

**ВЗАИМОСВЯЗЬ РЫНКА ТРУДА В СИСТЕМЕ ЭКОЛОГИИ И
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
RELATIONSHIP OF THE LABOR MARKET IN THE SYSTEM OF
ECOLOGY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION
EKOLOGIYA VA ATROF-MUHITINI MUHOFAZA QILISH
TIZIMIDA MEHNAT BOZORINING MUNOSABATLARI**

**PH.D.,доцент Ходжаева Нодирахон Абдурашидовна,
Ташкентский государственный транспортный университет
PH.D., associate professor Khojaeva Nodirakhon Abdurashidovna,
Tashkent State Transport University
Ходжаева Нодирахон Абдурашидовна, Тошкент Давлат Транспорт
Университети, PH.D, доцент**

Аннотация. В данной статье раскрываются современные характеристики, применяющиеся в деятельности управления системы экологии и охраны окружающей среды. Развитие современных технологий, автоматизация и многократное ускорение процессов, формирование которых, должно быть экологически ориентировано на рынок труда. В работе рассматриваются проблемы и ключевые аспекты взаимосвязи рынка труда в системе экологии и охраны окружающей среды. Дается характеристика ключевых изменений систем рынка труда в период цифровизации.

Ключевые слова: рабочие места, безработица, экологическая ситуация, социально-трудовые отношения в условиях цифровизации цифровая трансформация, система управления, цифровая экономика.

Annotation. This article reveals the modern characteristics used in the activities of the management of the system of ecology and environmental protection. Development of modern technologies, automation and multiple acceleration of processes, the formation of which should be environmentally oriented towards the labor market. The work examines the problems and key aspects of the relationship of the labor market in the system of ecology and environmental protection. The characteristics of the key changes in the labor market systems during the period of digitalization are given.

Key words: jobs, unemployment, environmental situation, social and labor relations in the context of digitalization, digital transformation, management system, digital economy.

Аннотасија: Ushbu maqolada ekologiya va atrof-muhitni muhofaza qilish tizimini boshqarish faoliyatida qo'llaniladigan zamonaviy xususiyatlar ochib berilgan. Zamonaviy texnologiyalarni ishlab chiqish, jarayonlarni avtomatlashtirish va ko'p jadallashtirish, ularning shakllanishi mehnat bozoriga ekologik yo'naltirilgan bo'lishi kerak. Ishda ekologiya va atrof-muhitni muhofaza qilish tizimidagi mehnat bozori munosabatlarining muammolari va asosiy jihatlari o'rganiladi. Raqamlashtirish davrida mehnat bozori tizimlaridagi asosiy o'zgarishlarning xususiyatlari keltirilgan.

Kalit so'zlar: ish o'rinlari, ishsizlik, ekologik vaziyat, raqamlashtirish sharoitida ijtimoiy va mehnat munosabatlari, raqamli transformatsiya, boshqaruv tizimi, raqamli iqtisodiyot.

Для совершенствования экономических, социальных и экологических характеристик жизни населения многие страны мира реализуют программы по созданию и модернизации рабочих мест с учетом экологического фактора.

Международной организацией труда доказано, что формирование экологически ориентированного рынка труда содействует снижению уровня безработицы и способствует улучшению экологической ситуации.

Для Республики Узбекистан путь развития экологически ориентированного рынка труда при одновременном снижении негативного влияния на экологию и окружающую среду является актуальным, так как позволит решить в долгосрочной перспективе комплекс социально-экономических и экологических проблем.

Социально-экономические проблемы рынка труда, которые возможно решить путем перехода к рынку труда, основанному на принципах «цифровой» экономики.

1) Низкий уровень производительности труда.

Проблема низкого уровня производительности труда стала основной задачей для решения в Республике Узбекистан на современном этапе.

Параллельно необходимо отметить, что в Республике Узбекистан темпы роста ВВП превышают темпы роста производительности труда, то есть имеет

место экстенсивный экономический рост. В свою очередь Узбекистану, необходим путь интенсивного развития: путь промышленной модернизации, экономического и социального развития, внедрения инноваций и инновационных технологий.

Причинами низкой производительности труда в Республике Узбекистан являются: износ оборудования, применение устаревших технологий, неэффективное использование трудовых ресурсов, недостаток средств для внедрения новых производственных мощностей, низкая квалификация рабочих, отсутствие эффективного нормирования и организации труда.

Тут стоит обратить внимание на такую точку зрения некоторых современных ученых-исследователей, что технический прогресс, автоматизация производства и соответственно повышение производительности труда, приводят к сокращению рабочих мест, деградации трудового потенциала работников по причине сокращения содержательного труда. Однако, на наш взгляд, именно сейчас в связи с высоким износом оборудования и происходит деквалификация работников, многие рабочие места являются неэффективными, поэтому в отраслях экономики необходима ускоренная технико-технологическая модернизация, которая будет способствовать устойчивому развитию страны, в частности, созданию современных рабочих мест и повышению квалификации работников.

По нашему мнению, среди различных представленных мероприятий можно выделить следующее:

- 1) стимулирование инвестиций для модернизации производства;
- 2) обновление технологических процессов;
- 3) создание условий для профессионального обучения и развития работников предприятий;
- 4) повышение мобильности трудовых ресурсов внутри страны;
- 5) увеличение эффективности работы государственных компаний;
- 6) замена устаревших рабочих мест;

7) развитие занятости в сферах малого и среднего бизнеса;

8) введение закона об экологическом нормировании (ограничение вредных выбросов).

Данные меры полностью соответствуют направлениям развития «цифровой» экономики. Важно отметить, что в последние годы в зарубежных странах и компании стараются осуществлять повышение уровня производительности труда, следуя именно принципам «цифровой» экономики. Так, развивая «цифровые» технологии, создавая рабочие места, предприятия и организации более эффективно используют предоставленный им человеческий капитал, одновременно снижая экологический ущерб, причиняемый окружающей среде.

Согласно исследованиям Европейского научно-исследовательского института изучения устойчивого развития, единственно правильным решением для повышения уровня производительности труда, является модернизация производственных мощностей, обновление технологических процессов и более эффективное использование природных ресурсов.

Путь экстенсивного развития экономики, в том числе увеличение добычи природных ресурсов, приведет только к отрицательным социально-экономическим последствиям, в т.ч. к росту потребления ресурсов, дальнейшей деградации окружающей среды, ухудшению здоровья населения.

Рост с точки зрения цифровизации, обеспечит рост не только модернизацию производства, но и улучшение экологической обстановки. Это означает, что, повышая производительность труда, нам необходимо помнить об увеличении эффективности использования ресурсов, ведь только такой своеобразный подход к сохранению окружающей среды станет отличительной чертой экономического развития будущего. Результатом роста производительности труда должен стать и рост эффективности использования ресурсов.

Создание безопасных условий труда - это одна из целей и возможностей «цифровой» политики социально-трудовых. Для Узбекистана обеспечение

создания безопасных рабочих мест путем обновления и модернизации оборудования и технологических процессов - это путь к повышению уровня производительности труда, эффективной экономике, благополучной экологической среде.

Анализ представленных данных показывает, что в таких странах как Италия и Германия количество занятого населения в обрабатывающих производствах достигает 18% - 19% от занятого в экономике населения. Несомненно, обращает на себя внимание тот факт, что в США уровень занятости населения в обрабатывающих производствах достигает отметки всего 10,2%. Это связано с тем, что промышленность в США достигла высокого уровня развития:

во-первых, развиты высокотехнологичные отрасли промышленности, такие как фармацевтическая, добывающая и др.,

во-вторых, деятельность осуществляют только конкурентоспособные предприятия, выполняющие НИОКР и вкладывающие инвестиции в производство инновационных продуктов, т.е. такая промышленность обеспечивает большую часть экспорта и является драйвером экономического роста. Однако для Республики Узбекистан тенденция сокращения обрабатывающих производств и занятости в них не оправдана, напротив, очевидна необходимость модернизации и динамичного развития этой сферы экономики.

По нашему мнению, решить проблемы структурной безработицы в Узбекистан возможно с помощью создания новых высокотехнологичных рабочих мест и модернизации/закрытия морально и физически устаревших рабочих мест, соблюдая при этом принципы сохранения экологии и окружающей среды.

Необходимо также развивать высокотехнологичные, инновационные отрасли промышленности, которые должны быть экологически ориентированными.

В свою очередь, мы считаем, что модернизация производства требует высокой квалификации занятых наемных работников. Тем не менее, в Республике Узбекистан в настоящее время наблюдается структурный дисбаланс в профессионально- квалификационном разрезе. Имеется в виду дефицит специалистов высшей квалификации и среднего звена в производственных и непроизводственных сферах.

При этом всё острее ощущается нехватка квалифицированных кадров на предприятиях реального сектора, точнее, в таких отраслях, как строительство, транспорт и связь. Основными причинами этого являются: несбалансированность системы профессиональной подготовки кадров, несоответствие современной профессиональной подготовки требованиям производства, неэффективное взаимодействие сферы труда и сферы образования, а также отток высококвалифицированных специалистов за рубеж.

Рынок труда и сфера занятости населения в Республике Узбекистан нуждаются в качественных и структурных изменениях. Необходимо создание современных, экологически чистых рабочих мест, преодоление технологической отсталости, обновление производственного оборудования, развитие инновационных отраслей промышленности.

Литература:

1. Узяков М.Н., Широков А.А. Макроэкономическая динамика российской экономики в долгосрочной перспективе. Проблемы прогнозирования. - № 6. - 2012. - С. 14 - 34.
2. Хрусталева Е.Ю., Славянов А.С. Трудовая миграция и проблема инновационного развития. Проблемы прогнозирования. - № 1. - 2014. - С. 79 - 86.