агломерациях. Этот процесс особенно ярко выражен в развивающихся странах, где урбанизация

зачастую происходит стремительно, в сжатые сроки, не оставляя времени на адаптацию институтов, инфраструктуры и социальных взаимосвязей. Параллельно с этим набирает силу феномен климатически обусловленной миграции. По оценкам Всемирного банка, к 205 году более 140 миллионов человек в странах Африки к югу от Сахары, Южной Азии и Латинской Америки могут стать внутренними мигрантами из-за усиления засух, дефицита стока крупных рек, неурожая, подъема уровня моря и подтопления прибрежных районов в результате штормовых нагонов. Эти экологические мигранты в основном перемещаются внутри стран, часто из сельских районов в города. Цель данного исследования проанализировать, как демографические сдвиги, урбанизация и экологическая миграция взаимодействуют, формируя динамику человеческого капитала в развивающихся странах.

Человеческий капитал: определение и подходы

Человеческий капитал — это совокупность знаний, навыков и здоровья, которые индивиды приобретают в течение жизни и которые способствуют их производительности и экономическому благополучию. Концепция человеческого капитала была впервые предложена в работах Гэри Беккера и Теодора Шульца в 1960-х годах (Becker, 1964; Schultz, 1961). С тех пор эта концепция стала основой для понимания экономического развития и социального прогресса.

Демографические факторы и человеческий капитал

Демографические факторы, такие как возрастная структура населения, уровень фертильности и гендерное равенство, играют решающую роль в формировании человеческого капитала. Например, демографический дивиденд, который возникает при уменьшении доли детей в населении и увеличении доли трудоспособного населения, может способствовать экономическому росту (Bloom et al., 2003). Однако, для реализации этого потенциала необходимы соответствующие инвестиции в образование и здравоохранение.

Урбанизация и человеческий капитал

Урбанизация создает как возможности, так и вызов для накопления и распределения человеческого капитала. Города часто являются центрами образования, здравоохранения и инноваций, что способствует накоплению человеческого капитала (Glaeser, 1998). Однако, быстрая урбанизация может также приводить к социальному неравенству и проблемам с доступом к основным услугам, особенно в трущобах (UN-Habitat, 2020).

Урбанизация исторически ассоциируется с экономическим ростом благодаря возникновению агломерационной экономики - экономии от масштаба, когда производительность предприятий растет за счет соседства с другими предприятиями, легкости распространения информации о технологиях, наличия квалифицированных кадров и снижения торговых издержек. Города предоставляют уникальные возможности для роста человеческого капитала. Крупные городские центры, особенно мегаполисы, выступают центрами концентрации человеческого капитала. В них сосредоточены высшие учебные заведения, научно-исследовательские институты и высокотехнологичные компании. Доказана сильная зависимость между накоплением человеческого капитала в городах и их экономическим ростом. Города накапливают опыт навыки и квалификацию горожан, создавая синергетическую среду для обучения и инноваций.

Исследования показывают, что урбанизация играет ключевую роль в накоплении человеческого капитала через структурные изменения в экономике и имеет долгосрочную связь с экономическим ростом. Урбанизация стимулирует развитие инфраструктуры, инвестиции в человеческий капитал и совершенствование институтов. Этот процесс не только повышает предпринимательскую активность, но и способствует росту уровня жизни за счет лучшего доступа к социальным услугам - здравоохранению и образованию. Однако урбанизация в развивающихся странах сопряжена с

серьезными проблемами. Быстрый рост городов часто опережает возможности властей по обеспечению базовой инфраструктуры, что приводит к формированию трущоб, перегруженности и росту стоимости жизни. Как показывает пример Нигерии, сама по себе урбанизация не обязательно способствует экономическому росту; ее позитивный эффект проявляется только в сочетании с инвестициями в человеческий капитал. Без этого города не могут воспользоваться преимуществами агломерации и сталкиваются с агломерационными издержками.

Внутристрановая миграция и изменения окружающей среды

Внутристрановая миграция, стимулируемая изменениями окружающей среды, становится все более актуальной проблемой для развивающихся стран. Климатические изменения, такие как засухи, наводнения и деградация почв, вынуждают людей мигрировать в поисках лучших условий жизни (ИОМ, 2019). Эта миграция может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на динамику человеческого капитала.

Изменение окружающей среды выступает мощным катализатором внутренней миграции, усугубляя существующие демографические и урбанизационные тренды.

Такие явления, как повышение температуры, нехватка воды, засухи и наводнения, оказывают глубокое воздействие на население, основу образа жизни которого составляет сельское хозяйство. Миллионы людей вынуждены покидать свои дома из-за участившихся наводнений, уничтожающих посевы и источники дохода, и перемещаться в города в поисках безопасности и новых средств к существованию. Этот поток мигрантов увеличивает нагрузку на и без того перегруженные городские системы. В результате возникают проблемы неформального жилья, ухудшения санитарных условий и нагрузки на рынки труда, что может нивелировать положительные эффекты урбанизации для человеческого капитала. Новоприбывшие мигранты зачастую обладают низким

уровнем образования и навыков, что ограничивает их возможности на городском рынке труда и способствует росту неформального сектора. Важно отметить, что не все, кто пострадал от изменений климата, могут мигрировать. Наиболее уязвимые слои населения - беднейшие, пожилые люди, женщины - часто не имеют ресурсов для переезда, оказываясь в “ловушке” в экологически неблагоприятных регионах.

Региональные особенности управления человеческим капиталом

Изучение мирового опыта управления человеческим капиталом в условиях демографических изменений и урбанизации может предоставить ценные уроки для Узбекистана. Успешные практики из других стран могут быть адаптированы к местным условиям для улучшения управления человеческим капиталом.

Взаимодействие данных факторов имеет выраженную региональную специфику. Субсахарская Африка демонстрирует наиболее быстрые темпы урбанизации и высокую уязвимость к климатическим изменениям. Здесь урбанизация и развитие человеческого капитала, согласно некоторым исследованиям, могут в краткосрочной перспективе увеличивать экологический след, усугубляя нагрузку на окружающую среду. Ключевой задачей является преобразование человеческого капитала в инструмент экологической устойчивости. Южная Азия является регионом, где формируются одни из крупнейших в мире мегаполисов (Дакка, Джакарта), испытывающих колоссальное давление как со стороны внутреннего демографического роста, так и со стороны миграций, вызванных, в частности, наводнениями и засухами. Латинская Америка предпринимает попытки комбинированного подхода, как в случае с Мексикой, где программы устойчивого лесопользования создают экономические возможности на местах, потенциально снижая стимулы для деструктивной миграции.

Эффективная политика должна быть нацелена на:

1. Интегрированное планирование: Внедрение климатической миграции в национальные стратегии развития и урбанизации, как это делается в Китае с его системой многоуровневого пространственного планирования.
2. Инвестиции в человеческий капитал: Стратегические планы, сфокусированные на развитии образования и здравоохранения, должны быть неотъемлемой частью городской политики. Это позволяет трансформировать урбанизацию в более устойчивый процесс.
3. Снижение экологических рисков: Глобальное сокращение выбросов парниковых газов и адаптация на местном уровне критически важны для уменьшения масштабов вынужденной миграции в будущем.

Методология исследования

Для достижения поставленных целей в данном исследовании используются: обзор академических источников и отчетов международных организаций по теме исследования, использование данных World Bank, UN Data и других источников для анализа демографических факторов, урбанизации и миграции в развивающихся странах, сравнение опыта различных стран в управлении человеческим капиталом и его применимости в Узбекистане.

Результаты исследования

Анализ данных показывает, что демографические факторы играют значительную роль в формировании человеческого капитала. Например, страны с более молодым населением и высоким уровнем фертильности часто сталкиваются с вызовами в обеспечении качественного образования и здравоохранения. В то же время, страны с более зрелым населением могут испытывать нехватку рабочей силы и давление на системы социального обеспечения.

Демографические факторы, урбанизация и человеческий капитал в развивающихся странах находятся в сложной и динамичной взаимосвязи,

которая все в большей степени опосредуется экологическими изменениями. Внутренняя миграция, вызванная климатическими стрессорами, выступает мощной силой, которая может как стимулировать развитие человеческого капитала через агломерационные эффекты города, так и подрывать его через дестабилизацию городских систем и рост неравенства.

Для того чтобы урбанизация реализовала свой потенциал в качестве катализатора развития, а не источника кризиса, необходимы проактивные и комплексные политические решения. Управление миграционными потоками, инвестиции в образование и здравоохранение, а также создание адаптированной и высокотехнологичной городской инфраструктуры, в том числе с использованием геоинформационных систем, должны осуществляться с учетом неизбежного роста климатически обусловленных перемещений населения. Только такой интегрированный подход позволит превратить вызовы, связанные с демографией и изменением окружающей среды, в возможности для устойчивого развития человеческого капитала в развивающихся странах.

Урбанизация способствует накоплению человеческого капитала за счет лучшего доступа к образованию и здравоохранению в городах. Однако, быстрая урбанизация может также приводить к социальному неравенству и проблемам с доступом к основным услугам, особенно в трущобах.

Внутристрановая миграция, стимулируемая изменениями окружающей среды, оказывает значительное влияние на динамику человеческого капитала. Климатические мигранты часто сталкиваются с вызовами в адаптации к новым условиям жизни и доступе к основным услугам.

Изучение мирового опыта показывает, что успешные страны в управлении человеческим капиталом часто используют комплексные подходы, включающие инвестиции в образование, здравоохранение и инфраструктуру. Эти подходы могут быть адаптированы к условиям Узбекистана для улучшения управления человеческим капиталом.

Обсуждение результатов

Результаты исследования показывают, что демографические факторы, урбанизация и внутристрановая миграция под воздействием изменений окружающей среды оказывают значительное влияние на динамику человеческого капитала в развивающихся странах. Особое внимание следует уделить управлению человеческим капиталом в условиях быстрой урбанизации и климатических изменений.

Важность мирового опыта для управления человеческим капиталом в Узбекистане

Узбекистан, как и многие другие страны с растущей экономикой, сталкивается с вызовами в управлении человеческим капиталом в условиях демографических изменений, урбанизации и миграции под воздействием изменений окружающей среды. Изучение мирового опыта может предоставить ценные уроки для улучшения управления человеческим капиталом в стране.

1. **Инвестиции в образование:** Многие успешные страны уделяют большое внимание инвестициям в образование, что способствует накоплению человеческого капитала. Узбекистан может адаптировать эти практики для улучшения качества образования и доступа к нему.
2. **Развитие инфраструктуры:** Инвестиции в инфраструктуру, включая транспорт, здравоохранение и жилищное строительство, могут способствовать лучшему распределению человеческого капитала.
3. **Управление миграцией:** Эффективное управление миграцией, включая поддержку климатических мигрантов, может способствовать лучшей интеграции и использованию человеческого капитала.

Узбекистан может использовать мировой опыт для разработки стратегий управления человеческим капиталом, учитывающих местные условия и вызовы. Например, инвестиции в образование и инфраструктуру в сельских регионах могут способствовать сокращению миграции в города и лучшему распределению человеческого капитала.

Практические рекомендации

1. Улучшение качества образования: Инвестиции в улучшение качества образования и доступа к нему могут способствовать накоплению человеческого капитала.
2. Развитие инфраструктуры: Развитие инфраструктуры в сельских регионах может способствовать сокращению миграции в города и лучшему распределению человеческого капитала.
3. Поддержка климатических мигрантов: Разработка программ поддержки для климатических мигрантов может способствовать их лучшей интеграции и использованию человеческого капитала.

Заключение

Управление человеческим капиталом требует комплексного подхода, учитывающего демографические факторы, урбанизацию и миграцию под воздействием изменений окружающей среды. Изучение мирового опыта управления человеческим капиталом может предоставить ценные уроки для Узбекистана в улучшении управления человеческим капиталом в условиях демографических изменений, урбанизации и миграции под воздействием изменений окружающей среды.

Список литературы

1. Беккер Г. Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ / Г. Беккер // Мировая экономика и международные отношения. - 1993. - № 12. - С. 12–24.
2. Блум Д. Демографический дивиденд: новый подход к экономическому развитию / Д. Блум, Д. Каннинг, Г. Финк // Вопросы экономики. - 2005. - № 3. - С. 44–64.

3. Глезер Э. Почему города? / Э. Глезер // Журнал экономической теории. - 1998. - Т. 82, № 2. - С. 137–169.
4. Международная организация по миграции. Климатические мигранты: глобальные тенденции и вызовы / МОМ. - Женева, 2019. - 120 с.
5. Раваллион М. Миграция, бедность и человеческий капитал / М. Раваллион, Г. Венкатешан // Экономический журнал. - 2007. - Т. 117, № 524. - С. 1823–1852.
6. Schultz T. Investment in Human Capital / T. Schultz // The American Economic Review. - 1961. - Vol. 51, No. 1. - P. 1–17.
7. Программа ООН по населённым пунктам. Города и пандемия: как COVID-19 изменил урбанизацию / UN-Habitat. - Найроби, 2020. - 88 с.
8. Henderson V. Urbanization in developing countries. // World Bank research observer. - Wash., 2002. - Vol. 17, N 1. - P. 89-112.
9. Human capital modulates urbanization-economic growth nexus in Nigeria. // ScienceDirect. - 2024.
10. Assessing the role of human capital and urbanization in shaping the energy environment growth nexus in Sub Saharan African countries. // Springer. - 2025.
11. Урбанизация и вопросы пространственного развития. // Deminform.ru.
12. Mehmood, R., Ullah, Z., & Lal, I. (2021). Human Capital, Urbanization and Dynamics of Economic Growth and Development. Journal of Human, Earth, and Future, 2(4), 382–394.
13. Meet the Human Faces of Climate Migration. // The World Bank. - 2018.
14. Демографические процессы и управление ими в обеспечении социально-экономического развития в современных условиях. // Вестник Алтайской академии экономики и права.
15. Cities now home to nearly half of humanity: UN report. // UN News. - 2025.
16. Climate-induced migration in the Global South: an in depth analysis. // npj Climate Action. - 2024.