

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Муродова Дурдона Ойбек кизи

РИАМ "ИСТИҚБОЛЛИ АВЛОД"

АННОТАЦИЯ: Миграция - естественный процесс. Ни одна страна мира не может отвернуться от этого и остановить этот процесс. Однако его можно регулировать с помощью системных мер и механизма правовой защиты граждан. Следовательно, там, где трудовая миграция организована должным образом, очевидно, что занятость, семейные доходы и квалифицированная рабочая сила будут расти. Без преувеличения можно сказать, что за последние годы в нашей стране проведены необходимые реформы в этой сфере.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: трудовые мигранты; нынешнего кризиса; социально-экономической жизнь; платит работодатель.

CURRENT STATE OF INTERNATIONAL LEGAL COOPERATION IN THE SPHERE OF LABOR MIGRATION

Murodova Durdona Oybek kizi

"ISTIQBOLLI AVLOD" РИАМ

ABSTRACT: Migration is a natural process. No country in the world can turn away from this and stop this process. However, it can be regulated with the help of systemic measures and a mechanism for the legal protection of citizens. Consequently, where labor migration is organized properly, it is clear that

employment, family income and skilled labor will increase. It is no exaggeration to say that in recent years our country has carried out the necessary reforms in this area.

KEYWORDS: labor migrants; the current crisis; socio-economic life; the employer pays.

Еще один важный шаг в этом направлении сделан Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции». Следует отметить, что поставленные в этом постановлении задачи служат системному решению нерешенных вопросов социальной, правовой, материальной и культурной поддержки наших соотечественников, работающих за рубежом. Постановление предусматривает развитие международного сотрудничества в сфере внешней трудовой миграции, укрепление связей с организациями соотечественников за рубежом и узбекской диаспорой[1]. По общему признанию, сегодня наши трудовые мигранты сталкиваются со многими проблемами, такими как поиск работодателей, знание языка и изучение трудового законодательства этой страны. Исходя из этого, в решении была поставлена важная задача. Иными словами, будет внедрена система профессиональной и иностранной языковой подготовки граждан перед выездом на работу за границу. Им выдаются сертификаты международного образца, подтверждающие их профессиональную квалификацию[2].

В то же время постановление затрагивает такие важные вопросы, как оказание помощи трудовым мигрантам, возвращающимся в Узбекистан после работы за границей. В частности, будут реинтегрированы лица,

вернувшиеся из трудовой миграции[2]. Их предпринимательские инициативы поощряются. Кроме того, трудящимся-мигрантам будет оказана финансовая и социальная поддержка, а их практика страхования жизни и здоровья будет расширена.

Одним словом, этот жизненно важный документ направлен на систематическую организацию безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции в нашей стране[3]. Другими словами, каждый гражданин нашей страны, независимо от того, где и в каких условиях он работает, имеет полную защиту своих прав. От нас как от партийного активиста и депутата первая задача - донести до населения, особенно молодежи, мечтающей о работе за границей, суть льгот и возможностей, регулируемых законом.

Трудящийся-мигрант приносит пользу не только своей семье, своей стране, но и стране, в которой он работает. После нынешнего кризиса наблюдается нехватка специалистов у крупных зарубежных работодателей, особенно в аграрном секторе, что серьезно сказывается на социально-экономической жизни людей. Даже в течение года после пандемии ситуация может не вернуться к прежнему состоянию[4]. Следовательно, необходимо совместно управлять ситуацией с трудовой миграцией во время и после кризиса. Чтобы управлять потоком трудовой миграции, необходимо определить направления сотрудничества между агентствами занятости, работодателями и государством, а также задачи, которые они должны выполнять. После кризиса спрос на агентства по трудоустройству и процесс набора ими граждан возрастет. Это также увеличивает риск того, что некоторые из них злоупотребят своим положением при найме людей. Чтобы

эффективно управлять ситуацией в этой ситуации, необходимо правильно организовать процесс отправки мигрантов, в частности, для проверки их здоровья. В связи с этим должно быть соглашение между принимающей и отправляющей странами мигрантов и агентствами по трудоустройству для обеспечения качества работы[4].

Еще один важный аспект заключается в том, что для создания безопасной и приемлемой среды для трудящихся-мигрантов агентства по трудоустройству должны сначала хорошо разбираться в отраслях, в которых задействованы трудящиеся-мигранты. Стандарты международной системы справедливого найма иностранной рабочей силы были приняты государственными органами, работодателями и агентствами занятости во многих странах и основаны на основных нормах конвенций ООН и МОТ, а также на всех международных практиках трудоустройства и трудовой миграции[5].

В частности, при найме работников необходимо соблюдать принципы законности, прозрачности и защиты прав. Также, в соответствии с принятыми международными нормами, использование трудящихся-мигрантов не должно включать принудительный и детский труд, работодатель и трудящийся-мигрант должны заключать добровольное соглашение, обязательная оплата не должна допускаться или оплата за трудоустройство за рубежом должна быть производится только работодателем, трудовой мигрант должен быть свободен в нерабочее время, условия труда должны быть ясными, личная информация не должна разглашаться агентствами по трудоустройству и работодателями[6].

Например, некоторые из крупнейших мировых компаний следуют принципу «платит работодатель». Однако, несмотря на введение института частных агентств занятости в нашей стране, нет строгих процедур оплаты предоставляемых ими услуг, и некоторые агентства сообщали о случаях злоупотребления доверием и мошенничества со стороны наших граждан. Это, в свою очередь, подчеркивает необходимость введения новых частных агентств занятости в Узбекистане, анализируя законодательный опыт и проблемы стран, которые сегодня достигли положительных результатов в этой сфере.

ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Beyond Irregular Migration Governance: Zooming in on Migrants' Agency. European Journal of Migration and Law. 2019
2. McAuliffe, M. The link between migration and technology is not what you think. Agenda.2018.
3. World Economic Forum, Geneva. Имеется по адресу www.weforum.org/agenda/2018/12/social-media-is-casting-a-dark-shadow-over-migration/.
4. Bonjour, S. и S. Chauvin Social class, migration policy and migrant strategies: An introduction. International Migration. 2018
5. Skeldon, R. International migration, internal migration, mobility and urbanization: Towards more integrated approaches.2018.

6. Доклад Специального представителя Генерального секретаря по вопросам миграции. Записка Генерального секретаря. 3 февраля. 2017.