

ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Амирджанова Ситора Суннат кизи
PhD, и.о доцента кафедры
«Макроэкономическая политика
и прогнозирование»
Ташкентского государственного
экономического университета
ORCID: 0000-0003-3839-1281

Аннотация. В статье рассматривается влияние женской занятости экономики на рынок труда Узбекистана. Изучены глобальные тенденции, проблемы и перспективы в данной области занятости.

Анализируются возможности и вызовы, связанные с переходом к устойчивому развитию, и предлагаются рекомендации по трудоустройству женщин к новым требованиям рынка труда. Рассматриваются вопросы по повышению активности женщин в экономической жизни страны, всемерной поддержке женского предпринимательства.

Ключевые слова: женская занятость, гендерное равенство, рынок труда, сокращению неформальной занятости, повышения экономической активности женщин.

WOMEN'S EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN: GLOBAL TRENDS, CHALLENGES AND PROSPECTS

Amirjanova Sitora Sunnat kizi
PhD, Acting Associate Professor
Department of Macroeconomic Policy
and Forecasting
Tashkent State University of Economics
ORCID: 0000-0003-3839-1281

Abstract. The article examines the impact of women's employment on the labor market of Uzbekistan. Global trends, challenges, and prospects in this field are explored. The study analyzes the opportunities and challenges associated with the transition to sustainable development and offers recommendations for adapting women's employment to new labor market requirements. Issues related to increasing women's participation in the country's economic life and comprehensive support for women's entrepreneurship are also considered.

Keywords: women's employment, gender equality, labor market, reduction of informal employment, increasing women's economic activity.

Актуальность темы

Женская занятость — важнейший индикатор развития рынка труда и гендерного равенства. Участие женщин в экономической деятельности влияет на экономический рост, сокращение бедности и устойчивость социальных систем. Несмотря на многочисленные международные усилия по устранению гендерных барьеров, женщины во многих регионах сталкиваются с ограниченным доступом к качественным рабочим местам, более высокой безработицей и неравной оплатой труда по сравнению с мужчинами.

Определенные в Стратегии «Узбекистан-2030» каждая цель и задачи, поставленные для ее реализации, важны для улучшения социально-экономической жизни граждан, особенно женщин, расширения их возможностей, обеспечения занятости и благополучной жизни. В Узбекистане также большое внимание уделяется повышению активности женщин в экономической жизни страны, всемерной поддержке женского предпринимательства.

Ярким тому примером является постановление Президента нашей страны «О дополнительных мерах по поддержке развития женского предпринимательства» от 3 марта 2025 года. Документом предусматривается разработка программы поддержки женщин, изъявивших желание заниматься предпринимательством, осуществлять трудовую деятельность, направленную на извлечение дохода, расширить вид деятельности.

Цель этой статьи — проанализировать современные тенденции занятости женщин, выделить ключевые проблемы и обсудить факторы, влияющие на участие женщин в мировом рынке труда.

Методы

Исследование основано на анализе глобальных статистических данных и обзоров международных организаций (например, Международная организация труда — МОТ, Всемирный банк, World Economic Forum), а также на актуальных публикациях аналитических агентств и Всемирных отчётах. Были использованы методы сравнительного анализа, систематизации статистических данных и качественный обзор научных и институциональных источников.

Результаты

Обеспечение равенства женщин в решении политических и социально-экономических проблем — один из важных факторов стабильного развития стран, сохранения мира и спокойствия на планете. Этот вопрос обретает все более актуальное значение в период, когда в глобальном масштабе продолжается экономический и экологический кризис, когда конфликты между государствами, религиями и нациями оказывают воздействие на уровень жизни населения, от которых страдают женщины и дети.

По данным МОТ, уровень участия женщин в рабочей силе в мире составляет около 48%, тогда как для мужчин он достигает 75%, что отражает значительный гендерный разрыв в трудовой активности. Кроме того, уровень безработицы в мире среди женщин (5,4%) выше, чем среди мужчин (4,7%), а неактивность (т.е. женщины, не участвующие в рабочей силе) составляет 52% против 25% у мужчин.

Так, на первом месте в мире по доле женской занятости в общем числе работающих граждан оказалась Армения - там этот показатель составляет 52,76%. Почти не отстает еще одна постсоветская страна - Туркменистан (52,61%). На третьей строчке расположилось африканское государство, входящее в число наименее развитых стран мира, - Бурунди (51,96%). Помимо упомянутых выше, доля женской занятости превышает мужскую еще в шести странах мира. Это Мозамбик (51,63%), Южный Судан (51,30%), Зимбабве (50,68%), Белоруссия (50,15%), Барбадос (50,10%) и Литва (50,06%). Россия оказалась на 22-м месте с долей женской занятости в 49%.

Меньше всего работающих женщин в общей занятости - в Йемене. На юге Аравийского полуострова только каждый 12-ый работник является представителем женского пола. У остальных ситуация оказалась как минимум вдвое лучше, но все это так же арабские страны, где традиционно занятых мужчин намного больше. Например, у Ирака доля женской занятости составляет уже 14,4%, а у Катара - 16,07%.

Женщины чаще работают в неформальном секторе или низкооплачиваемых сферах (например, услуги, торговля, уход), и их зарплаты в среднем ниже мужских. В Латинской Америке женщины зарабатывают примерно \$0,70 за каждый доллар, получаемый мужчинами. Кроме того, по данным отчетов, женщины чаще сталкиваются с «разрывом в рабочих возможностях», достигающим около 15 % против 10,5 % у мужчин, что отражает более глубокие барьеры доступа к рабочим местам.

В последние годы приоритетными в национальной политике Узбекистана определены задачи по обеспечению законных прав и интересов женщин, составляющих почти половину населения страны, укреплению семьи, повышению роли и статуса соотечественниц в обществе, реализации их способностей и талантов, достижению гендерного равенства, которые последовательно реализуются. Усиление участия женщин в рабочей силе не только способствует гендерному равенству, но и может значительно повысить устойчивость экономик и благосостояние обществ в целом.

Создана правовая и материальная база, направленная на поддержку женщин во всех сферах. В частности, ратифицирован ряд международных документов, усовершенствованы основы национального законодательства. Разработано более 30 нормативно-правовых документов, направленных на усиление защиты прав женщин, улучшение бытовых условий, создание широких возможностей для получения образования и раскрытия потенциала. Принято 4 закона, около 10 указов и постановлений Президента Республики Узбекистан, 14 постановлений Кабинета Министров.

По данным Национального комитета по статистике на 1 января 2025 года в Республике Узбекистан численность женщин в возрасте 15-49 лет составила 9 424 тысячи человек.

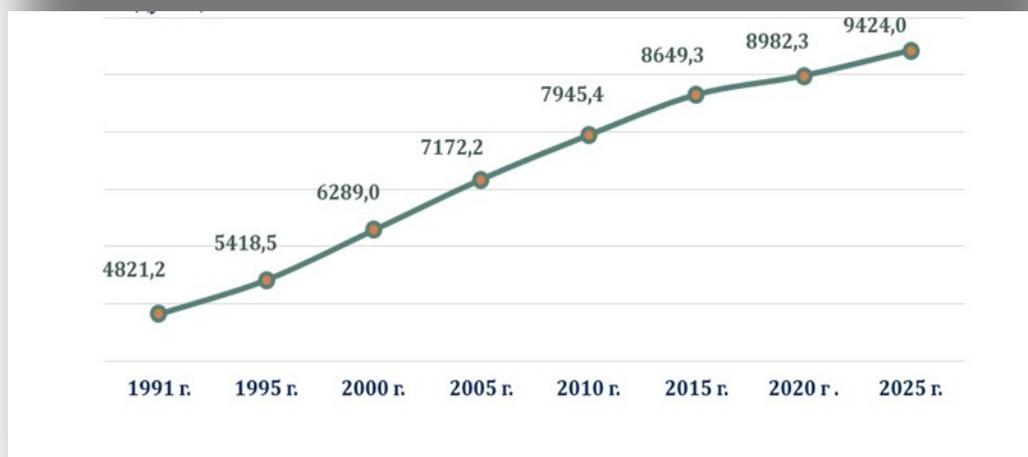


Рис.1. Динамика численности женщин в возрасте 15-49 лет в Узбекистане

Источник: Данные Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

Постановлением Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий трудовых прав и поддержке предпринимательской деятельности женщин» от 7 марта 2019 года была создана Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства.

Ее основными задачами определены создание равных возможностей в сфере прав и свобод при достижении Целей устойчивого развития ООН, контроль за работой по обеспечению интересов женщин, разработка соответствующих мер по устранению имеющихся проблем и координация работы по их реализации.

За прошедшее короткое время в рамках исполнения этих документов осуществлен ряд мер по обеспечению гендерного равенства в стране и улучшению условий жизни для женщин, всесторонней поддержке и развитию института семьи, искоренению всех форм дискриминации прав женщин, повышению их правовой культуры.

В Трудовой кодекс, принятый в новой редакции, включены нормы по таким вопросам, как равенство трудовых прав женщин и мужчин, запрет дискриминации в сфере труда, гарантии обеспечения трудовых прав и исполнения трудовых обязанностей, особенно равной оплаты труда мужчинам и женщинам. Уделено внимание повышению активности женщин в политической жизни. В Избирательный кодекс внесены изменения, которые предусматривают увеличение числа женщин с 30 до 40 процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии.

В последние годы заметно повысилось участие женщин в процессе принятия решений. В сфере предпринимательства этот показатель достиг 37, в политических партиях — 46, в высшем образовании — 48 процентов.

Внедрен порядок, при котором во всех государственных органах и организациях, а также в организациях, где государственная доля в уставном капитале составляет 50 процентов и более, в организациях, входящих в их состав, минимум один заместитель руководителя должен назначаться из числа женщин.

В настоящее время более двух тысяч женщин работают на руководящих должностях. Только на ответственных постах республиканского и местного уровней осуществляет деятельность 241 женщина. Из них 2 — руководители (министр, председатель комитета), 9 — заместители руководителя (заместители министра, председателя и директора), 14 — заместители Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместители хокимов областей и города Ташкента, 4 — хокимы районов (городов) и 212 — заместители хокимов районов (городов).

На днях Всемирный банк опубликовал ежегодный доклад «Женщины, бизнес и закон». В нем оценивается мировой прогресс на пути к гендерному равенству в правовой сфере, документ содержит индекс, оценивающий положение женщин в 190 странах. Составители рейтинга включили Узбекистан в пятерку стран, добившихся наибольших успехов. Особо отмечено, что с октября 2022 года в стране реализованы четыре важные правовые реформы, улучшившие положение женщин.

В 2023 году по направлениям отделов занятости и сокращения бедности 77,9 тысячи женщин были обучены 75 профессиям. Если учесть, что данный показатель в 2017 году составлял всего 4,2 тысячи, то нетрудно понять, как ускорился этот процесс и какая большая потребность была в нем. Рост проявляется не только в цифрах, но и в эффективности. Обеспечена занятость 71,9 тысячи женщин, окончивших такие курсы. Профессиям обучены 3,8 тысячи женщин с инвалидностью. Им за счет средств Государственного фонда содействия занятости в период учебы выплачено 4,8 миллиарда сумов поощрительных платежей. В течение последних 7—8 лет обеспечена занятость более 1 миллиона 339 тысяч женщин, свыше 233 тысячам выданы кредиты в размере 4,7 триллиона сумов. Доля предпринимательниц с 21 процента в 2017 году увеличилась до 37 процентов. В 2024 году 251,4 тыс. женщин были трудоустроены на постоянные рабочие места, 54,5 тыс. привлечены к общественным работам, 177,1 тыс. обучены профессиям и 147,3 тыс. — предпринимательству. Наряду с этим, 55,1 тыс. женщин получили 289 млрд сумов субсидий и обеспечена их занятость. 206,6 тыс. женщин получили льготные кредиты в размере 3 трлн 472 млрд сумов для налаживания и расширения предпринимательской деятельности.

Таблица 1.

Динамика структуры населения Республики Узбекистан за 2010-2025 годы, тыс.человек

Показатели	01.01.2010г.	01.01.2015г.	01.01.2020г.	01.01.2021г.	01.01.2022г.	01.01.2023г.	01.01.2024г.	01.01.2025г.
Численность постоянного населения	28001,4	31022,5	33905,2	34558,9	35271,3	36024,9	36799,8	37543,2
В том числе:								
Мужчины	14015	15552,2	17045,3	17378,4	17744,2	18128,6	18525	18904,5
Женщины	13950,4	14568,4	15838,9	16121	16397,9	16710,6	17045,3	18638,7
Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	16533,9	18167,7	19075,7	19237,6	19393	19585,4	19756,2	19936,4

Источник: составлено автором на основе данных Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

Гендерное равенство стало частью приоритета нового Узбекистана. Этому свидетельствуют принятые со стороны государства соответствующих постановлений и организация различного рода мероприятий, направленные на расширение прав и возможностей женщин, повышение их роли во всех процессах госуправления и обществе в целом. Речь идет о восстановлении особого статуса и уважения к женщине. Данные принципы стали основой реализуемой государственной политики в сфере гендерного равенства. Примером этого могут быть, Стратегия достижения гендерного равенства в Узбекистане до 2030 года, Закон о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, Ратифицирована Конвенция МОТ о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Для девушек в высших учебных заведениях увеличены квоты, предоставляется бесплатное обучение на магистратуре, для открытия собственного бизнеса предоставляются различного рода льготы.

В Республике Узбекистан, по данным Национального комитета по статистике, численность постоянного населения растет. Если в 2010 году численность постоянного населения составляла 28 млн. человек, то к 2025 году этот показатель увеличился более чем до 37,5 млн. человек. Такая динамика обусловлена ростом числа как мужчин, так и женщин. Следует отметить, что на фоне роста численности населения Узбекистана заметно стабильное увеличение и количества трудоспособного населения, что положительно сказывается на рынке труда.

По данным Национального комитета по статистике, на 1 января 2025 года количество малых предприятий и микрофирм, возглавляемых женщинами-предпринимателями в Узбекистане, составило 43 860 ед. Этот

показатель увеличился на 2 611 ед. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Таблица 2

Количество малых предприятий и микрофирм в 2025 году, возглавляемых женщинами-предпринимателями, в разрезе регионов (ед)

Регионы	Единица
Город Ташкент	12 814
Ташкентская область	5 598
Самаркандская область	3 905
Республика Каракалпакстан	2 866
Хорезмская область	2 673
Сурхандарьинская область	2 656
Бухарская область	2 434
Ферганская область	2 035
Навоийская область	2 025
Кашкадарьинская область	1 879
Джизакская область	1 366
Сырдарьинская область	1 252
Андижанская область	1 227
Наманганская область	1 130

Источник: Данные Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

Начиная с 2022 года запущена практика оплаты контракта студенток, обучающихся в магистратуре, из Госбюджета. На эти цели ежегодно будет выделяться по 200 миллиардов сумов. В 2022/2023 учебном году за счет средств Госбюджета оплачены контракты 14 110 студенткам в размере 152,9 миллиарда сумов. В 2018/2019 учебном году магистранток было 4 488, в 2022/2023 учебном году их число достигло 17 122.

Указом Президента «О комплексе мер по оказанию качественных социальных услуг и помощи населению, а также налаживанию системы их эффективного контроля» от 1 июня 2023 года создано Национальное агентство социальной защиты при Президенте Республики Узбекистан. Через эту систему соцзащиты, которая охватила 250 видов услуг, оказывается содействие нетрудоспособным и одиноким престарелым, лицам с инвалидностью и другим нуждающимся категориям населения. Справедливой, адресной и прозрачной организации социальной помощи способствует налаживание совершенно нового и своеобразного механизма «железная тетрадь», «женская тетрадь», «молодежная тетрадь».

В частности, «железная тетрадь», запущенная с целью оказания социально-правовой, психологической помощи женщинам, попавшим в трудное положение, и их адресной поддержки, служит важным фактором содействия нуждающимся семьям и женщинам, которые не могут самостоятельно решить свои проблемы. В результате этого благородного движения до настоящего времени многим жительницам всех регионов и столицы оказано материальное содействие.

В частности, в нашей стране были определены задачи по сокращению неформальной занятости, обращению внимания трудоспособным безработным женщинам с инвалидностью, расширению охвата женщин обучением, востребованным на рынке труда высокооплачиваемым и современным профессиям, вовлечению их в предпринимательскую деятельность исходя из драйверов роста регионов.

Обсуждение

Анализ показывает, что низкая занятость женщин не объясняется только экономическими факторами, но значительную роль играют социальные нормы, обязанности по уходу за семьёй, ограниченный доступ к услугам по уходу за детьми и дискриминация на рынке труда. Эти барьеры особенно выражены в странах с более традиционными гендерными установками, таких как Южная Азия, где несмотря на прогресс в образовании женщин, участие их в работе остаётся низким.

Высокие показатели участия женщин в некоторых странах часто связаны не с более равноправной экономикой, а с преобладанием неформальных и сельскохозяйственных работ, где труд женщин менее защищён и менее оплачиваем.

Многие исследования также отмечают, что рост образования женщин сам по себе недостаточен, если не сопровождается эффективной политикой по устранению гендерных препятствий на рынке труда. Женская занятость в мире остаётся важной, но сложной проблемой, тесно связанной с культурными, социальными и экономическими факторами. Несмотря на значительный прогресс в образовании и правовом обеспечении равенства, разрывы в уровне участия, качестве работ и доступности возможностей сохраняются.

Заключение

Вопросы достижения гендерного равенства, обеспечения прав, свобод и законных интересов женщин, усиление их роли в общественной и государственной жизни оказывают неоспоримое влияние на осуществление государственной политики.

Сфера труда имеет огромное значение в жизни женщин. Гарантии равных прав и возможностей для женщин в трудовых отношениях, предоставленные законом и Трудовым кодексом, касаются практически всех аспектов трудовой деятельности.

Для повышения экономической активности женщин, т.е. в целях высвобождения у женщин дополнительного времени для трудовой деятельности, представляется целесообразным реализовать следующие меры:

- предоставление единовременных субсидий работодателям на профессиональное обучение и повышение квалификации женщин, вернувшихся из декретного отпуска;
- осуществление целенаправленных мероприятий по поддержке

женщин, находящихся в сложных социально-экономических условиях, и лицам с инвалидностью;

- повышение социально-политической активности женщин, широкую пропаганду среди населения сути и содержания, а также значимости осуществляемых реформ по их поддержке;

- оказание всестороннего содействия в обучении, овладении профессиональными навыками и обеспечении достойной работой, поддержку женского предпринимательства, выявление и правильную ориентацию способностей одаренных девушек и женщин;

- повышение эффективности работы по обеспечению качества медико-социальных услуг, оказываемых женщинам в регионах, особенно в кишлаках, здорового образа жизни среди них;

- повышение активности женщин в науке, усиление социально-политической активности женщин в системе высшего образования, использование научного потенциала женщин-ученых в развитии науки и инноваций.

Список использованной литературы

1. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» №ЗРУ-642 от 20.10.2020

2. Указ Президента Республики Узбекистан № УП-158 от 11.09.2023 г. «О стратегии “Узбекистан – 2030”» <https://president.uz>.

3. Абдурахманов К.Х. Экономика труда: Теория и практика. / Учебник. - Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2020. – 664 с.

4. Абдурахманов К.Х., Зокирова Н.К., Абдурахманова Г.К. Инновационные рабочие места как эффективная и достойная форма занятости в современных условиях. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rea.ru/ru/org/> (дата обращения: 24.05.2024).

5. Бедность в Узбекистане. [Электронный ресурс]. URL: <https://review.uz/post/bednost-v-uzbekistane> (дата обращения: 10.09.2024).

5. Зокирова Н.К., Абдурахманова Г., Сагидуллин Ф.Р. Трансформация форм занятости в инновационном развитии // International Scientific Review. – 2020.

6. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market> (дата обращения: 10.12.2025)–с.24-28.

7. Конвенция 122 МОТ «О политике в области занятости». [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c122_ru.htm (дата обращения: 23.05.2025).