

*Сайпиддинов Шукурулло, старший преподаватель
Наманганский инженерно-технологический институт
ФАКТОРЫ ТРУДА ЛИЦ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ*

Аннотация: Исследования показали, что высокая чувствительность экономической активности к размеру заработной платы у пожилых, особенно мужчин, указывает на их готовность работать, которая будет увеличиваться с ростом предлагаемой зарплаты. В то же время при низком уровне заработной платы пенсионеры будут выходить с рынка труда.

Ключевые слова: факторы труда, эластичность предложения, пенсионный возраст, молодой пенсионер.

*Saipidinov Shukurullo, Senior Lecturer
Namangan Engineering Technological Institute
LABOR FACTORS OF OLDER PEOPLE*

Resume: The analyses showed that the high sensitivity of economic activity to the size of wages among the elderly, especially men, indicates their willingness to work, which will increase with the increase in the salary offered. At the same time, with low wages, pensioners will leave the labor market.

Key words: labor factors, elasticity of supply, retirement age, young pensioner.

Эластичность часов работы по заработной плате оказывается значимой только для женщин раннего пенсионного возраста. Эластичности вероятности экономической активности, как по заработной плате, так и по нетрудовому доходу оказываются значимыми и для женщин, и для мужчин, как в основных трудоспособных возрастах, так и в раннем пенсионном возрасте. Однако для «молодых пенсионеров» оценки эластичностей по модулю значимо выше. Появляющийся с наступлением пенсионного возраста нетрудовой доход в виде пенсии оказывает сильный диссимилирующий эффект, и складываются условия, при которых пенсионеры могут не работать. Высокая чувствительность экономической активности к размеру заработной платы у

пожилых, особенно мужчин, указывает на их готовность работать, которая будет увеличиваться с ростом предлагаемой зарплаты. В то же время при низком уровне заработной платы пенсионеры будут выходить с рынка труда. Экономическая активность лиц старшего возраста увеличивается с ростом региональной безработицы, что подтверждает роль пенсионеров в домохозяйстве как дополнительных работников.

В части изучения ограничений спроса на труд в форме селективности найма лиц изучаемой возрастной группы заключается в том, что с использованием метода «тест по резюме» впервые получены оценки возрастной дискриминации в найме, подтверждающие ее наличие на примере профессии бухгалтера на московском рынке труда и позволяющие сравнить полученные результаты с аналогичными зарубежными исследованиями. Женщины-бухгалтеры в возрасте 48 лет и ищущие работу через интернет, по сравнению с 29-летними, испытывают большие сложности при поиске работы. Шансы получения положительного отклика для старшего кандидата почти в 2,5 раза ниже по сравнению с младшим кандидатом. Молодой кандидат более чем в 90% случаев получал приглашение на собеседование, а старший – только в половине случаев. В остальных случаях старшему кандидату прямо отказывали в трудоустройстве. В случае, если рабочий стаж старшего кандидата соответствует его возрасту, разница в шансах остается значимой, но сокращается примерно в 2 раза. Если же рассматривать немолодого кандидата с меньшим трудовым стажем, но при этом значительно превышающим стаж молодого кандидата, то разница в шансах трудоустройства возрастает до 3,5 раз. Исходя из результатов анализа, можно утверждать о довольно высоком уровне возрастной дискриминации в этой конкретной профессии на московском рынке труда.

Изучения ограничений спроса на труд в форме различий заработных плат работников разных возрастов состоит в выявлении особенностей формирования заработных плат работников старших возрастов. Подтверждено, что возрастные профили заработной платы на российском

рынке труда имеют относительно ранний пик, и со временем прослеживается тенденция его смещения к более ранним возрастам. Показано, что снижение заработков после 45 лет оказывается существенным. Работники старше 55 лет получают в среднем меньшие заработные платы, чем работники в возрасте 20-24 года. Профили заработных плат мужчин характеризуются большей крутизной, чем женщин. Декомпозиция различий в заработках соседних возрастных групп показала, что эффект отдачи у мужчин оказывает негативное влияние на зарплату с 40 лет, у женщин – с 55 лет. Однозначно трактовать этот эффект как влияние возрастной дискриминации невозможно вследствие проблемы эндогенности. В то же время, часть наблюдаемого разрыва, объясняемая переменными отрасли занятости и профессиональной группы, может отражать влияние сегрегации работников старших возрастов. Как бы то ни было, существование такого разрыва в заработках свидетельствует об относительно низком спросе на человеческий капитал работников старших возрастных групп.

Отметим, что проведенный анализ не разграничивает эффекты возраста и когорты, поэтому полученные различия трактуются в контексте возрастных групп. Эффект характеристик в старших возрастах у мужчин незначимо отличается от нуля, у женщин так же, только отрицателен в возрастной группе 64-72 года. Незначимость эффекта в возрастной группе 50-64 года может объясняться наличием противоположных тенденций: с одной стороны, с возрастом происходит амортизация накопленного человеческого капитала (устаревают знания, снижается сила и выносливость, скорость реакции), с другой стороны, человеческий капитал накапливается в форме опыта. Кроме того, на эффект характеристик может влиять самоотбор в занятость, который начинает более ярко проявляться уже в предпенсионном возрасте.

Литература

1. Аистов А.В. Доходы респондентов разных поколений // Прикладная эконометрика. 2018. Т. 50. С. 23-42.

2. Бурлака Н.П. Мировой опыт формирования и эволюции пенсионных систем // Проблемы региональной экономики. 2009. № 8. С. 130-143.
3. Н.Ю. Шарибаев, М.Тургунов, Моделирование энергетического спектра плотности состояний в сильно легированных полупроводниках, Теория и практика современной науки №12(42), 2018 с.513-516
4. Н.Ю. Шарибаев, Ж Мирзаев, ЭЮ Шарибаев, Температурная зависимость энергетических щелей в ускозонных полупроводниках, Теория и практика современной науки, № 12(42), 2018 с. 509-513
5. М. Тулкинов, Э. Ю. Шарибаев, Д. Ж . Холбаев. Использование солнечных и ветряных электростанций малой мощности. "Экономика и социум" №5(72) 2020.с.245-249.
6. *Шарибаев Н.Ю., Каххаров М.М., Ражсанов И.Т., Ёкуббаев А.А., Далиев А.А.* Обучение на уроках английского языка школах республики Узбекистан // Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.821-824
7. *Шарибаев Н.Ю., Шарибаев Э.Ю., Махмудов Б.М., Дадабоев К.К., Аскаров Д.Б.* Теоретические основы реализации и этапы педагогических технологий // Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.825-828
8. *Шарибаев Н.Ю., Шарибаев Э.Ю., Махмудов Б.М., Дадабоев К.К., Аскаров Д.Б.* Преподавание английского языка в средних общеобразовательных учреждениях// Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.829-832
9. *Шарибаев Н.Ю., Холбаев Д.Ж., Тулкинов М.Э., Тошимаматов Н.Т., Салойдинов С.К.* Достижение личностных результатов учеников в школе// Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.833-836
10. *Шарибаев Н.Ю., Кучкаров Б.Х., Эргашов А.К., Абдулхаев А.А., Муминжонов М.М.* Творческая деятельность как основа развития // Экономика и социум.-2022.- №5(96)-2 (май, 2022).- URL: <http://www.iupr.ru> с.837-840