

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ САМОЗАНЯТОСТИ ЖИТЕЛЕЙ СТРАНЫ

Сиддиқов Абдулла Бердимурадович

ассистент кафедры «Инженерная и компьютерная графика»
Джизакского политехнического института Республики Узбекистан

SOME ASPECTS OF SELF-EMPLOYMENT OF THE RESIDENTS OF THE COUNTRY

SIDDIKOV ABDULLA BERDIMURADOVICH
assistant of the Department of “Engineering and Computer Graphics”,
Jizzakh polytechnic institute, republic of Uzbekistan

Аннотация: В статье приведены особая роль семейного подряда в экономических системах, основы его интеграции с микроэкономикой, а затем с макроэкономикой, а также направления организации домашнего труда в семье во время пандемии, ее социально-экономические и духовные аспекты.

Ключевые слова: пандемия, кризис, домохозяйство, семейный подряд, микро и макроэкономика, трудовые ресурсы, человеческий капитал, рыночная конъюнктура.

Annotation: The article deduces the special role of the family contract in economic systems, the basics of its integration with microeconomics, and then with macroeconomics, as well as the directions of organizing domestic work in the family during a pandemic, its socio-economic and spiritual aspects.

Keywords: pandemic, crisis, household, family contract, micro and macroeconomics, labor resources, human capital, market conditions.

ВВЕДЕНИЕ. С первых лет независимости в Узбекистане сложилась и функционирует многоотраслевая экономика в результате экономических реформ, основанных на Стратегии развития, приватизации государственного имущества и открытия широких возможностей для частного предпринимательства. В него входят крупные предприятия в форме акционерных обществ различных отраслей, общества с ограниченной

ответственностью, созданные населением, малые предприятия в категории частных предприятий, в частности семейные предприятия. В нашей стране большое значение придается развитию домашнего труда и созданию его институциональной базы с соблюдением правил карантина в условиях пандемии. Создана комплексная и эффективная система мотивации как для работодателей, так и для семейного бизнеса. На данном этапе никто не может отрицать, что семейный подряд становится дополнительным источником занятости и увеличения доходов семейного бюджета. В то же время семейный подряд имеет большое социальное значение для вовлечения граждан, особенно женщин, особенно многодетных, инвалидов в производственную и сервисную деятельность. С учетом этого одним из способов избежать экономического кризиса в стране в период карантина является дальнейшее расширение сферы деятельности семейного бизнеса, поиск направлений и методов, полностью регламентирующих их возможности, а также их реализацию.

ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЕ. Сегодня в нашей стране существует множество о подходах к трудоустройству. В то время как одни ученые предлагали надомный труд [Айнакулов М.А., Абдухамидов Э.М. *Нормативно-правовая база интеграционных отношений хозяйствующих субъектов* // «Молодой ученый». Международный научный журнал. Спецвыпуск Джиззакский политехнический институт. 2016. № 7.2 (111.2) С. 48-50] для обеспечения населения, другие приводили доводы в пользу формирования у людей мотивационных ориентаций путем создания малых промышленных зон [Мухитдинов А.Б. *Xizmat ko'rsatish sohasini rivojlantirish va samaradorligini oshirishda motivatsiyaning roli. "Xizmat ko'rsatish sohasini innovatsion va raqamli iqtisodiyot sharoitida rivojlantirish muammolari"* xalqaro ilmiy-amaliy anjumani materiallar to'plami (V-qism) (2021 yil 19-20 fevral). Samarqand -2021.] и создания

на их основе нового хозяйствующего субъекта. В то время как в одних источниках [B.B. Berkinov “*Uy xo‘jaligi iqtisodiyoti*”. – *O‘quv qo‘llanma. Toshkent.*: 2014] даны экспериментальные рекомендации о роли и значении ведения домашнего хозяйства в занятости населения и о видах ведения хозяйства, в некоторых хозяйствах - строительного производства [Aynaqulov M.A. “*Qurilishda zamonaviy menejer va uning kreativ ta‘limi*” // “*Me’morchilik va qurilish muammolari*” *ilmiy-texnik jurnali. Samarqand Davlat Arxitektura-Qurilish Instituti. 2020. №2 (2-qism) 164-bet*], поднимались вопросы заключения специализированного семейного подряда. Проблема развития семейной экономики уже давно находится в центре внимания многих отечественных [*O‘lmasov A. Oila iqtisodi. – Toshkent.: Mehnat, 1998.*] и зарубежных ученых, а их вклад в формирование и размещение человеческого капитала, а в свою очередь их экономическая эффективность, всегда был актуален.

С экономической точки зрения в этой семье ведется домашнее хозяйство, но неправильно понимать его как домашние дела, так как под этим понятием понимается семейный трудовой субъект, который является экономически активным. Большинство домохозяйств являются семейными.

Экономический смысл семейного договора состоит в том, что это хозяйствственные отношения между участниками семейного договора и крупным хозяйствующим субъектом в процессе производства конечного продукта, т. е. формы сотрудничества. Семейный подряд считается формой микро (мелкой) экономики. В свою очередь микроэкономика зависит от макроэкономики, т.е. национальной экономики страны. По этой причине семейный подряд имеет большое значение для национальной экономики, и он отражается в предложении его трудовых ресурсов, т. е. в формировании человеческого

капитала, потреблении и ведении домашнего хозяйства, а также в производстве, услугах. (Рис-1).

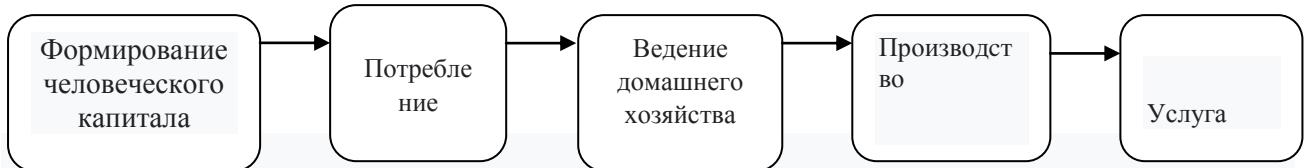


Рис-1. Человеческий капитал и его будущие направления
[разработано автором]

Возможности открытия семейного бизнеса в нашей стране очень широки, так как население трудоспособного возраста составляет более 50%. Каждый год 120 000 семей трудоспособного возраста присоединяются к рабочей силе. [Aynaqulov M.A. “Qurilishda zamonaviy menejer va uning kreativ ta’limi” // “Me’morchilik va qurilish muammolari” ilmiy-texnik jurnali. Samarqand Davlat Arxitektura-Qurilish Instituti. 2020. №2 (2-qism) 164-bet]. Результаты и методы сравнительного научного исследования показывают, что при методе семейного подряда они достигают лучших результатов благодаря малому весу, а также способности быстро адаптироваться к требованиям рынка и рыночной конъюнктуре. Поэтому количество членов семьи должно быть в районе 8-12 человек. Это, в свою очередь, приводит к сочетанию таких принципов управления, как независимость, ответственность и корыстная заинтересованность. Семейный подряд издавна широко применяется в республиках Средней Азии в овощеводстве, шелководстве, а также картофелеводстве и зарекомендовал себя как один из способов использования имеющихся трудовых ресурсов и увеличения сельскохозяйственного производства.

Сегодня в Узбекистане имеются широкие возможности для заключения семейных договоров в базовых отраслях экономики – сельском хозяйстве (в частности, земледелии, животноводстве), строительстве, промышленности,

агропромышленном комплексе, а также в сфере оказания услуг. Это связано с тем, что предприятия этих отраслей являются основой экономики. В частности, доля валового регионального продукта в 2021 году составила 11,3% в промышленности, 56,1% в сельском хозяйстве, 7,2% в строительстве и 43,4% в сфере услуг. [Официальный сайт: www.jizzaxstat.uz, 2022].

РЕЗУЛЬТАТЫ. Духовно человеческий капитал формируется в семейном бизнесе. Иными словами, в процессе будут развиваться умственные и физические способности следующего поколения, не оставленные вне семейного воспитания, и они пополнят ряды трудовых ресурсов как мастера своей профессии. В свою очередь, она способствует созданию материальных благ и способствует экономическому потенциалу и развитию общества. В этом смысле человеческий капитал есть, по сути, отражение умственных и физических способностей человека.

Семейный подряд на основе умственных и физических возможностей имеет множество преимуществ в повышении качества жизни населения, особенно в условиях экономического кризиса в случае пандемии, что должно ориентироваться на следующие потенциальные возможности содействия его развитию:

- в зависимости от потенциала регионов должна быть установлена внутриотраслевая или межотраслевая семейная контрактация, и этот процесс должен осуществляться органами государственной власти;
- расширение рыночных механизмов хозяйствования;
- использовать финансовые механизмы и стимулы для расширения инновационной деятельности семейных подрядчиков;
- организовать специальные курсы по оказанию образовательных услуг с целью развития навыков в профессиональных областях. [Айнакулов М.А., Абдухамидов Э.М. Нормативно-правовая база интеграционных отношений хозяйствующих субъектов // «Молодой ученый». Международный научный

журнал. Спецвыпуск Джизакский политехнический институт. 2016. № 7.2 (111.2) С. 48-50].

ОБСУЖДЕНИЕ. В Джизакской области широко развито сельское хозяйство, хлопководство, животноводство и картофель, бахчевые культуры. В частности, орошающие пустынные районы области (Мирзачул, Пахтакор, Дустлик, Арнасай, Зафарабад, Зарбдор и др.) в основном заняты выращиванием хлопка и бахчевых культур, а пахотные земли области в основном специализируются на животноводстве. Это связано с тем, что на орошаемых территориях из-за эрозии почвы многие болезни скота не могут быть использованы для эффективного ведения животноводческого хозяйства. Наоборот, возможности для развития животноводства в аграрных районах есть, но заниматься фермерством невозможно. С учетом этого дехканские хозяйства, работающие на орошаемых землях для развития животноводства на основе семейного подряда в качестве подрядчика на условиях откорма скота с фермой, специализирующейся на животноводстве, работающей в сухостепных условиях, в животноводстве, работающем в сухостепных условиях, допускается заключение двустороннего договора о сотрудничестве на основе семейного подряда в качестве подрядчика при условии, что корма для скота выращиваются на орошаемых участках пустыни, *[Muxitdinov A.B. Xizmat ko 'rsatish sohasini rivojlantirish va samaradorligini oshirishda motivatsiyaning roli. "Xizmat ko 'rsatish sohasini innovatsion va raqamli iqtisodiyot sharoitida rivojlantirish muammolari" xalqaro ilmiy-amaliy anjumani materiallar to 'plami (V-qism) (2021 yil 19-20 fevral). Samarqand -2021.]* что в свою очередь является одним из основных факторов в обеспечении занятости наших людей, а также в предотвращении экономического кризиса в случае пандемии за счет роста доходов семей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. Помимо увеличения нормы валового внутреннего продукта, семейный подряд имеет как социально-экономические, так и духовные аспекты.

В социально-экономическом отношении семейная собственность формируется по правилам распределения доходов от семейного подряда, а затем увеличивается на основе накопления общего дохода. В свою очередь, семейная собственность, сформированная в результате семейного подрядного труда, является неотъемлемой частью национального богатства страны.

Еще одним положительным моментом семейного подряда является то, что он удовлетворяет сезонный спрос на рабочую силу, сможет дополнительная рабочая сила – учащиеся школ, академических лицеев и профессионально-технических училищ, а также студенты высших учебных заведений, регулярно привлекаемые к общественному производству для привлечения не участвующих граждан. Это особенно полезно для сбора урожая. В сфере услуг семейный подряд также может широко применяться, например, в общественном питании, ремонте, торговле, аренде пассажирского транспорта.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. O'Imasov A. Oila iqtisodi. – Toshkent.: Mehnat, 1998.
2. Rasmiy web sayt: www.jizzaxstat.uz
- 2.1 Elektron pochta manzili: jizzaxstat@uznet.net
- 2.2 Elektron ximoyalangan pochta manzili: jiz.stat@exat.uz
3. Айнакулов М.А., Абдухамидов Э.М. Нормативно-правовая база интеграционных отношений хозяйствующих субъектов//«Молодой ученый». Международный научный журнал. Спец выпуск Джизакский политехнический институт. 2016. № 7.2 (111.2) С. 48-50.
4. Muxitdinov A.B. Xizmat ko'rsatish sohasini rivojlantirish va samaradorligini oshirishda motivatsiyaning roli. “Xizmat ko'rsatish sohasini innovatsion va raqamli iqtisodiyot sharoitida rivojlantirish muammolari” xalqaro ilmiy-amaliy anjumani materiallar to'plami (V-qism) (2021 yil 19-20 fevral). Samarqand -2021.

5. B.B. Berkinov “Uy xo‘jaligi iqtisodiyoti”. – O‘quv qo‘llanma. Toshkent.: 2014

6. Aynaqulov M.A. “Qurilishda zamonaviy menejer va uning kreativ ta’limi” // “Me’morchilik va qurilish muammolari” ilmiy-texnik jurnali. Samarqand Davlat Arxitektura-Qurilish Instituti. 2020. №2 (2-qism) 164-bet.

