

УДК 35.08

*Гайворонская В.В., студентка
Научный руководитель И. С. Грузинова
Старший преподаватель кафедры «государственное и
муниципальное управление»
Северо-Кавказский Федеральный университет
Ставрополь, Россия*

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация: В данной статье рассматривается профессиональное развитие государственных гражданских служащих. В ходе исследования были рассмотрены основные виды профессионального развития. Рассматриваются основные способы профессионального развития служащих.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, профессиональное образование, персональное развитие, аттестация

*Gayvoronskaya V.V., student
Scientific adviser I. S. Gruzina
Senior Lecturer, Department of «State and Municipal Administration»
North Caucasus Federal University
Stavropol, Russia*

PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF STATE CIVIL SERVANTS

Resume: This article discusses the professional development of public civil servants. The study examined the main types of professional development. The basic methods of professional development of employees are considered.

Keywords: state civil service, professional education, personal development, certification

Одним из наиболее перспективных направлений совершенствования кадровой политики органов государственной и муниципальной власти является развитие профессиональных качеств служащих.

Для эффективного исполнения своих должностных обязанностей гражданский служащий должен не только обладать профильным высшим образованием, но также разбираться в правовой, социально-экономической, управленческой деятельности, необходимой для его службы. Низкий уровень профессионализма и компетентности гражданских служащих приводит к неэффективным управленческим решениям, что в дальнейшем сказывается на общем качестве управления и предоставления услуг населению.

В органах государственной власти предусмотрены различные виды профессионального развития:

- профессиональное образование;
- профессиональная переподготовка;
- аттестация;
- стажировка;
- семинары и тренинги;
- конференции и круглые столы;
- образовательные курсы и т.д.

Сегодня государственным гражданским служащим необходимо мыслить современно и принимать эффективные управленческие решения. Для того, чтобы оперативно решать проблемы и быть

конкурентоспособными, сотрудники, должны постоянно поддерживать необходимый профессиональный уровень, именно поэтому крайне важно, чтобы профессиональное обучение было непрерывное и систематическое. Исходя из вышесказанного, приоритетной задачей органов власти является формирование потребностей государственных служащих в области постоянного профессионального развития и обновления знаний.

Дополнительное профессиональное образование чиновников может осуществляться разными способами, которые представлены на рисунке 1.

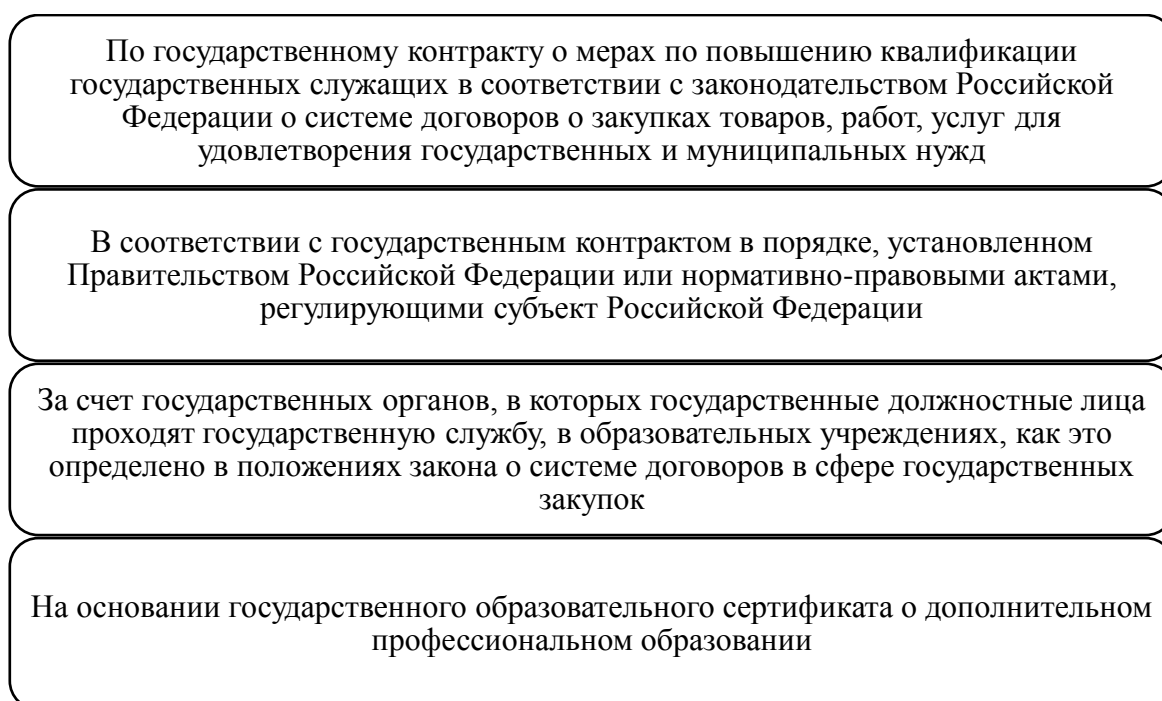


Рисунок 1 – Дополнительно образование государственных служащих [3]

На сегодняшний день подготовка высококвалифицированных профессиональных управленческих кадров является приоритетным направлением государственной политики Российской Федерации [2]. С каждым годом возрастает потребность населения в квалифицированных государственных служащих, которые способны быстро и эффективно решать самые сложные задачи в различных социально-экономических, и политических условиях.

Постоянный процесс обучения и профессионального развития служащих позволит сформировать подготовленный и компетентный кадровый состав органов государственной власти, который обеспечит качественное выполнение задач и функций, возложенных на эти органы

Использованные источники:

1. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ
2. Указ Президента РФ от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019–2021 годы»;
3. Указ Президента РФ от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»