

УДК 338.266.4

Труфанова А. А.

студент

Научный руководитель: Лесных Е.В., канд. филол. наук.
Академия при Президенте Российской Федерации, РАНХиГС,
Липецкий филиал
Российская Федерация, Липецк

**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ В СУБЪЕКТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Аннотация: в данной статье раскрыта сущность управления занятостью населения в субъекте Российской Федерации. Изучены вопросы государственного управления занятостью населения и направления совершенствования.

Ключевые слова: управление, занятость населения, государственное регулирование, рынок труда, органы власти.

Trufanova A.A.

student

Scientific supervisor: Lesnyh E.V., cand. philol. sciences.
Academy under the President of the Russian Federation, RANEPА,
Lipetsk branch
Russian Federation, Lipetsk

**EMPLOYMENT MANAGEMENT OF THE POPULATION IN THE
SUBJECT OF THE RUSSIAN FEDERATION**

Abstract: this article reveals the essence of employment management in the subject of the Russian Federation. The issues of public employment management and areas of improvement are studied.

Keywords: management, employment, state regulation, labor market, authorities.

Занятость населения занимает ведущее положение среди структурных элементов рыночной экономики, поскольку непосредственно связана с деятельностью человека, функционированием человеческого капитала.

Занятость представляет собой совокупность отношений, связанных с участием населения в трудовой деятельности, выражающих степень потребностей экономики в работниках и личных потребностей в рабочих местах. Как социально-экономическое явление занятость отражает участие человека в следующих видах трудовой деятельности: в наёмном труде, предпринимательской деятельности, самозанятости и производстве ради личного потребления.

К занятому населению относятся лица, работающие на государственных предприятиях, в учреждениях и организациях, кооперативах всех видов, на частных предприятиях и предприятиях с коллективной формой собственности, в фермерских хозяйствах, а также занятые предпринимательской деятельностью [1, с. 15].

Занятость является важнейшим основополагающим элементом системы трудовых отношений. При этом отличительной особенностью следует признать её всеобщий характер, поскольку она имманентна любому способу производства и проявляет себя как определяющий фактор и основное условие функционирования и развития производительных сил.

Проблема неформальной занятости, то есть работа без официального трудоустройства, остается крайне негативной тенденцией в стране. Неформальная занятость и зарплата «в конверте» является одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Управление занятостью представляет собой деятельность по стимулированию спроса на рабочую силу и по отождествлению структуры спроса на труд со структурой предложения.

На макроуровне высшие органы государственной законодательной и исполнительной власти решают кардинальные задачи политики занятости:

согласование целей и приоритетов политики занятости с экономической, социальной, демографической и миграционной политикой; согласование системы целей и приоритетов политики занятости с финансово-кредитной, структурной, инвестиционной, внешнеэкономической политикой; выработка политики трудоустройства и социальной поддержки незанятого населения [2, с. 155].

Регулирование занятости населения в субъектах Российской Федерации осуществляет служба занятости, призванная содействовать найму, подготовке и переподготовке кадров, оказывать помощь безработным. Государственная политика занятости и регулирования рынка труда проводится на основе разграничения полномочий и солидарной ответственности ведомств, социальных партнеров и других субъектов рынка труда и занятости.

Выделяют два основных вида политики управления занятостью: активная и пассивная. Первая направлена на снижение уровня безработицы. Основными задачами, которые реализуются в рамках данной политики, являются формирование новых рабочих мест, максимизация стабильности сотрудника для минимизации увольнения, оказание содействия в трудоустройстве безработных лиц, оказание профессиональных образовательных услуг и введение всевозможных льгот для малого бизнеса.

Пассивная политика представляет собой комплекс мер, которые способствуют сглаживанию последствий безработицы. В рамках данной политики осуществляется социальная защита участников рынка труда. Для привлечения лиц без работы к труду государство создает специализированные центры занятости, аккумулирующие информацию о вакантных местах и безработных лицах, организующие подбор работы и обучение потенциальных работников [3, с. 244].

Программы содействия занятости населения разрабатываются соответствующими органами государственной службы занятости с

привлечением при необходимости других структур на основе анализа и прогноза рынка труда. В переходный период такие программы, как правило, носят краткосрочный характер.

Главная цель Федеральной программы содействия занятости населения – формирование благоприятных условий для занятости населения.

Региональные программы, должны исходить из общероссийской концепции регулирования занятости населения как фундамента разработки основных направлений такого регулирования. Эти программы, прежде всего в части создания и сохранения рабочих мест, должны учитывать прогноз социально-экономического и демографического развития региона в целом.

Для решения проблемы в области сбалансированности и рациональности рынка труда и занятости населения Липецкой области 16 октября 2013 года администрацией Липецкой области утверждена программа «Развития рынка труда и содействия занятости населения в Липецкой области».

В Липецкой области принят Закон Липецкой области от 24.02.2012 № 13-ОЗ «О финансовой поддержке граждан в сфере содействия занятости населения». Данный закон регулирует отношения, связанные с предоставлением финансовой поддержки гражданам в сфере содействия занятости населения на территории Липецкой области.

На территории Липецкой области оказываются следующие виды финансовой поддержки граждан в сфере содействия занятости населения:

- материальная поддержка в период участия в общественных работах и временного трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

- финансовая поддержка при прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования в другой местности;

- финансовая поддержка при переезде или переселении в другую местность для трудоустройства [4, с. 65].

Таким образом, достижение эффективной занятости - это главная социально-экономическая функция рынка труда. Следовательно, главная рекомендация по совершенствованию занятости населения как на федеральном, так и на региональном уровнях является создание экономически выгодных условий, обеспечивающих наиболее эффективное взаимодействие между спросом и предложением труда.

Использованные источники

1. Абдуллина, А.А. Правовое регулирование занятости населения. Понятие занятости населения / А.А. Абдуллина // Социология. - 2022. 0 № 4. 0 С. 72-78.

2. Бадараев, Д.Д. Совершенствование государственной политики регулирования занятости в условиях социально-экономической нестабильности / Д.Д. Бадараев // Экономика и экономические науки. – 2015. - С. 45

3. Гагаринова, К.С. Роль государства в регулировании сферы занятости населения / К.С. Гагаринова // Вестник науки и образования. - 2019. - № 12. - С. 21-23.

4. Герасимова, Е.А. К вопросу о повышении эффективности государственной политики в области содействия занятости населения / Е.А. Герасимова // Энигма. - 2019. - Т. 1. - № 9-1. - С. 350-356.