

Исраилова Д.К, к.э.н
Андижанский машиностроительный институт
Андижан, Узбекистан

МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ- КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

***Аннотация.** В этой статье рассматриваются проблемы миграции рабочей силы, ее социально –экономические и демографические издержки. В современных условиях меняется характер миграции, появляются новые формы территориальной и трудовой миграции перемещения населения.*

***Ключевые слова:** демографическая ситуация, демографический потенциал, миграции рабочей силы, миграционная ситуация, экспорт рабочей силы.*

Israilova D.K., Ph.D.
Andijan Engineering Institute
Andijan, Uzbekistan

MIGRATION OF WORK FORCE - AS A FACTOR OF SOCIO- ECONOMIC AND DEMOGRAPHIC DEVELOPMENT OF THE COUNTRY

***Abstract:** This article discusses the problems of labor migration, its socio-economic and demographic costs. In modern conditions, the nature of migration is changing, new forms of territorial and labor migration of population movement are appearing.*

***Key words:** demographic situation, demographic potential, labor migration, migration situation, labor export.*

Демографическая ситуация является сложным, социально-экономическим процессом, характеризующим динамику численности населения страны, основные его источники, естественное воспроизводства и семейную структуру населения, миграцию населения его размещение и урбанизацию, национальный и социальный состав населения, трудовые ресурсы и занятость населения и др.

Демографическая ситуация на рубеже XX-XXI веков приобрела качественно новые черты. Во многих экономически высокоразвитых

странах репродуктивная функция общества снизилась до точки. Не обеспечивающей воспроизводства населения, а коэффициент рождаемости упал ниже порога простого замещения поколений, и в этом случае уже можно говорить о демографическом кризисе. При этом некогда в истории темпы роста населения в мире в абсолютных цифрах не были столь высокими. К концу XX века населения планеты превысило 6 млрд.человек. и согласно прогнозам, этот рост будет продолжаться. Современные очень высокие темпы роста численности населения мира в решающей степени определяется темпами ее увеличения в развивающихся странах, где к концу XX века проживало около 80 % населения мира. На этом фоне в развитых странах в последние десятилетия XX века остро встала проблема нехватки трудовых ресурсов, вызванная в первую очередь падением рождаемости и усилением структурных диспропорций на рынке рабочей силы. В условиях восполнение потребности в рабочей силе осуществляется за счет привлечения ее из - за рубежа. Вследствие этого в настоящее время более 150 млн.чел (или примерно 2,5 % всего населения планеты) живут не в тех странах, где они родились.

Демографические проблемы характерны практически для всех стран современного мира. Учитывая это, Первый Президент Республики Узбекистана И.А.Каримов выделил в качестве одного из приоритетов рыночных реформ на их нынешнем этапе «осуществление на деле сильной социальной политики с учетом демографических и других специфических национальных особенностей населения».¹

Если в ряде стран в условиях перехода к рыночным отношениям населения значительно сократилось, то в Узбекистане оно продолжает расти.

¹ Каримов И.А.Основные направления дальнейшего углубления демократических преобразований и формирования основ гражданского общества в Узбекистане.Т.Узбекистан, 2002. -с 64.

Узбекистан является одной из самых труда обеспеченных стран СНГ. С начала XX века населения Узбекистана выросло почти в шесть раз и на 1 апреля 2020 года составила более 34 млн. человек.² По ряду прогнозов в Узбекистане вплоть до середины XXI века будут сохраняться достаточно высокие темпы прироста населения, хотя, по прогнозам ООН в ближайшие 20-25 лет они все таки значительно сократятся,³ что наблюдалось уже в последние 20 лет XX века. Вместе с тем мы считаем, что уже сейчас, а тем более в ближайшей перспективе демографическая ситуация в стране будет меняться в том направлении, которое характерно для развитых стран. Соответственно, при этом ожидается расширение процессов миграции, в том числе и трудовой, за пределы республики.

Формирование рыночной экономики оказывает большое воздействия на миграционные процессы во всех странах, включая Узбекистан. В новых экономических условиях в значительной мере меняется характер миграции, появляются новые формы территориальной и трудовой миграции, перемещения населения. Однако миграционная ситуация в Узбекистане к началу XXI века остается в целом стабильной, несмотря на то, что радикальные перемены в социально-экономической системе общества качественно изменили ее, поскольку основы миграционные потоки, имевшие внутри союзный характер, перешли в категорию внешних. И хотя в процессе распада бывшего союза и становления независимого государства в Узбекистане возникали определенные сложности в этой сфере, но последствия внешние миграционные потоки стабилизировались так же, как и сама социально-экономическая ситуация в стране.

² Данные Стат Комитета Республики Узбекистан. Т; 2020 г.

³ Новый доклад ООН. 2020 г.

Стабилизация внешних миграционных процессов затронула и внутреннюю миграцию. Более того, в последние годы по всем основным миграционным потокам в стране происходит уменьшения объемов. Тем не менее в Узбекистане ежегодно меняют место своего постоянного жительства 200-250 тыс.человек, в т.ч.более 100 тыс.чел титульного населения (в Узбекистане –это узбеки, каракалпаки).

Поскольку Узбекистан относится, по определению некоторых экономистов, к так называемым «трудоизбыточным» государствам, то экспорт рабочей силы как экономического ресурса может стать одним из важных компонентов, помогающих реализовать стратегию формирования эффективной экономики. Кроме несомненной выгоды от дополнительных валютных поступлений, за счет трудовой миграции в определенной мере решается проблема занятости, безработицы, а также осуществляется экономия вследствие сокращения затрат на подготовку и переподготовку персонала, повышение квалификации работников. Эффективность экспорта рабочей силы в несколько раз превышает эффективность экспорта товаров.

Интересно подчеркнуть, что после подписания двухстороннего соглашения между Узбекистаном и Южной Кореей в 2007 г. число легальных узбекских мигрантов, прибывающих в Южную Корею, растет. Из 10000 мигрантов в 2005 г. число узбекских мигрантов в Южной Корее выросло в пять раз, достигнув 50000 в 2015 г. Это число растет после подписания меморандума в 2015/2016 годах о соглашении стимулирования экономического сотрудничества между двумя странами. Учитывая широкую востребованность государства в поддержке трудовых мигрантов за рубежом, правительство Узбекистана принимает меры по сотрудничеству со странами, которые принимают трудовых мигрантов из Узбекистана. Наряду с крупными миграционными проектами за последние годы недавно было принято соглашение “Об организованном наборе и

привлечении граждан Республики Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории России”⁴. Данная соглашения утверждено постановлением Президента Республики Узбекистан от 19 июня 2017 года № ПП -3069 “Об утверждении международных договоров”.

Для создания трудовых условий в РФ комплексный экзамен проводится для выявления знаний русского языка, истории, основ законодательства РФ. Утверждена детально подготовленная «дорожная карта» по реализации планомерной работы в области трудовой миграции в сотрудничестве с РФ. На сегодняшний день агентство заключило договоры с РФ, европейскими странами, Японией и Южной Кореей, что является большим шагом в развитии миграционного законодательства на опыте этой страны.

Узбекистану необходимо значительно интенсивнее использовать свой высокий демографический потенциал в интересах стабильного экономического роста и устойчивого социального развития.

Поэтому, Правительство Республики Узбекистан наметило меры по выполнению задач в области миграционной политики страны. Первоочередным из которых являются регулирование миграционных потоков, преодоление негативных последствий стихийно развивающихся процессов в этой области, создание условий для беспрепятственной реализации прав мигрантов. Практическому претворению в жизнь конституционных и законодательных норм, обеспечивающих права узбекских граждан на трудоустройство за границей, способствуют заключенные международные соглашения Узбекистана с Германией, Южной Кореей, Россией и рядом других стран.

⁴ Соглашения об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. М:05.04.2017 г. <http://ru.sputniknews-uz.com/migration/20170921/6359969/Skolko-stoit-migraciya-v-Rossiyu.html>.

Каждый этап социально –экономического развития страны выдвигает определенные проблемы по формированию и использованию трудового потенциала, которые требуют соответствующих разработок применительно к конкретным условиям, как необходимой предпосылки управления происходящими процессами- в интересах развития всего общества. Трудовая миграция выгодна для участников этого процесса. Так мигрант;

- располагает финансовыми средствами для развития собственного дела;
- самостоятельно материально поддерживает семью;
- «самоутверждается» как профессионал в своей области или самостоятельно переквалифицируется по той или другой специальности, которая может быть реально востребована на рынке труда, как за рубежом, так и в своей стране.

Таким образом, стихийная и неформальная внешняя трудовая миграция чревата проявлением таких негативных последствий, как:

- увеличение числа разводов в результате длительной разлуки между супругами;
- негативное влияние длительного отсутствия одного из родителей или обоих, уехавших на заработки, на воспитание детей;
- получение мигрантами трудовых увечий вследствие отсутствия системы охраны труда;
- мало обеспеченность в пенсионном возрасте из-за неучтенности трудового стажа во время пребывания за рубежом в качестве трудового мигранта;
- ввоз и распространение болезней.

Миграционной службой Республики Узбекистан предоставлены лицензии нескольким десяткам организациям, занимающимся оформлением трудоустройства узбекских граждан за рубежом. Введение системы позволило пресечь недобросовестную деятельность со стороны

ряда фирм и агентств. В тоже время многие вопросы, в том числе связанные с возвращением мигрантов, требуют дальнейшей доработки и детализации.

Литература:

1. Каримов И.А. Основные направления дальнейшего углубления демократических преобразований и формирования основ гражданского общества в Узбекистане. Т. Узбекистан, 2002. -с 64.
2. Соглашения об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. М:05.04.2017 г.
3. Постановление Республики Узбекистан № ПП -3069 “Об утверждении международных договоров”. Т: 19.06. 2017г.
4. Данные Стат Комитета Республики Узбекистан. Т; 2020 г.
5. Новый доклад ООН. 2020 г.