

УДК: 332.146:352.07

Сахно Р. Д.

студент бакалавриата

Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина

Россия, г. Краснодар

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ ЗАКРЕПЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ (НА МАТЕРИАЛАХ НОВОМЫШАСТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ)

Аннотация: В статье исследуются управленческие механизмы преодоления кадрового дефицита и снижения миграционного оттока молодежи из сельской местности. На материалах Новомышастовского сельского поселения Красноармейского района проведен анализ демографической ситуации и состояния локальной инфраструктуры. Рассмотрены действующие муниципальные инструменты стимулирования и социальной поддержки молодых специалистов. Выявлены ключевые социально-экономические факторы, препятствующие закреплению выпускников высших учебных заведений на селе. Предложен комплекс организационно-управленческих мер, направленных на повышение привлекательности сельских территорий для трудоустройства и проживания молодежи.

Ключевые слова: муниципальное управление, сельские территории, молодые специалисты, кадровый потенциал, молодежная политика, миграционный отток, Новомышастовское сельское поселение.

Sakhno R. D.
undergraduate student
Kuban State Agrarian University named after I.T. Trubilin
Russia, Krasnodar

MANAGEMENT OF THE PROCESSES OF RETAINING YOUNG SPECIALISTS IN RURAL AREAS (BASED ON THE MATERIALS OF THE NOVOMYSHASTOVSKOYE RURAL SETTLEMENT OF THE KRASNODAR TERRITORY)

Abstract: The article examines the management mechanisms for overcoming personnel shortages and reducing the migration outflow of youth from rural areas. Based on the materials of the Novomyshastovskoye rural settlement of the Krasnoarmeysky district, an analysis of the demographic situation and the state of local infrastructure was carried out. The current municipal tools for stimulating and providing social support to young specialists are considered. The key socio-economic factors hindering the retention of university graduates in rural areas are identified. A set of organizational and managerial measures aimed at increasing the attractiveness of rural areas for youth employment and residence is proposed.

Keywords: municipal management, rural areas, young specialists, human resources potential, youth policy, migration outflow, Novomyshastovskoye rural settlement.

Введение

Устойчивое социально-экономическое развитие муниципального уровня власти напрямую зависит от состояния кадрового потенциала. Одной из наиболее острых проблем для агропромышленных регионов

выступает миграционный отток молодого трудоспособного населения из сельской местности в крупные агломерации. Территориальная близость станций к краевым центрам усиливает маятниковую миграцию и способствует окончательному переезду квалифицированных кадров. Данная тенденция формирует кадровый голод на сельскохозяйственных предприятиях и в учреждениях социальной сферы села (школах, амбулаториях, домах культуры). Управление процессами закрепления молодых специалистов требует комплексного подхода со стороны органов местного самоуправления, включающего не только обеспечение рабочими местами, но и создание комфортной инфраструктурной среды. Цель исследования заключается в анализе действующих муниципальных механизмов удержания молодежи и разработке рекомендаций по их совершенствованию на примере конкретного сельского поселения.

Методы и исследования

Информационную и эмпирическую базу исследования составили нормативно-правовые акты местного самоуправления, данные официальной статистики Новомышастовского сельского поселения Красноармейского района, а также отчеты главы поселения о результатах социально-экономического развития территории. В ходе работы применялись методы системного и структурно-функционального анализа, статистического наблюдения и синтеза информации. Оценка привлекательности территории проводилась через призму состояния инфраструктурного комплекса и наличия экономических стимулов для молодых специалистов.

Результаты оригинального авторского исследования

Новомышастовское сельское поселение является одним из крупных муниципальных образований Красноармейского района с численностью

постоянного населения 10 420 человек. Экономический базис территории формируют мощные предприятия агропромышленного комплекса, среди которых ООО «Птицефабрика Новомышастовская» и подразделения АО фирма «Агрокомплекс» им. Н.И. Ткачева. Наличие крупных налогоплательщиков обеспечивает стабильное формирование доходной части местного бюджета и создает первичный запрос на квалифицированные кадры агрономического, инженерного и управленческого профилей.

Анализ локальной специфики показывает, что наличие рабочих мест не является достаточным фактором для закрепления выпускников вузов. Ключевым барьером выступает состояние инфраструктуры: регулярные проблемы с износом сетей водоснабжения в весенне-летний период и дефицит современных общественных пространств. Близость к городу Краснодару (28 км) формирует у местной молодежи высокие стандарты потребления социальных услуг, поэтому при отсутствии качественных зон отдыха и форматов досуга молодежь предпочитает реализовывать свой потенциал в краевом центре.

Для изменения миграционного тренда местной администрации необходимо внедрить новые управленческие механизмы. Целесообразно развитие государственно-частного партнерства (ГЧП) с местными агропредприятиями. Агробизнес, испытывающий нехватку кадров, может выступать соинвестором в проектах строительства служебного жилья для молодых специалистов (агрономов, ветеринаров, механизаторов) с последующим правом выкупа при условии отработки определенного срока.

Перспективным инструментом должно стать внедрение механизмов инициативного бюджетирования. Вовлечение молодежного актива станции в распределение части местного бюджета на проекты благоустройства (создание скейт-парков, воркаут-зон, реконструкцию

скверов) повысит уровень социальной ответственности и привязанности к родной территории.

Заключение

Процесс закрепления молодых специалистов на селе не может быть реализован исключительно за счет предоставления рабочих мест. Он требует формирования конкурентоспособной среды обитания. Органам местного самоуправления Новомышастовского сельского поселения необходимо синхронизировать усилия с локальным бизнесом, активно использовать механизмы целевых федеральных программ («Комплексное развитие сельских территорий») и внедрять практики совместного финансирования инфраструктурных объектов. Только комплексная модернизация ЖКХ и социальной сферы позволит трансформировать сельскую территорию в привлекательное место для жизни и профессиональной самореализации молодого поколения.

Список литературы

1. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 15.05.2024). – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 07.06.2026).
2. О государственной программе Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»: Постановление Правительства РФ от 31.05.2019 № 696. – URL: <http://pravo.gov.ru> (дата обращения: 07.06.2026).
3. Коваленко А. А. Муниципальное управление и социальное планирование в аграрном секторе экономики: монография. – Москва: ИНФРА-М, 2023. – 218 с.

4. Мартынов К. П., Сергеева В. В. Инструменты преодоления кадрового дефицита в сельских территориях региона // Экономика сельского хозяйства России. – 2025. – № 3. – С. 84–90.

5. Официальный сайт администрации Новомышастовского сельского поселения Красноармейского района. – URL: <https://novomyshastovskaya.ru/> (дата обращения: 07.06.2026).