

Ембергенов Наурызбай Жанабаевич, к.г.н.

*Доцент кафедры экономической и социальной географии,
Каракалпакский государственный университет имени Бердаха*

Ауезов Омирбай Тазабаевич

*Докторант кафедры методики преподавания географии
Нукусский государственный педагогический институт имени
Ажинияза*

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ВОПРОСЫ ИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО ИЗУЧЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ КАРАКАЛПАКСТАН)

Аннотация: В данной статье были изучены теоретические стороны геодемографических процессов в формировании трудовых ресурсов. В качестве примера взято изучение формирования трудовых ресурсов Республики Каракалпакстан.

Ключевые слова: занятость населения, возраст трудовых ресурсов, экономически активное население, формирование трудовых ресурсов, естественное воспроизводство, миграция населения

Embergenov Naurizbay Janabayevich, Ph.D.

*Associate Professor of the Department of Economic and Social
Geography, Karakałpak State University named after Berdakh
Auezov Omirbay Tazabayevich*

*Doctoral student of the Department of Methods of Teaching Geography,
Nukus State Pedagogical Institute named after Ajiniyaz*

LABOR RESOURCES AND ISSUES OF THEIR GEOGRAPHICAL STUDY (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC OF KARAKALPAKSTAN)

Abstract: In this article, the theoretical aspects of geodemographic processes in the formation of labor resources were studied. As an example, the study of the formation of labor resources of the Republic of Karakalpakstan is taken.

Keywords: *employment of the population, age of labor resources, economically active population, formation of labor resources, natural reproduction, population migration*

Трудовые ресурсы - это группа или часть людей, обладающая способностью участвовать в общественном производстве путем умственной и физической трудовой деятельности человека. В трудовые ресурсы входят как занятые, так и потенциальные работники. В большинстве государств эта концепция и ее критерии могут быть разными. Например, по всему миру трудовые ресурсы включают слой населения в возрасте от 16 до 65 лет. Но в молодых странах он осуществляется по разному, а в Узбекистане он установлен в возрасте 16-55 лет для женщин и 16-60 лет для мужчин.

Трудовые ресурсы играют исключительно важную роль в развитии общества. Без трудовых ресурсов не может быть производства и его материальных благ. Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает не только повышение уровня производства и его экономической эффективности, но и качественное развитие всей социальной системы. В свою очередь формирование трудовых ресурсов напрямую зависит от демографического положения населения страны, то есть от естественного прироста населения. Также на прирост населения в некоторых регионах может влиять его миграционный процесс. По этой причине научные исследования и прогнозирование прироста населения являются одними из важных вопросов, которые должны решаться при разработке стратегии развития каждой страны.

Большое значение для каждой страны, для его развития, непрерывного продолжение производства имеет регулярный рост населения и трудовых ресурсов. В связи с этим американский ученый У. Айзард высказал мнение, что «экономика того или иного региона представляет собой сложную загадку, и начинать ее решение следует со

звена население» По сути, население представляет собой сложную социально-экономическую категорию, с которой тесно связано производство «с головы до ног» [2]. Поэтому население принимает непосредственное участие в производстве в качестве трудовых ресурсов, а также является потребителем всех созданных материальных и духовных благ.

Следовательно, тот факт, что в любом регионе рост населения и его местоположение совпадают с развитием и территориальной организацией производительных сил, создает основу для социально-экономического развития. В противном случае, естественно, что дисбалансы между этими процессами создают, конечно, ряд социально-экономических проблем. Поэтому научное исследование этих процессов имеет большое практическое значение, и в его изучении велика роль географии населения, социально-экономических сфер и ряда других отраслей как основного объекта исследования.

Известно, что темпы прироста населения в Республике Каракалпакстан, как и в нашей стране, резко сократились с 90-х годов прошлого века. Ежегодный прирост населения за этот период снизился в среднем с 3,0 процента до 1,2 процента на данный момент. Численность населения Республики Каракалпакстан по состоянию на 1 января 2022 года достигла 1948,5 тысяч человек. В 2010 году этот показатель увеличился на 119,5% и составил 1630,6 тыс. человек. За 2010-2021 годы численность трудовых ресурсов в республике увеличилась с 1020,0 тыс. человек до 1069,0 тыс. человек (104,8%), а экономически активного населения - с 630,0 тыс. человек до 781,7 тыс. человек (124,1%), хотя доля трудовых ресурсов в общей численности населения снизилась с 57,1% до 55,9%.

На снижение темпов прироста населения Каракалпакстана непосредственное влияние оказывает снижение показателей его естественного воспроизводства и высокие негативные сальдо последствия в его процессах миграции населения. Согласно статистике, в регионе за

период с 1991 по 2021 год рождаемость населения снизилась с 36,9 до 20,8 промилле, смертность - с 6,8 до 4,5 промилле, и в результате естественный прирост населения снизился с 30,1 до 16,3 промилле. За этот период рождаемость населения снизилась на 56,3%. Смертность населения и его естественный прирост составили 66,2 и 54,1 процента соответственно.

Начиная с 90-х годов прошлого века сальдо миграционных процессов населения в Каракалпакстане был отрицательным. В 2021 году из республики выехало 18,6 тыс. человек, а переехало 11,8 тыс. человек. В результате миграционное сальдо составило 6,8 тыс. человек. Этот показатель в 2009 году был равен 28,3; 12,7 и 15,6 тыс. человек соответственно. Известно, что миграционные процессы в основном затрагивают слой населения трудоспособного или репродуктивного возраста. По этой причине этот процесс приводит к снижению брачности и fertильности. Это, в свою очередь, приводит к сокращению трудовых ресурсов по истечении определенного времени. Такая ситуация наблюдалась в развитых государствах Запада со второй половины прошлого века, и многие из них удовлетворяли трудовые ресурсы только за счет эмигрантов. Это создает специфические национально-этнические проблемы в регионе. Поэтому, чтобы предотвратить возникновение проблемы безработицы или нехватку трудовых ресурсов в будущем, важно научно анализировать и прогнозировать рост населения.

Использованная литература:

1. Мулляджанов И.Р. Демографическое развитие Узбекистана. – Т.: Узбекистан, 1983.
2. Солиев А.С., Ахмедов Э.А., Маҳамадалиев Р.Й. Минтақавий иқтисодиёт. – Т.: 2003. – 304 б.
3. George W. Barclay. Techniques of Population Analysis. Copyright © 1958 by John Wiley & Sons, Inc. Printed USA. pp.311.
4. Ralph Thomlinson. Population Dynamics Causes and Consequences of World Demographic Change. Copyright © 1965 by Random House, Inc. pp.576.

5. Turdimambetov I.R., Embergenov N.J., Oteuliev M.O., Bekanov K.K., Utarbaeva K.A. Development of Nosogeographic Maps of the Republic of Karakalpakstan Using Gis Technologies. JCR. 2020; 7(8): 1792-1798. doi:10.31838/jcr.07.08.348

6. Turdimambetov I., Madreymov A., Foldvary L., Oteuliev M., Kurbanov M., Utarbaeva K., Bekanov, K. Influence of adverse ecological factors on the incidence of malignant neoplasms. E3S Web of Conferences. Volume 227, 6 January 2021, Article number 02001. E3S Web Conf., 227 (2021) 02001. DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202122702001>

7. Nauruzbaeva, G. T.; Embergenov, N. J.; and Oteuliev, M. O. (2018) "Study of the contemporary state of the environment and the status of population health in the conditions of Southern Aral region," *Karakalpak Scientific Journal*: Vol. 2: Iss. 1, Article 11. Available at: <https://uzjournals.edu.uz/karsu/vol2/iss1/11>