

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕДНОСТИ ПУТЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ЗАНЯТОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УЗБЕКИСТАНЕ.

PhD. Амирджанова Ситора Суннат кизи

Ташкентский государственный

экономический университет

ORCID: 0000-0003-3839-1281

Аннотация. Анализ и механизмы формирования заработной платы на сегодняшний день являются самыми мощными инструментами посредством которых можно достичь сокращения бедности и улучшения качества жизни в странах, что подтверждается неопровергимыми доказательствами в опубликованных исследованиях. На протяжении исторического пути развития любого государства обеспечению занятости населения и формирование заработной платы уделяется особое внимание. Занятость непосредственно воздействует на снижение уровня бедности и имеет важное значение для обеспечения более высоких темпов роста экономики и ее устойчивости.

Ключевые слова: сокращение бедности, занятость, заработка плата устойчивое развитие.

Annotation. Wage analysis and mechanisms are by far the most powerful tools through which countries can achieve poverty reduction and improve the quality of life, as confirmed by irrefutable evidence in published research. Throughout the historical development of any state, special attention is paid to ensuring employment of the population and the formation of wages. Employment has a direct impact on poverty reduction and is essential for higher economic growth and sustainability.

Key words: poverty reduction, employment, wages, sustainable development.

Узбекистан находится на этапе глубоких социально-экономических преобразований, направленных на модернизацию и диверсификацию

национальной экономики. Важной частью этих преобразований является рынок труда, который требует особого внимания для обеспечения стабильности и устойчивого развития. Формирование и обеспечение устойчивого развития уровня занятости и снижение безработицы оказывает воздействие на уменьшение процента уровня бедности.

При трансформации национальных экономик, занятость как макроэкономическая категория, становится одним из важнейших показателей, характеризующих социально-экономическое развитие общества. Следовательно, устойчивый экономический рост республики неразрывно связано с проблемой совершенствования системы регулирования занятости. Объективной основой существования механизма регулирования занятости являются рыночные отношения, в которых проявляется противоречивость экономических интересов сторон сделки купли-продажи и невозможность достижения их равноправного согласования без государственного воздействия.

Не менее значимым является изучение состояния уровня занятых и безработных по видам экономической активности, которая помогает анализировать структуру экономики страны и эффективность использования трудовых ресурсов (рис.1).

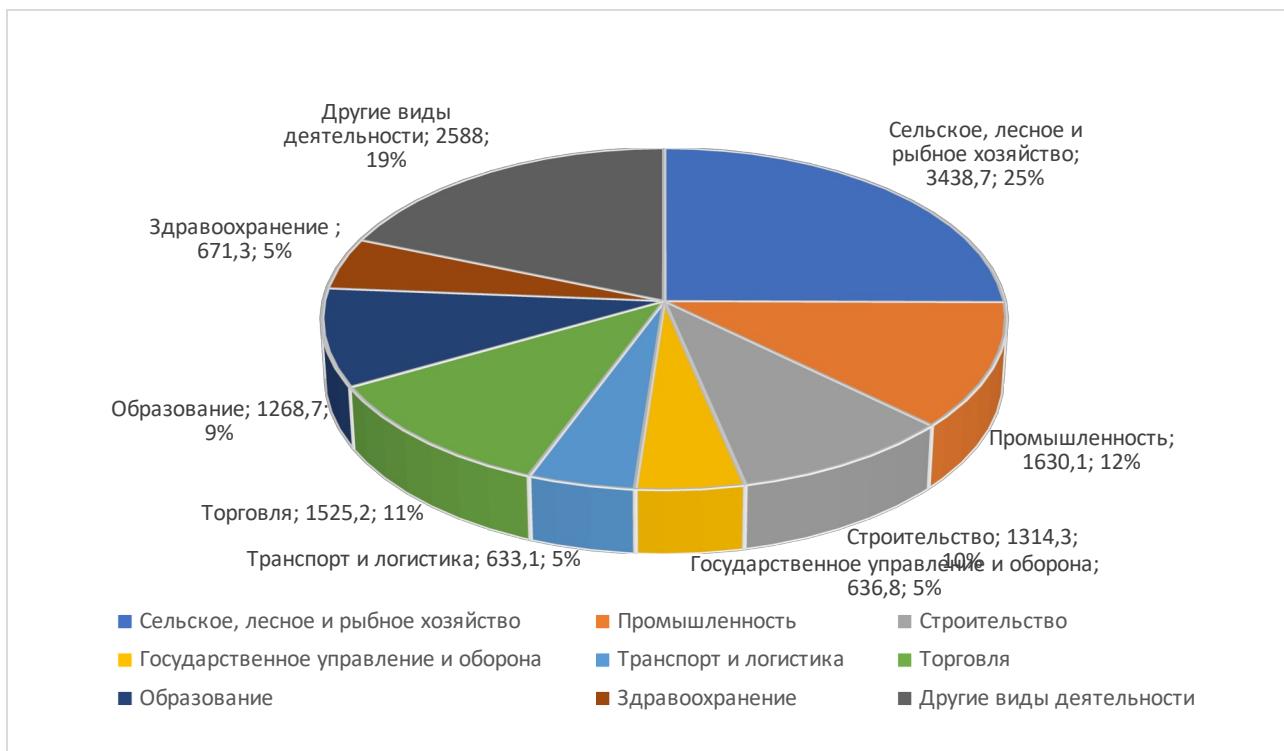


Рис.1 Занятость населения Узбекистана в разрезе секторов за 2022 г¹.

Данные подчеркивают доминирующую роль сельского хозяйства, на которые приходилась практически четверть всей занятости, а также значимость промышленности, где количество рабочих мест примерно вдвое меньше, чем в сельском хозяйстве, и торговли, составляющую десятую часть числа занятых. Социально важные секторы, такие как образование и здравоохранение, также представлены значительной долей занятости, что отражает приоритеты и социальную ориентацию экономической политики. В 2022 году женщины составляли 73,8 и 77,3 процента работников сферы образования, здравоохранения, что составляло примерно три четверти всех занятых в этих секторах.

По данным Министерства занятости и сокращения бедности Узбекистана, уровень безработицы в республике по итогам 2023 года составил 6,8%, снизившись на 2,1% по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (рис.2).

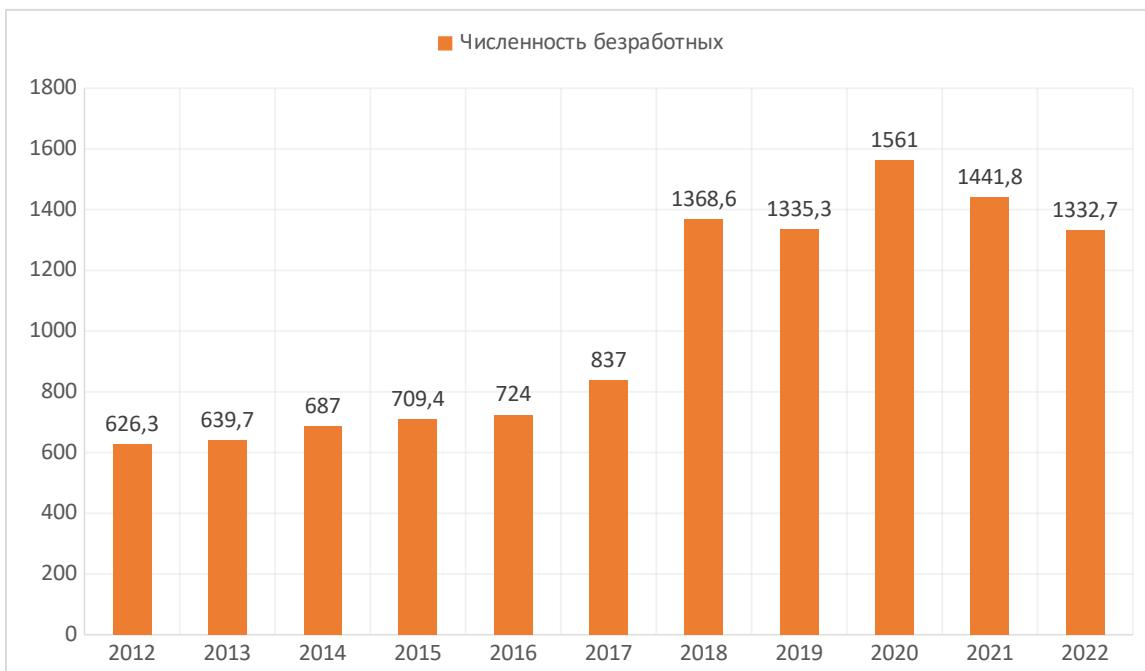


Рис.2 Динамика численности безработных в Узбекистане за 2012-2022 годы².

¹ Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market>

² Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market>

В период с 2012 по 2017 год численность безработных постепенно увеличивалась, начиная с 626,3 тысячи в 2012 году и достигая 837 тысяч в 2017 году. Количество безработных по итогам 2018 года составил 1368,6 тысячи и увеличилось на 3,5% (с 5,8%), однако Министерство труда отмечает, что это связано не с резким ростом числа безработных, а с совершенствованием методологии учета незанятого населения, позволяющим наиболее полно учитывать лиц, нуждающихся в трудоустройстве. В 2020 году число безработных достигло пика, составляя 1561 тысяч. Это отражение глобального экономического воздействия пандемии COVID-19, подчёркивающая уязвимость экономики к глобальным шокам. После 2020 года численность безработных начала снижаться. Это уменьшение может указывать на восстановление экономики и улучшение ситуации на рынке труда.

Регулирование заработной платы и обеспечение уровня занятости оказывают преимущественную роль в снижении уровня бедности в Узбекистане. Поэтому, изучение структуры и действующих факторов на формирование заработной платы является одним из актуальных вопросов.

Минимальная заработка в Узбекистане играет критически важную роль в экономической политике страны, обеспечивая базовый уровень дохода для защиты наименее обеспеченных слоев населения и способствуя сокращению бедности. Этот экономический инструмент помогает также в стимулировании внутреннего потребления и поддержании социальной стабильности.

В соответствии с указом президента УП-196 «О повышении размеров заработной платы, пенсий и пособий» с 1 декабря 2023 года минимальный размер оплаты труда был повышен на 7% и составил 1 050 000 сумов в месяц³. На рис 2.8 показана динамика роста минимальной заработной платы в Узбекистане за прошедшие 10 лет.

Из предоставленных данных видно, что минимальный размер оплаты труда в Республике Узбекистан значительно увеличивался с 2014 по 2023 годы. Наблюдается постепенное увеличение ежегодно, с более заметным ростом начиная с 2019 года. **В Период с 2014 по 2018 год МРОТ** рос относительно стабильно, но сравнительно небольшими шагами. В 2014 году МРОТ составлял 118,400 узбекских сум, а к 2018 году увеличился до 202,730 узбекских сум. Это означает увеличение примерно на 71% за пять лет, что указывает на стабильное, но умеренное повышение (рис.3).

³ Указ президента Республики Узбекистан от 17.11.2023 УП-196 «О повышении размеров заработной платы, пенсий и пособий».

https://www.norma.uz/novoe_v_zakonodatelstve/povyshayutsya_razmery_zarplaty_pensiy_i_posobiy

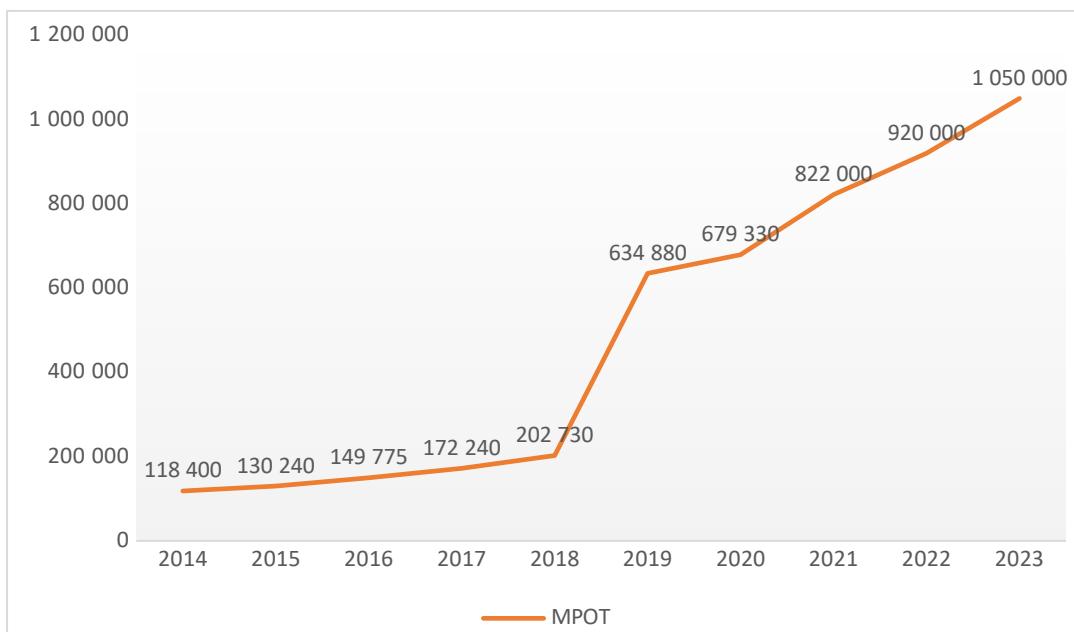


Рис.3 Динамика минимального размера оплаты труда в Узбекистане в 2014-2023 годы⁴.

В 2019 году МРОТ значительно вырос, достигнув 634,880 узбекских сум, что представляет собой почти трехкратное увеличение по сравнению с предыдущим годом. Это связано с изменениями в системе установления МРОТ. По указу президента УП-5723 взамен минимального размера заработной платы ввели минимальный размер оплаты труда; базовую расчетную величину; базовую величину исчисления пенсии⁵. Рост с 2019 года указывает на активные действия правительства по улучшению экономического положения трудящихся и возможно, адаптации к изменениям в экономике и стоимости жизни в стране.

Аналогично, средняя номинальная заработная плата является важным экономическим показателем, который отражает уровень экономического благосостояния населения и способность экономики обеспечивать достойный уровень жизни для своих граждан.

⁴ Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market>

⁵ Указ Президента Республики Узбекистан, от 21.05.2019 г. № УП-5723 «О введении минимального размера оплаты труда, базовой расчетной величины и базовой величины исчисления пенсии». <https://lex.uz/docs/4346131>

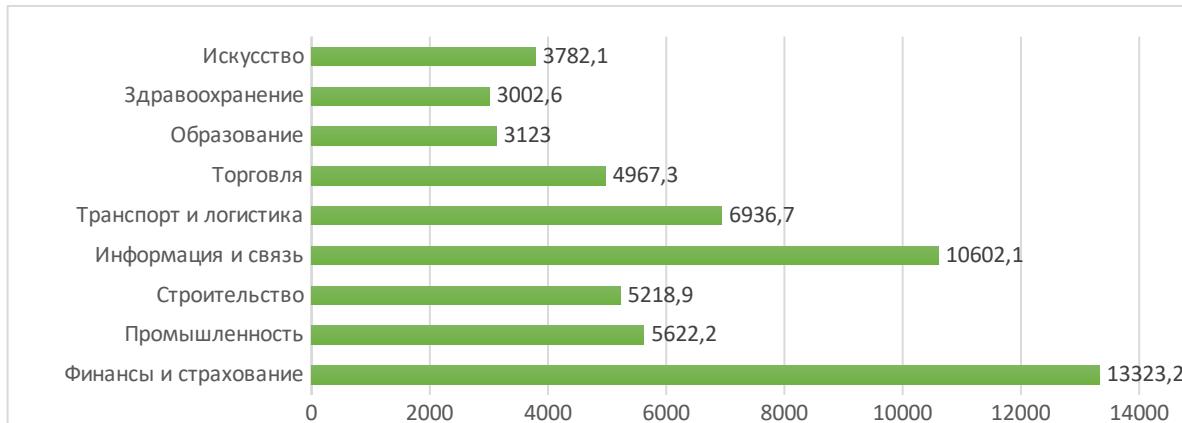


Рис.4 Размер средней заработной платы в Узбекистане в разрезе секторов за 2023 год⁶.

Средняя номинальная зарплата в Узбекистане по итогам 2023 года составляла 4 551 тысячи сумов, превышая на 17,2 % показателей на 2022 год⁷. Рисунок предоставляет информацию о средней заработной плате по различным отраслям в экономике. Они показывают, что отрасли финансов и страхования, а также информации и связи имеют наивысшую среднюю заработную плату. В то время как образование, здравоохранение и искусство характеризуются относительно низкими средними зарплатами. Промышленность, строительство, транспорт и логистика, а также торговля занимают среднее положение. Эти данные подчеркивают различия в оплате труда между секторами, отражая степень специализации, прибыльности и возможно, регулирования в каждой отрасли.

Таким образом, средняя заработная плата является ключевым экономическим индикатором, который имеет широкое значение для экономического анализа, планирования и политики на всех уровнях экономической деятельности.

Заключение

⁶ Составлено автором по данным: Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-marke>

⁷ Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан: Рынок труда <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-marke>

В результате проведенного исследования были выявлены ключевые аспекты обеспечение занятости и формирование заработной платы в Узбекистане. Экономические реформы, направленные на модернизацию и диверсификацию экономики, играют важную роль в формировании современного рынка труда, которые воздействуют на регулирование уровня бедности. В целом, система регулирования заработной платы в Узбекистане ориентирована на создание условий для достойной жизни граждан и предоставление равных возможностей для всех работников, что является фундаментом для устойчивого экономического развития страны.

Развитие нестандартных форм занятости в Узбекистане так же имеет значительные перспективы и играет ключевую роль в адаптации экономики к современным вызовам и потребностям. Прогнозы на ближайшие годы показывают, что такие формы занятости, как фриланс, удаленная работа, временное и частичное трудоустройство, будут продолжать расти и занимать всё более значительное место на рынке труда. Таким образом, развитие нестандартных форм занятости создаёт устойчивую основу для долгосрочного экономического роста и повышения благосостояния населения посредством, которого можно снизить уровень бедности в стране.

Эти меры способствуют не только экономическому росту, но и социальной стабильности, улучшению качества жизни населения и сокращению бедности.

Таким образом, Узбекистан демонстрирует значительные успехи в реализации стратегии социально-экономических реформ. Создание стабильного и справедливого рынка труда, повышение уровня жизни населения и интеграция в глобальную экономическую систему являются основными целями, которые определяют долгосрочный экономический рост и устойчивое развитие страны.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Теория и практика: Учебник: К. Х. Абдурахманов.- М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2019. - 662 С.
2. Абдурахманов К.Х., Кудбиев Ш.Д. Рынок труда: Формирование и регулирование. Монография. – Т.: INNOVATION RIVOJLANISH NASHRIYOTI – МАТВАА UYI, ДУК 2019. – 200 с.
3. Абдурахманова Г.К. и др. Макроэкономические аспекты формирования рынка труда в Узбекистане. Монография. Т.:2019, С.29
4. Амирджанова С. С. Анализ рынка труда и занятости населения в Узбекистане // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. Том 10. 2022. - №3. - С. 31-44. DOI: https://doi.org/10.55439/EIT/vol10_iss3/a6.
5. Анализ формирования спроса на рынке труда Узбекистана в разрезе отраслей и специальностей. Институт прогнозирования и макроэкономических исследований. [Электронный ресурс]: <https://ifmr.uz/publications/articles-and-abstracts/labor>. (дата обращения: 02.09.2022).
6. Асракулов А.С. Неформальная занятость и анализ факторов, влияющих на неформальную занятость в Узбекистане // Региональная экономика: теория и практика. – 2019. – Т. 17, № 12. – С. 2328 – 2336.
7. С. Г. Ермолаева «Рынок труда»- УрФУ, Екатеринбург, 2015 <https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/30847/1/978-5-7996-1393-8.pdf>
8. Якубов, Р. "Социальная политика и рынок труда." Журнал "Социально-экономические проблемы", №2, 2021. <https://www.econlit.org/>
9. Максудова Г. "Проблемы формирования заработной платы." Ташкент: Издательство университета, 2022. <https://www.library.ru/>
10. Ниязметов, Ш.Р., Юлдашев, А.Х. "Эффекты трудовой миграции для Узбекистана". Ташкент: Издательство "Наука", 2022, С.50.