

Кагал Е.П.

студентка магистратуры

Уральский государственный экономический университет

Россия, г. Екатеринбург

**ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕНСИОНЕРОВ И ЛИЦ
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ**

Аннотация: В статье анализируется занятость пенсионеров и лиц предпенсионного возраста в условиях изменяющейся экономической ситуации в России. С учетом изменения границ трудоспособного возраста населения и уже имеющейся статистики в области занятости пенсионеров, предполагается, что необходимы изменения в социально-экономической политике или альтернативные формы занятости работников старшей возрастной группы.

Ключевые слова: занятость пенсионеров, пенсионная реформа, цифровизация, предпенсионный возраст, безработица, рынок труда.

Kagal E.P.

graduate student

Ural State Economic University

Russia, Yekaterinburg

**EMPLOYMENT OF PENSIONERS AND PERSONS OF PRE-PENSION
AGE IN THE CONDITIONS OF THE MODERN ECONOMIC
SITUATION**

Resume: The article analyzes the employment of pensioners and persons of pre-retirement age in the context of the changing economic situation in Russia.

Taking into account the change in the boundaries of the working age of the population and the already available statistics in the field of employment of pensioners, it is assumed that changes in socio-economic policy or alternative forms of employment for workers in the older age group are needed.

Key words: employment of pensioners, pension reform, digitalization, pre-retirement age, unemployment, labor market.

В связи с принятием в 2018 году закона о пенсионной реформе[1], согласно которому произошло расширение границ трудоспособного возраста населения, возраст выхода на пенсию мужчин и женщин (в стандартном случае) будет увеличен с 60 до 65 лет и с 55 до 60 лет соответственно, а предпенсионный возраст был официально закреплён как возраст на 5 лет моложе пенсионного возраста для конкретного гражданина. По этой причине в России произойдут изменения в области количественной и качественной половозрастной структуры рабочей силы.

Увеличение рабочей силы представителями населения в возрасте от 55-72 лет открывает вопрос о необходимости формирования новой социально-экономической политики по поддержке и трудоустройству данной категории населения. Поэтому необходимо изучить и проанализировать заинтересованность лиц старшего возраста в труде, а также выяснить, какие возможности для трудовой деятельности есть у пенсионеров и лиц предпенсионного возраста в актуальный период [4].

Актуален также и вопрос о глобальной цифровизации экономики, так как до 2025 года Россия должна перейти на качественно новый уровень использования технологий во всех сферах социально-экономической деятельности. Поэтому особое внимание следует обратить на категорию работников старшего возраста и возможности использования их труда [3]. В связи с этими изменениями особое внимание необходимо уделять развитию на рынке рабочей силы более гибкой модели занятости или неполной занятости пенсионеров. Вместе с тем, необходимо найти возможность сохранять или изменять трудовой статус данной категории работников посредством овладения ими новыми профессиональными навыками [5].

По статистическим данным, занятых пенсионеров на рынке труда в России в возрасте от 55 лет с 2005 г. становится больше.

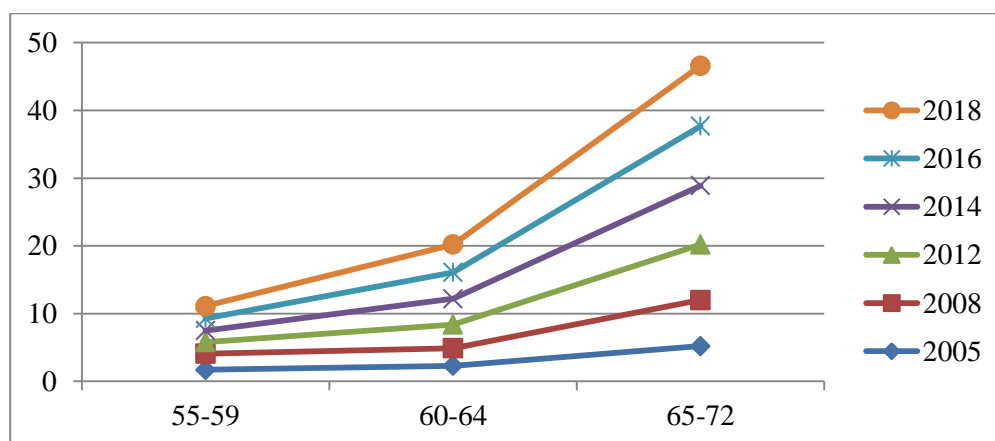


Рисунок 1 – Структура занятости пенсионеров по возрасту, в % [2]

По данным рисунка замечен рост занятости пенсионеров по возрасту. Такой результат можно объяснить изменением доходов населения в целом: доходы на уровне прожиточного минимума или ниже среднего уровня.

Безработица населения в пенсионном возрасте, после назначения пенсии по данным 2016 г.- 2017г. Росстата составляет 20-32% по России [2]. Но задействовать население старших возрастных групп на рынке труда необходимо осторожно и аккуратно, особенно в условиях цифровизации. Внедрение автоматизированных систем и технологий в производственные процессы может вытеснить население пенсионного возраста с рынка труда, по причине того, что в новых технологических условиях они могут не обладать навыками, необходимыми для соответствующих рабочих функций [3].

HeadHunter провели исследование и посредством опроса населения предпенсионного возраста выяснили, что 41% россиян рассматривают пенсию как часть обеспечения в старости, 29% - не рассматривают ее как источник дохода, 12% - не планируют выходить на пенсию. Рост доходов населения является актуальным и острым вопросом, а трудовой доход неизменно на протяжении длительного периода времени остается основным в общей структуре доходов населения, поэтому занятость пенсионеров какое-то время может оставаться высокой. Учитывая непрерывное развитие информационных и цифровых технологий,

внедрение автоматизированных систем во все отрасли производства, необходимо отдельно рассмотреть вопрос об образовании и навыках пенсионеров, для того, чтобы они могли иметь возможность конкурировать на рынке труда в предпенсионном возрасте (50-65 лет) [6].

Как отмечает Сенокосова О.В., в исследовании выявлено, что занятость пенсионеров в России представляет собой больше вынужденное явление из-за низкого уровня жизни. Около 20% пенсионеров являющихся экономически активными на рынке труда являются высококвалифицированными действующими специалистами. В условиях высокой конкуренции за рабочие места в цифровой экономике работодатели предпочитают работников, готовых к высокой интенсивности труда, экстренным изменениям трудового графика, мобильности и ненормированному рабочему дню. Считается, что это менее приемлемо для «возрастных» кандидатов, с учетом фактора здоровья [6].

Пенсионное обеспечение по-прежнему остается одной из главных социальных гарантий пожилых граждан, а размер пенсии — показателем состояния экономики и уровня производительности труда [5].



Рисунок 2 – Работающие пенсионеры, млн. человек [7]

Неудовлетворенность материальным положением вынуждает россиян либо не покидать основное место занятости с наступлением пенсионного возраста, либо искать альтернативы в виде подработок, чтобы обеспечить себе приемлемый уровень жизни. По данным рисунка 2 видно, что такая тенденция наблюдалась с 2012 по 2016 годы. Количество работающих пенсионеров тогда выросло с 13,0 до 15,3 млн. человек. Но позже данный показатель существенно снизился — до 9,6 млн. чел. в 2019 году. Причиной его резкого уменьшения стали поправки в законодательство, согласно которым была отменена индексация пенсионных выплат для работающих пенсионеров (ФЗ №385 от 29.12.2015).

Таким образом, вопрос трудовой деятельности пенсионеров и лиц предпенсионного возраста в России еще не достаточно изучен, в большей степени из-за того, что произошли изменения в виде пенсионной реформы и следующие за ней поправки в экономике страны.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 03.10.2018 №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». pravo.gov.ru (3 октября 2018). Дата обращения 10 марта 2020.
2. Труд и занятость в России. 2017: Стат.сб./Росстат – Т.78 М., 2017. – 261 с.
3. Агеев А.И., Аверьянов М., и др. Цифровое общество: архитектура, принципы, видение // Экономические стратегии. – 2017. - №1. – С. 114 – 125.
4. Пенсионеры на рынке труда // URL <https://wciom.ru/index.php?id=115470> (дата обращения: 15.04.2019).
5. Салин В.Н., Глебова И.Ю., Долбик-Воробей Т.А. Занятость пенсионеров (статистический анализ) [Электронный ресурс] // Финансы:

теория и практика. 2016. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-pensionerov-statisticheskiy-analiz> (дата обращения: 26.07.2020).

6. Сенокосова О.В. Использование труда предпенсионеров в условиях новой реальности [Электронный ресурс] // Профессиональная ориентация. 2018. №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-truda-predpensionerov-v-usloviyah-novoy-realnosti> (дата обращения: 25.07.2020).

7. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gks.ru/> (дата обращения: 25.07.2020).