

УДК 331

*Одинаев Кудратилло*  
Сотрудник Министерства Труда  
Узбекистан, г.Ташкент

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ С СТРАНЫ.**

**Аннотация:** В современных экономических условиях все большее значение приобретают организация и нормирование труда, построенные на научной основе. С 2017 года в Узбекистане в рамках Программы осуществляются мероприятия по совершенствованию трудового законодательства страны, повышению информированности граждан о трудовых правах, налаживается механизм обратной связи для укрепления правовой культуры населения и оперативного реагирования на нарушения законодательства в сфере трудовых отношений.

**Ключевые слова:** экономика, организация труда, трудовые отношения, социальная занятость, Международная организация труда.

*Odinaev Kudratillo*  
*Uzbekistan, Tashkent*

## **IMPROVEMENT OF LABOR RELATIONS BETTER DEVELOPMENT FROM THE COUNTRY.**

**Resume:** In modern economic conditions, the organization and regulation of labor, built on a scientific basis, are becoming increasingly important. Since 2017, in Uzbekistan, within the framework of the Program, measures have been taken to improve the country's labor legislation, raise awareness of citizens about labor rights, and establish a feedback mechanism to strengthen the legal culture of the population and respond quickly to violations of the law in the field of labor relations.

**Key words:** *economy, labor organization, labor relations, social employment, International Labor Organization.*

Экономическое положение любого предприятия определяется, в основном, четырьмя факторами: уровнем техники и технологии (количеством и качеством основного капитала); обеспеченностью материальными ресурсами (количеством и качеством оборотного капитала); квалификацией рабочей силы; уровнем организации и управления. Все перечисленные факторы тесно связаны друг с другом, однако системообразующим является четвертый фактор.

В современных экономических условиях все большее значение приобретают организация и нормирование труда, построенные на научной основе. Это связано с тем, что высокая организация труда и научно-обоснованные нормы затрат труда, на современном этапе развития экономики, являются непременным условием эффективной деятельности организаций и предприятий. Объясняется это тем, что в условиях растущей конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, повышаемая за счет более полного использования способностей работника в процессе труда. [12, с. 6].

Вопросы организации труда, его высокой культуры и правильной постановки имеют особую значимость для современного общества, потому что задачи управления внутренними процессами организации становятся все более и более сложными, повышается социальная ответственность каждого работника. В связи с этим в обеспечении оптимально необходимого уровня научной организации труда повышается значимость таких внутриличностных качеств работника, как сознательность, дисциплинированность и ответственность, связанные с его личной культурой, квалификацией, четким представлением каждого о конвергенции своей жизненной позиции и корпоративной цели,

уверенности в пользу конечного ее результата. Осознание необходимости интенсификации производительности труда, уплотнения рабочего времени, соблюдения распорядка и режима работы, учета проделанной работы стимулирует творческую активность персонала [30].

Для высокой эффективности производства необходимо, чтобы труд работника был хорошо организован, чтобы не было перерывов по организационно-техническим причинам, чтобы порученная ему работа соответствовала профессиональной подготовке и уровню квалификации, чтобы ему были созданы нормальные санитарно-гигиенические условия труда, обеспечивающие нормальный уровень интенсивности труда [23, с. 141].

С 2017 года в Узбекистане реализуется Страновая программа достойного труда до 2020 года. В рамках этой программы осуществляются мероприятия по совершенствованию трудового законодательства страны, повышению информированности граждан о трудовых правах, налаживается механизм обратной связи для укрепления правовой культуры населения и оперативного реагирования на нарушения законодательства в сфере трудовых отношений.

В 2018 году в Узбекистане открыт Офис национального координатора Международной организации труда. В Республике достигнут значительный прогресс в борьбе с принудительным трудом. К примеру, в 2019 году министерство труда США исключило Узбекистан из списка стран, использующих детский труд при сборе хлопка.

Налаженный в Узбекистане конструктивный социальный диалог и социальное партнерство между трехсторонними партнерами – правительством, работодателями и профсоюзами, созданные необходимые условия для полноценной деятельности профсоюзов достойны, служить примером для других стран. Однако важный аспект в том, что необходимо

расширение сотрудничества между Узбекистаном и МОТ в вопросах продвижения принципов эффективной занятости населения.

Председатель МОТ подчеркнул, что в Узбекистане реализуется свобода объединения в профсоюзы, действуют коллективные договоры, развивается международное сотрудничество с ведущими профсоюзовыми движениями<sup>1</sup>.

В Узбекистане реализуются конкретные меры по дальнейшему совершенствованию трудовых отношений, обеспечению защиты прав и законных интересов граждан в социально-трудовой сфере, тесному сотрудничеству с Международной организацией труда. Ежегодно в Республике создается около 1 миллиона рабочих мест, на местах установлен общественный мониторинг за подлинностью вновь создаваемых рабочих мест, обеспечением достойных условий труда.

Вместе с тем, осуществляется системная работа по обеспечению занятости за счет развития надомного труда, ремесленничества, стимулирования производства продуктов животноводства в личных подсобных хозяйствах. Важным фактором повышения уровня официальной занятости населения является развитие сектора малого бизнеса и частного предпринимательства, в котором задействовано около 80 процентов всех занятых в экономике и обеспечивается 56 процентов производства валового внутреннего продукта (ВВП)<sup>2</sup>.

В Узбекистане проводится действенный государственный и общественный контроль в сфере труда, наложен конструктивный социальный диалог между государством, профсоюзами и работодателями для реализации принципов достойного труда. В стране отсутствуют проблемы, связанные с использованием наихудших форм детского труда, дискриминацией в трудовых отношениях по признаку пола, расы, языка,

---

<sup>1</sup> <http://uzbekistan-geneva.ch/mezhdunarodnoe-sotrudnichestvo-i-perspektivnye-proekty-v-sfere-truda>

вероисповедания и другим признакам, не связанным с деловыми качествами работников. Не допускается рост неравенства в доходах населения.

**Использованные источники:**

1. Концепция Стратегии развития Республики Узбекистан до 2035 г.  
<https://uzbekistan2035.uz/wp-content/uploads/2019/05/>
2. УЗБЕКИСТАН. Навстречу новой экономике. Страновой экономический бюллетень лето 2019 г.
3. <https://uza.uz/ru/politics>
4. <http://xs.uz/ru/post/mezhdunarodnaya-organizatsiya-truda-priznala-uspekhi-uzbekistana>