

Долгова Алина Александровна

*Студентка 3 курса направления «Государственное и
муниципальное управление»*

Северо-Кавказский Федеральный университет

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Аннотация: В данной статье рассматривается кадровое обеспечение муниципальной службы на современном этапе. В статье было дано определение кадрового обеспечения. Рассмотрены причины необходимости развития кадрового потенциала на службе. В работе были предложены изменения в процессе поиска кадров на муниципальную службу.

Ключевые слова: кадры, кадровый состав, муниципальное образование, местное самоуправление

Dolgova Alina Aleksandrovna

3-year student of the direction «State and municipal administration»

North Caucasus Federal University

STAFFING OF MUNICIPAL SERVICES

Resume: This article discusses the staffing of municipal services at the present stage. The article defined staffing. The reasons for the need to develop human resources in the service are considered. The work proposed changes in the process of searching for personnel for the municipal service.

Key words: personnel, personnel, municipality, local government

Процесс обеспечения органов государственного и муниципального управления квалифицированными и компетентными кадрами является

весьма актуальным на сегодняшний день. Высококвалифицированный и профессиональный кадровый состав, а также сформированный резерв муниципальных служащих являются важным фактором для эффективного разрешения вопросов на местном уровне.

Кадровое обеспечение является одним из направлений кадровой политики, которое включает в себя комплекс мероприятий, направленных на поиск, подбор, подготовку и оценку рабочей силы для дальнейшего формирования качественного состава персонала [1]. Так же кадровое обеспечение направлено на совершенствование и эффективное развитие персонала.

Одним из важнейших факторов развития и совершенствования деятельности органов местного самоуправления является формирование высококвалифицированного и эффективного кадрового состава с помощью:

- профессионального образования;
- переподготовки;
- аттестации и т.д.

Такие мероприятия позволяют повышать уровень компетенции муниципальных служащих, в следствие чего предоставление муниципальных услуг гражданам проходит быстрее и качественнее.

Процесс постоянного обучения муниципальных служащих необходим по причине постоянных изменений в законодательстве Российской Федерации, появления новых законов и иных нормативно-правовых актах. Программы для подготовки и повышения квалификации должны ориентироваться на более детальное рассмотрение не только правовых аспектов, но и практики, к примеру, взаимодействие сотрудников между другими муниципальными образованиями для обмена опытом.

Помимо профессионального обучения развитие кадров муниципальной службы может осуществляться с помощью ротации, наставничества и инструктажа. Для граждан, недавно поступивших на муниципальную службу, практикуется использование такого направления профессионального развития, как социально-психологическая подготовка [2].

Помимо повышения грамотности и компетентности служащих, на повышение результативности работы муниципальных органов непосредственно влияет предоставление возможности для профессионального развития и продвижения по карьерной лестнице.

Для развития и качественного совершенствования кадрового обеспечения муниципальных органов следует ввести изменения в систему поиска кадров с помощью:

- привлечения молодых специалистов, которые только закончили профильные высшие учебные заведения;
- создание возможности трудовой эмиграции специалистов из других регионов.

В современных условиях муниципальная служба является одной из важнейших частей системы государственного и муниципального управления в России, поскольку именно муниципальная служба обеспечивает функционирование всей системы органов местного самоуправления. Именно поэтому крайне важно уделять должное внимание развитию трудового потенциала на муниципальной службе.

Использованные источники:

1. Байнова, М. С. Основы государственного и муниципального управления: учебное пособие / М. С. Байнова, Н. В. Медведева, Ю. С. Рязанцева. – М.: Берлин: Директ-Медиа, 2016. – 459 с.

2. Полосухина, М. В. Пути совершенствования системы управления персоналом муниципальной службы / М. В. Полосухина // ARS ADMINISTRANDI. – № 4. – 2015