

Автор: Магамадова Хева Мусаевна

Преподаватель

ГБПОУ «Серноводский государственный колледж»

Россия, Чеченская Республика, с. Серноводское

Соавтор: Шатаева Зарета Шелиховна

Преподаватель

ГБПОУ «Серноводский государственный колледж»

Россия, Чеченская Республика, с. Серноводское

ТРАНСФОРМАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА В ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

Аннотация.

В статье исследуются фундаментальные изменения в системе бухгалтерского учёта, вызванные цифровой трансформацией экономики. На основе анализа официальной статистики и данных авторского анкетирования выявлены значительные отраслевые диспропорции в уровне автоматизации учётных процессов: если в промышленности доля организаций, применяющих специализированное программное обеспечение, достигает девяноста одного процента, то в сельском хозяйстве этот показатель едва превышает половину. Одновременно фиксируется острая нехватка цифровых компетенций среди бухгалтерских работников – лишь каждый четвёртый прошёл переподготовку за последние два года. Предлагается комплексный подход, объединяющий внедрение интегрированных ERP-систем, облачных сервисов, элементов искусственного интеллекта и кардинальную перестройку системы профессиональной подготовки с обязательным учётом отраслевой специфики. Результаты работы могут служить основой для разработки стратегий цифровизации предприятий и образовательных программ для бухгалтеров.

Ключевые слова: бухгалтерский учёт, цифровая экономика, отраслевые особенности, автоматизация, ERP-системы, человеческий капитал, профессиональные компетенции.

Author: Magamadova Kheva Musaevna

Teacher

GBPOU "Sernovodsk State College"

Russian Federation, Chechen Republic, Sernovodsk village

Co-author: Shataeva Zareta Shelikhovna

Teacher

GBPOU "Sernovodsk State College" Russian Federation,

Chechen Republic, Sernovodsk village

TRANSFORMATION OF ACCOUNTING IN ECONOMIC SECTORS IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION: CHALLENGES AND SOLUTIONS

Annotation.

The article examines fundamental changes in the accounting system caused by the digital transformation of the economy. Based on the analysis of official statistics and data from the author's survey, significant industry disparities in the level of automation of accounting processes have been identified: if in industry the share of organizations using specialized software reaches ninety-one percent, then in agriculture this figure barely exceeds half. At the same time, there is an acute shortage of digital competencies among accounting staff – only one in four has been retrained over the past two years. An integrated approach is proposed that combines the introduction of integrated ERP systems, cloud services, artificial intelligence elements and a fundamental restructuring of the professional training system with mandatory consideration of industry specifics. The results of the work can serve as a basis for the development of enterprise digitalization strategies and educational programs for accountants.

Keywords: accounting, digital economy, industry specifics, automation, ERP systems, human capital, professional competencies.¹

Переход к цифровой экономике, пронизывающий все сферы хозяйственной деятельности, предъявляет принципиально новые требования к системе бухгалтерского учёта. Традиционно выполнявший функцию фиксации свершившихся фактов хозяйственной жизни, учёт сегодня трансформируется в стратегический инструмент управления, интегрированный в единое информационное пространство предприятия. Эта трансформация обусловлена не только необходимостью повышения оперативности и достоверности учётной информации, но и расширением аналитических функций учёта, его активным участием в прогнозировании, бюджетировании и контроле рисков. Однако на пути цифровизации возникают серьёзные препятствия как технологического, так и кадрового характера. Особую сложность представляет отраслевая дифференциация: методы учёта, структура затрат, налоговые режимы и нормативное регулирование существенно различаются между промышленностью, строительством, сельским хозяйством и торговлей, что требует не просто адаптации готовых программных продуктов, а выработки специфических методик для каждой отрасли. Цель настоящей работы – выявить ключевые проблемы и обосновать пути совершенствования бухгалтерского учёта в условиях цифровизации с учётом как мировых трендов, так и российской реальности.

Теоретический фундамент исследования опирается на концепции информационной экономики, теорию стейкхолдеров и институциональный подход, позволяющие рассматривать бухгалтерский учёт как сложную социально-техническую систему, эволюционирующую под влиянием технологических изменений и запросов внешней среды. В российской науке значительный вклад в разработку проблем цифровизации учёта внесли Гетьман, Рожнова, Мельник, Куликова, Кондраков, а среди зарубежных учёных следует

¹ Кондраков Н.П. *Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий)* : учебник. – М. : ИНФРА-М, 2023. – 720 с.

отметить Бромвича, Каплана, Нортон и Друри. Исследования последних лет акцентируют необходимость перехода от реактивного учёта к проактивному, основанному на анализе больших массивов данных в реальном времени с использованием инструментов Business Intelligence и Predictive Analytics. Международные стандарты финансовой отчётности активно развивают концепцию учёта, ориентированного на будущее, что стимулирует создание новых цифровых инструментов. Вместе с тем, как справедливо отмечают Осипова и Шклярова, реализация этих возможностей тормозится недостаточной цифровой грамотностью специалистов и инерционностью традиционных подходов к обучению. Исследования Константиновой и Кудасовой показывают, что цифровые компетенции бухгалтеров становятся критическим фактором конкурентоспособности предприятий в отраслях экономики. Тем не менее системный анализ отраслевых аспектов цифровизации учёта остаётся недостаточно проработанным, что и определяет научную новизну данной статьи.

В работе использованы методы системного и сравнительного анализа, статистической обработки данных, анкетирования и экспертных оценок. Эмпирическую базу составили данные Федеральной службы государственной статистики за 2020–2025 годы, отчёты Министерства цифрового развития, аналитические обзоры международных консалтинговых компаний, а также результаты авторского анкетирования бухгалтерских работников предприятий различных отраслей Чеченской Республики (объём выборки – семьдесят респондентов). Анкетирование проводилось в период с сентября по ноябрь 2025 года при участии студентов и преподавателей ГБПОУ «Серноводский государственный колледж» в качестве интервьюеров, что позволило охватить широкий круг респондентов и получить репрезентативные данные.

Анализ статистических данных показывает, что в целом по экономике России доля организаций, применяющих специализированное бухгалтерское программное² обеспечение, достигла восьмидесяти двух процентов в 2025 году.

² Константинова Д.С., Кудасова М.М. Цифровые компетенции как основа трансформации профессионального образования // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 11. – С. 1055–1072.

Однако этот показатель существенно варьируется по отраслям: в промышленности он составляет девяносто один процент, в строительстве – семьдесят шесть, в торговле – восемьдесят восемь, а в сельском хозяйстве – лишь пятьдесят четыре процента. При этом интеграция бухгалтерских модулей с другими системами управления, такими как производство, логистика и управление персоналом, реализована только на тридцати двух процентах промышленных предприятий, двадцати одном проценте строительных организаций, сорока трёх процентах торговых компаний и лишь на десяти процентах сельскохозяйственных предприятий. Такая фрагментарность приводит к многократному вводу одних и тех же данных, увеличению трудозатрат и росту числа ошибок. Одной из главных проблем остаётся низкое использование облачных технологий – только двадцать восемь процентов бухгалтерских служб применяют удалённые сервисы, что сдерживает возможности совместной работы и гибкого реагирования на изменения. В строительстве ситуация усугубляется спецификой учёта по объектам и длительными производственными циклами, требующими специализированных решений, которые часто отсутствуют в типовых конфигурациях. В агропромышленном комплексе дополнительными барьерами служат сезонность производства, требующая особого подхода к калькулированию себестоимости, а также низкая скорость интернета в сельской местности.

Кадровый аспект исследован более детально. Результаты анкетирования показали, что шестьдесят восемь процентов бухгалтеров имеют стаж работы более десяти лет, при этом лишь двадцать четыре процента прошли переподготовку по современным информационным системам в течение последних двух лет. Более половины опрошенных испытывают трудности при работе с аналитическими модулями, а сорок три процента не умеют пользоваться инструментами визуализации данных. Вместе с тем восемьдесят два процента респондентов осознают необходимость цифрового переобучения, но основными препятствиями называют нехватку времени и отсутствие организованных

программ обучения. Примечательно, что молодые специалисты в возрасте до тридцати лет демонстрируют более высокий уровень владения цифровыми инструментами, однако часто не имеют глубокого понимания методологии учёта, что создаёт двойной разрыв между поколениями. Отраслевой анализ выявил, что наиболее продвинутыми в цифровизации являются предприятия топливно-энергетического комплекса и металлургии, где внедрены комплексные ERP-решения таких вендоров, как SAP и Oracle. В среднем бизнесе доминирует платформа «1С», но её функциональность часто используется лишь на тридцать-сорок процентов от возможного. В строительстве наблюдается интерес к BIM-технологиям, однако их интеграция с бухгалтерским учётом остаётся единичной. Сельское хозяйство демонстрирует самый низкий уровень автоматизации, хотя отдельные агрохолдинги уже переходят на отечественные разработки, например «Бизнес.Ру» и «Сельхоз-учет».

Полученные результаты позволяют заключить, что успешная цифровая трансформация бухгалтерского учёта требует не просто внедрения нового программного обеспечения, а системной перестройки учётной методологии, организационной структуры и профессиональных компетенций. Предлагаемый комплекс мер охватывает три взаимосвязанных направления. Технологическое направление предполагает переход к интегрированным системам класса ERP, которые обеспечивают единое информационное пространство для всех функций управления. Особое внимание следует уделить внедрению облачных сервисов, позволяющих сократить затраты на IT-инфраструктуру и обеспечить удалённый доступ к данным. Перспективным направлением является использование искусственного интеллекта для автоматического распознавания первичных документов, классификации операций и выявления аномалий, что, по оценкам экспертов, может сократить трудозатраты на рутинные операции на тридцать пять-сорок процентов.³

³ Гетьман В.Г. Цифровая экономика и бухгалтерский учет // Бухгалтерский учет. – 2023. – № 4. – С. 3–10.

В отраслях с большой номенклатурой, таких как промышленность и торговля, целесообразно внедрение систем управления цепочками поставок, интегрированных с учётными модулями.

Организационно-методическое направление связано с разработкой отраслевых стандартов и рекомендаций по цифровизации учёта. Необходимо создать методики оценки эффективности автоматизации, учитывающие специфику отрасли, и типовые модели интеграции учётных систем с другими бизнес-процессами. Также требуется гармонизация российских стандартов бухгалтерского учёта с международными стандартами финансовой отчётности в части требований к цифровой отчётности, что особенно важно для компаний, выходящих на внешние рынки. Кадровое направление является ключевым, поскольку именно человеческий фактор часто определяет успех или провал цифровой трансформации. Мы считаем необходимым создание системы непрерывного профессионального образования, включающей как краткосрочные курсы повышения квалификации, так и долгосрочные программы переподготовки с использованием гибридных форматов обучения. Важно интегрировать цифровые компетенции в образовательные стандарты подготовки бухгалтеров на всех уровнях – среднем профессиональном и высшем, усиливая практическую составляющую. Активное внедрение менторства, то есть привлечение опытных специалистов для передачи знаний о цифровых инструментах молодым кадрам, позволит сократить разрыв между поколениями. Все предлагаемые меры должны учитывать отраслевую специфику: для промышленности акцент следует сделать на интеграции учёта с производственным планированием и управлением качеством; для строительства – на учёте по этапам и контрактам с использованием BIM; для торговли – на оперативном учёте товародвижения и анализе рентабельности; для сельского хозяйства – на учёте биологических активов и калькуляции себестоимости с учётом сезонности. Реализация этих мер, по нашим оценкам, может повысить производительность бухгалтерских служб на двадцать-тридцать процентов в

течение трёх лет, а также снизить налоговые риски и повысить доверие стейкхолдеров к отчётности.

Цифровая трансформация бухгалтерского учёта в отраслях экономики является объективным процессом, обусловленным технологическими сдвигами и изменением требований к информационной поддержке управления. Проведённое исследование показало, что уровень автоматизации сильно дифференцирован по отраслям, причём наиболее отстающими являются сельское хозяйство и строительство. Выявлен также значительный дефицит цифровых компетенций среди бухгалтерских работников, который требует незамедлительного восполнения. Предложенный комплексный подход, включающий технологические инновации, методическое обеспечение и кадровое развитие, позволяет наметить пути преодоления существующих барьеров. Дальнейшие исследования должны быть направлены на разработку детализированных отраслевых моделей цифровой зрелости и оценку экономической эффективности внедрения искусственного интеллекта в учётные процессы на конкретных предприятиях. Авторы выражают надежду, что представленные рекомендации будут полезны как для практикующих бухгалтеров, так и для преподавателей профильных дисциплин, способствуя ускорению цифровой модернизации национальной системы учёта.

Использованные источники:

1. Кондраков Н.П. Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий) : учебник. – М. : ИНФРА-М, 2023. – 720 с.
2. Гетьман В.Г. Цифровая экономика и бухгалтерский учет // Бухгалтерский учет. – 2023. – № 4. – С. 3–10.
3. Осипова О.П., Шклярова О.А. Ресурс самоменеджмента в повышении профессиональной жизнеспособности и развитии управленческой культуры педагогических работников // Проблемы современного образования. – 2020. – № 5. – С. 202–213.
4. Константинова Д.С., Кудяева М.М. Цифровые компетенции как основа трансформации профессионального образования // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 11. – С. 1055–1072.
5. Шатаев М.М., Романов А.Н. Автоматизация бухгалтерского учета в промышленности // Экономика и предпринимательство. – 2023. – № 2. – С. 112–118.
6. Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете : Федеральный закон № 402-ФЗ (ред. от 29.12.2022).

7. Стратегия развития бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации до 2030 года. – М. : Минфин России, 2023.