

УДК 331.524

Цой Марина Петровна, Саидахмедова Диляфруз Саидбахромовна
PhD, доценты кафедры Экономика и менеджмент
Джизакский политехнический институт

**ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО – МИРОВОЙ ОПЫТ И ПРАКТИКА
УЗБЕКИСТАНА**

Аннотация: В статье рассмотрен мировой опыт и практика гендерного равенства, которое является одним из прав человека, закрепленным во многих декларациях и конвенциях. Большое внимание данному вопросу уделяется и в нашем государстве, для содействия улучшению ситуации в сфере гендерного равенства. Изучены основные направления гендерного равенства в трудоустройстве женщин, приведен гендерный баланс по сферам труда, проанализированы влияющие факторы, дан ряд практических предложений и рекомендаций.

Ключевые слова: гендерное равенство, гендерная статистика, права человека, интересы человека, гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин, уровень гендерного равенства

Tsoy Marina Petrovna, Saidahmedova Dilafruz Saidbaxromovna
PhD, Associate Professors of the Department of Economic and Management
Jizzakh Polytechnical Institute
GENDER EQUALITY - WORLD EXPERIENCE AND PRACTICE OF
UZBEKISTAN

Abstract: The article examines the world experience and practice of gender equality, which is one of the human rights enshrined in many declarations and conventions. Much attention is paid to this issue in our country, to help improve the situation in the field of gender equality. The main directions of gender

equality in the employment of women are studied, the gender balance is given by the spheres of work, the influencing factors are analyzed, and a number of practical proposals and recommendations are given.

Key words: *gender equality, gender statistics, human rights, human interests, guarantees of equal rights and opportunities for women and men, the level of gender equality.*

Вопросы в области гендерного равенства являются очень актуальными для нынешнего положения дел. Гендерная статистика является результатом годами накопившихся социальных проблем и глубоко укоренившихся в сознании людей стереотипов в отношении роли мужчины и женщины в семье и обществе. И если невозможно разом решить все проблемные вопросы, то необходим существенный вклад и материальных и человеческих ресурсов для изменения мышления не только мужчин, но и самих женщин.

Гендерное равенство является одним из прав человека, закрепленным во многих декларациях и конвенциях, в том числе в юридически обязательной Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин[1] (КЛДЖ), где гендерное равенство определяется как: «...равенство прав, обязанностей и возможностей для женщин и мужчин, девочек и мальчиков. Равенство не означает, что между женщинами и мужчинами стираются все различия; оно означает, что права, обязанности и возможности мужчин и женщин не должны зависеть от того, к какому полу принадлежит человек. Гендерное равенство учитывает интересы, потребности и приоритеты как женщин, так и мужчин, признавая при этом наличие разных социальных групп женщин и мужчин». Конвенция принята на Генеральной Ассамблее ООН в 1979 году.

Вступление в силу «Закона о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»[2] (от 2 сентября 2019 г.) стало принципиально

важным событием, содействующим улучшению ситуации в сфере гендерного равенства в стране.

Гендерное равенство как ключевое значение для развития и обеспечения равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек является Целью в области устойчивого развития (ЦУР) номер пять¹, а также важным показателем в рамках других ЦУР. «...Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек...» Предусмотрено проведение реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами.

Гендерное равенство **имеет** место в том случае, когда мужчины и женщины одинаково значимы в социальном плане, обладают равными правами и ответственностью, а также имеют равные шансы (равный доступ к ресурсам и возможностям) воспользоваться ими. Формальным равенством или “равенством на бумаге” означает равенство, закрепленное в законе.

Права человека — это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, национальной или этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков.² Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. К ним относятся: право на жизнь, равенство перед законом, право на труд, социальное обеспечение, образование и право на развитие. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы. [3, глава V, статья 18]

¹Генеральная Ассамблея ООН, 2015 год

²На основе Всеобщей декларации ООН по правам человека

Имеют тесную взаимосвязь показатели экономического роста, индекса гендерного равенства, индекса человеческого развития, поэтому достижение гендерного равенства содействует улучшению положения, как женщин, так и мужчин, укреплению семьи и тем самым способствует росту экономики и увеличению благосостояния общества.

Всемирным банком в 2019 году было проведено и опубликовано исследование «Женщины, бизнес и закон»[4], в котором была изучена ситуация с правами женщин в 187 странах мира. Для подготовки исследования эксперты оценили законодательные базы стран за последние десять лет. При оценке использовались такие показатели, как свобода передвижения, трудоустройство, оплата труда, брак и наличие детей, ведение собственного бизнеса, управление активами и пенсионное обеспечение.

Узбекистан в рейтинге набрал 70,6 балла из 100 возможных по уровню гендерного равенства, оказавшись позади всех стран СНГ. Такие же показатели у Гватемалы, строчкой ниже расположился Конго (70 баллов).

Из стран Центральной Азии наибольшее количество баллов получил Таджикистан - 81,8, за ним следуют Кыргызстан - 76,8, и Казахстан - 75,6. Туркменистан в рейтинг не вошел.

Лидерами рейтинга стали шесть стран: Бельгия, Дания, Франция, Латвия, Люксембург и Швеция - они набрали максимальный показатель по 100-балльной шкале. Замыкают список Сирия (34,3 балла), Катар (32,5), Иран (31,2), Судан, ОАЭ (29,3) и Саудовская Аравия (25,6). Исследование указывает на связь между уровнем гендерного равенства в стране и уровнем ее экономического развития. Так, из 39 стран, набравших 90 баллов и более, 26 входят в число государства с высоким уровнем доходов.

С момента обретения независимости в 1991 году Республика Узбекистан сделала гендерное равенство основополагающим

демократическим принципом, закрепленным в Конституции. Страна присоединилась более чем к 60 международным соглашениям по правам человека и к некоторым международным организациям, соглашения с которыми способствуют гендерному равенству и защите прав женщин. Комитет Женщин Узбекистана является главной движущей силой, способствующей продвижению гендерного равенства в стране. Анализ социально-экономических аспектов гендерного равенства в Узбекистане охватывает широкий круг вопросов, связанных с расширением прав и возможностей женщин за счет повышения их экономической активности в различных секторах экономики [5].

Проводимые в обновляемом Узбекистане реформы при обеспечении интересов человека как одного из приоритетных ценностей направлены на повышение статуса женщин в обществе, защиту их прав и возможностей. При этом повышение политической, социальной и экономической активности женщин является одним из приоритетных направлений государственной политики. В частности, за последние три года приняты важные меры на пути укрепления законодательной и институциональной базы гендерного равенства. Принято около 20 нормативно-правовых актов, в том числе 2 закона, 1 постановление Президента, 4 Указа Президента, 13 постановлений Кабинета Министров, направленных на защиту прав и интересов женщин. Проведена инвентаризация законодательства на предмет соответствия стандартам защиты прав женщин на труд и осуществление предпринимательской деятельности.

Анализ Трудового Кодекса Республики Узбекистан [6, глава 1, статья 6], проведенный Азиатским Банком Развития, подтверждает, что в законодательстве Узбекистана содержатся статьи, запрещающие дискриминацию по полу при найме на работу и увольнении согласно общим нормам трудового права.

Согласно статистическим данным 2020 года процентное соотношение женщин и мужчин к общему числу населения Узбекистана составляет 49,7% и 50,3% соответственно. Соотношение количества населения в возрасте от 18 до 59 лет в 2019 г составило 49,95% женщин и 50,05% мужчин. Численность постоянного населения Узбекистана на 1 января 2021 года достигла 34 миллиона 558 тысяч 913 человек, на 1 февраля 2021 года -34 миллиона 610 тысяч 836 человек, при соотношении – мужчины 17402328 (50,28%), женщины 17208508 (49,72%).³ Таким образом, распределение количества трудоспособного населения среди женщин и мужчин в стране практически равное (таблица 1).

Таблица 1

Население Узбекистана [7, с.37]

Всего	01.01.2019 г.		01.01.2020 г.		01.02.2021 г.	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
тыс.чел	16397,9	16258,8	16710,6	16544,9	17402328	17208508
%%	50,21	49,79	50,3	49,7	50,28	49,72

Такой показатель как уровень грамотности среди мужского взрослого населения составляет 99.72%, среди женского взрослого населения - 99.47%. Под взрослым населением в данном случае подразумеваются все люди старше 15 лет. Уровень грамотности среди молодёжи 99.9% и 100% для мужчин и женщин соответственно.⁴ Но если рассматривать такой показатель уровня образования, как количество выпускников высших учебных заведений, то наблюдается существенный дисбаланс среди мужчин и женщин. Среди выпускников высших учебных заведений значительную долю составляют мужчины (таблица 2).

Таблица 2

³<https://stat.uz/ru/Государственный комитет по статистике РУз>

⁴ <https://countrymeters.info/ru/Uzbekistan>

Выпуск специалистов высшими образовательными учреждениями[7, с.172]

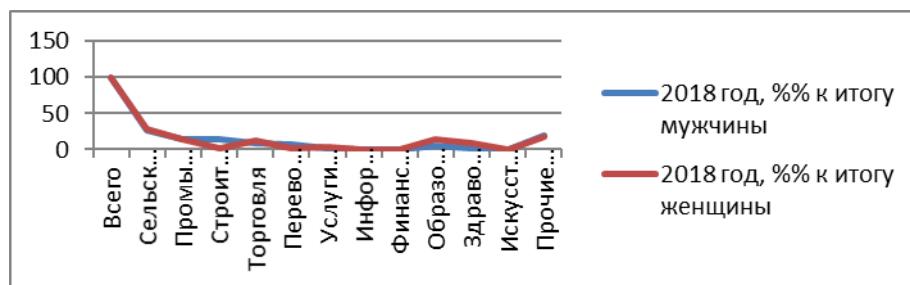
<i>Всего</i>	2017-2018 уч.год		2018-2019 уч.год		2019-2020 уч.год ⁵	
	<i>мужчины</i>	<i>женщины</i>	<i>мужчины</i>	<i>женщины</i>	<i>мужчины</i>	<i>женщины</i>
<i>тыс.чел</i>	41,8	25,6	43,5	26,8	43,7	27,1
<i>%%</i>	62,0	38,0	61,8	38,2(+0.2)	61,7	38,3(+0.1)

Такое положение дел можно объяснить тем, что традиционно большинство девушек выходят замуж сразу после окончания школы или получения среднего специального образования, и считается, что женщина, главным образом, является хранительницей домашнего очага. Вследствие этого большинство руководящих должностей преимущественно занимают мужчины и соответственно получают более высокую оплату за свой труд. В списке положительных изменений может быть отмечено то, что в последние годы в Узбекистане все больше становится доступным получение образования в высших учебных заведениях на заочных и вечерних формах обучения, что дает возможность замужним, а также работающим женщинам совмещать учебу, работу и домашние дела.

Как видно на нижеприведенном графике (график 1), только в сферах торговли, сельского хозяйства, здравоохранения и образования удельный вес женщин превышает долю занятых мужчин.

График 1

Соотношение занятых по полу в сферах экономики



⁵ <https://gender.stat.uz/>

Различия в оплате труда могут быть объяснены двумя основными причинами: во-первых, женщинам платят меньше от того, что они сами выбирают более низкооплачиваемые работы, во-вторых, женщины являются менее ценными работниками из-за недостатка у них опыта и квалификации. [8, с. 52]. Иногда непродуманная «защита интересов женщин» им только вредит. Особенно тогда, когда, расходы по «защите» перекладываются на чужие плечи. Так в Узбекистане ответственность за выплату декретных пособий возложена на работодателей. И как следствие, работодатели не охотно принимают молодых женщин на работу, опасаясь, что они могут уйти в декрет. В результате молодые женщины не могут найти работу.

В целях предупреждения дискриминации в отношении женщин создана Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан.⁶ Комиссия создана в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» [9]. 11 февраля 2020 года в ходе заседания Рабочей группы обсужден проект Стратегии по обеспечению гендерного равенства в Узбекистане, предусмотренный на 2020-2030 годы.[10]

Отмечалось, что согласно Стратегии, поддерживаются права женщин по равноправному использованию экономических ресурсов, в частности, движимого и недвижимого имущества, земли, финансовых кредитов, общественных фондов, а также осуществления свободно выбранной предпринимательской деятельности.

Намечается провести работу по развитию и расширению финансовых знаний, а также практики, созданию возможностей пользования всеми

⁶<http://www.isrs.uz/tu/ozbekiston-yangiliklari/ozbekistonda-gender-tenglikni-taminlash-strategiyasi-loyihasi-muhokama-qili>.

услугами финансовых институтов, в частности повышению навыков работы с банками и кредитами, внедрению льготных кредитов.

Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в социальной, экономической и политической сферах является одним из основных факторов укрепления мира и экономической стабильности в нашем обществе. С учетом этого подготовлен и согласован с государственными и неправительственными организациями проект «Стратегии достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан в 2020-2030 годах». Примечательно, что все направления данной Стратегии разработаны в соответствии с Целями устойчивого развития ООН до 2030 года.

Равенство мужчин и женщин играет важную роль в обеспечении благополучия народа, мира в обществе и экономической стабильности. С этой точки зрения вопрос обеспечения занятости женщин, расширения возможностей для полной реализации ими своих стремлений и способностей постоянно находится в центре внимания нашего государства. Так, с целью увеличения участия женщин в государственном управлении сформирован резерв более 6000 активных женщин. В настоящее время организуются на системной основе занятия по подготовке их к различным руководящим должностям. В целях поддержки женщин Узбекистана, популяризации жизненного опыта успешных женщин, нашедших свое место в обществе, создан сайт www.genkom.uz.

Существует главное препятствие на пути достижения гендерного равенства — это стереотипы о традиционной роли женщины в обществе, не учитывающие происходящие в современном мире изменения и необходимость меняться, становиться более уверенными, независимыми, хорошо образованными и мотивированными личностями вне зависимости от пола. Семья станет крепкой и стабильной, если будет состоять из равных партнеров, где дети будут расти в обстановке благополучия.

Хотелось бы отметить положительные перемены - в стране в последнее время ведется активная политика по улучшению положения женщин в обществе, а именно принятие новых законов, защищающих их права, а также значительное увеличение заработной платы медицинских работников и учителей.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. *ООН. 1979. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (размещено по адресу: <http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/text/0360795R.pdf>).*
2. *Закон Республики Узбекистан о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин № ЗРУ-562 от 2 сентября 2019 г.*
3. *Конституция Республики Узбекистан*
4. *<https://www.gazeta.uz/ru/2019/03/01/gender-equality/>*
5. *Asian Development Bank. Uzbekistan Country Gender Assessment. Update 2018*
6. *Трудовой Кодекс РУз в редакции Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2020 года*
7. *Женщины и мужчины 2015-2019: стат. сб. Ташкент, 2019. 276 с.*
8. *Берн Ш. Гендерная психология. М.: ОЛМА Медиа Групп, 2002.*
9. *Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» от 7 марта 2019 года.*
10. *«Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан в 2020-2030 годах», февраль 2020*