

УДК 353.9

Аблаев Э.А.

Студент 3 курса

*Башкирская академия государственной
службы и управления при
Главе Республики Башкортостан
Российская Федерация, город Уфа*

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССОВ И
МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ МВД РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ
БАШКОРТОСТАН**

Аннотация: в статье будут представлены основные предложения по механизму реализации мер совершенствования процесса и методов управления в МВД России по Республике Башкортостан, повышение кадрового обеспечения и развитие кадрового потенциала.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, меры поддержки сотрудников, меры мотивации, привлечение новых сотрудников, часть кадровой стратегии.

Ablaev E.A.

3rd year student

Bashkir State Academy

services and management at

Head of the Republic of Bashkortostan

Russian Federation, Ufa city

**EVENTS TO IMPROVE PROCESSES AND METHODS OF MANAGEMENT
OF THE MIA OF RUSSIA IN THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN**

Abstract: the article will present the main proposals for the mechanism for implementing measures to improve the process and management methods in the Ministry of Internal Affairs of Russia in the Republic of Bashkortostan, increasing staffing and developing human resources potential.

Key words: staffing, employee support measures, motivation measures, attracting new employees is part of the personnel strategy.

Актуальность данной статьи обусловлена дефицитом и оттоком кадров в Министерстве внутренних дел по Республике Башкортостан. Естественно, государственная служба занимает важное место в организации жизнедеятельности государства и республики в целом. При этом велика важность эффективной работы и мотивации к ней, сотрудников органов внутренних дел.

В связи с техническим прогрессом, увеличением преступности в сфере информационных технологий, увеличением объемов работ, вычислительной нагрузкой, потребностью в росте производительности труда, которая предполагает ускорение производственных и управлеченческих процессов, другими словами с каждым годом требования к сотрудникам увеличивается, и система государственного управления обязана отвечать более высоким стандартам качества государственного управления, дабы удержать сотрудников и производить рекрутование новых.

Организация мер совершенствования процесса и методов управления может стать механизмом развития, который позволит повысить эффективность управления государственным органов исполнительной власти, ключевой проблемой которых в настоящее время является низкая эффективность при огромных бюджетных расходах¹.

Сокращение численности государственных служащих, использование административных регламентов, расширение обязанностей и количества решаемых задач, бесконечное согласование всех действий, подчиненных с руководящим составом все это привело к снижению качества процесса управления в системе МВД.

В рамках данной статьи были проанализированы текущие процессы и методы управления в МВД России по Республике Башкортостан, проведены опросы сотрудников органов внутренних дел. Проведенные

данные и анализ, позволил выявить как положительные, так и отрицательные стороны работы организации. Представлю результаты SWOT анализа кадрового обеспечения МВД России по Республике Башкортостан в таблице 1.

Таблица 1 - SWOT – анализ кадрового обеспечения МВД России по РБ.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> -Высокий уровень компетентности сотрудников; -Достаточное финансирование, выделяемые для кадровой политики; -Высокое качество результатов деятельности за счет использования квалифицированных кадров; 	<ul style="list-style-type: none"> -Устаревшая система оценки результатов труда; -Отсутствие стратегических целей в области кадровой политики; -Недостаточно развита система служебного продвижения; -недостаточно высокий уровень квалификации сотрудников исполнительного уровня, из-за нехватки кадров, что отражается на профессионализме деятельности госоргана;
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> -Совершенствование направлений кадровой политики; -Межведомственное взаимодействие в сфере реализации направлений кадровой политики; -Повышение престижа организации и работы в государственных органах; -Возможность привлечения большего числа кандидатов на вакантные должности из числа выпускников профильных вузов; -Высокое качество реализации функционала благодаря компетенции и профессионализму служащих 	<ul style="list-style-type: none"> -Неблагоприятная социально-экономическая ситуация в регионе, вызывающая отток кадров в более благоприятные и стабильные регионы; -Ухудшение системы социального обеспечения в регионе; -Уход квалифицированных и опытных специалистов в коммерческие структуры; -Отрицательная демографическая ситуация в стране и регионе в целом;

Как видим очевидны потенциальные возможности развития кадрового обеспечения в госоргане на основе межведомственного взаимодействия в сфере реализации направлений кадровой политики, повышения престижа организации и работы в государственных органах

исполнительной власти и использования возможностей привлечения большего числа кандидатов на вакантные должности из числа выпускников профильных вузов. Однако отрицательная демография и отток квалифицированных кадров в более благоприятные и стабильные регионы и коммерческие структуры, сдерживают потенциал развития кадрового обеспечения МВД России по РБ.

За последнее время наблюдается сокращение личного состава МВД, что приводит к штатной и структурной реструктуризации, происходит увеличение нагрузки на оставшихся на службе сотрудников. При этом заработная плата остается на прежнем уровне и считается несоизмеримой с нагрузкой. В самой организации утверждают, что силовики уходят по разным причинам, но в числе ключевых – низкие зарплаты, переработки и процветающая «палочная система».

Согласно новых данных 1 октября 2023 года зарплата сотрудников МВД выросла на 10,5%. В настоящее время в Государственной Думе рассматривается законопроект, который должен определить судьбу окладов полицейских в 2024 году². Стоит отметить 10 ноября Росстат сообщил, что инфляция в России за январь-октябрь 2023 года инфляция в РФ - 5,47%, в то же время по данным Росстата, инфляция в России по итогам 2022 года составила 11,94%.⁴

По результатам социологического опроса о системе стимулирования сотрудников органов внутренних дел, 53% опрошенных считают заработную плату не соответствующей, 44% опрошенных затруднились с ответом, 3% опрошенных посчитали заработную плату соизмеримой труду.

В то же время, как выяснилось на практике при анализе системы мотивации сотрудников не учитывается индивидуальный вклад каждого сотрудника. Так, на вопрос «Какие направления стимулирования требуют совершенствования?» 40% респондентов отмечает признание личных

заслуг. Это воспринимается как негативный фактор и снижает степень активности сотрудников.

Для совершенствования системы вознаграждения по итогам служебной деятельности за год, необходимо проводить подробную и всестороннюю оценку деловых и личностных качеств сотрудника.

Оценка служебных и личностных качеств сотрудника должна происходить по пятибалльной шкале. В качестве оценочных показателей предлагается несколько групп:

- общая оценка по служебно-боевой подготовке;
- оценка профессиональной деятельности сотрудника;
- активная жизненная позиция сотрудника (участие в культурно-массовых мероприятиях);
- наличие у сотрудника больничных листов.

Помимо прочего к вопросу о нехватки кадров в связи отрицательной демографической ситуацией в стране и регионе в целом, стоит перенять положительный опыт Союза Советских Социалистических Республик в мерах поддержки женщин и семьи, коснемся лишь малую часть, а именно дошкольных учреждений.

Уже в 1917 году была принята властями Декларация по дошкольному воспитанию. Хоть это была только декларация, но советская власть тогда решила, что дошкольников нужно воспитывать коллективно. Возникла производственная необходимость: взрослые должны были трудиться на благо Родины. Соответственно, детей нужно было куда-то девать, чтобы родители могли спокойно и ударно трудиться. В городах и промышленных местностях с 1 января 1937 года работа в яслях производилась в две смены, в продолжении 16 часов в сутки, включая выходные дни.

Стоит учитывать женщин - сотрудников, которые находятся в данный момент в декретном отпуске по уходу за ребенком, и готовы выйти

на работу, но не позволяет финансовое состояние семьи, отдать ребенка в частные детские сады с расширенными часами работы.

Мера по предоставлению льгот на использование частных дошкольных учреждений, не только позволит увеличить число задействованных в работе кадров, как следствие и производительность труда, но и поможет демографическому состоянию в целом, так как позволит создавать семью сотрудникам, не опасаясь «потери» времени в декретных отпусках.

Исходя из вышесказанного, совершенствование процессов и методов управления МВД России по РБ, важными факторами являются повышение престижа организации и работы в государственном органе власти; расширение льготных программ; для действующих сотрудников, проведение подробной и всесторонней оценки деловых и личностных качеств. Практическая значимость исследования состоит в том, что полученные в исследовании теоретические результаты и разработанные научно-прикладные рекомендации могут быть использованы для совершенствования процесса и методов управления в МВД России по РБ.

Использованные источники:

1. Абидов, М.Х, Исмаилова, Ф.Н. Проектное управление как новый механизм совершенствования системы управления в современных условиях хозяйствования М.Х. Абидов, Ф.Н. Исмаилова // В сборнике: Тренды развития современного общества: управленческий, правовые, экономический социальные аспекты Сборник научных статей 8-й Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор А.А. Горохов 2018. С. 9.
2. Электронное периодическое издание «Парламентская газета» / Главный редактор — Коренников А.В. / «На сколько повысят зарплату сотрудникам МВД в 2024 году» (дата публикации: 03.11.2023).- URL:

<https://www.pnp.ru/economics/na-skolko-povysyat-zarplatu-sotrudnikam-mvd-v-2024-godu.html#promotion> (дата обращения: 04.11.2023).

4. Сетевое издание "Интерфакс.ру". / «Инфляция в РФ в октябре составила 0,83%» (дата публикации: 10.11.2023).- URL:

<https://www.interfax.ru/business/930059>