

Валиханова Мохинур Курбанбай кизи
Преподаватель кафедры «Экономики и менеджмент»
Джизакского политехнического института

Аверин Антон Юрьевич

Старший преподаватель Пензенского государственного университета

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ В УСЛОВИЯХ МНОГОЗАДАЧНОСТИ И ОГРАНИЧЕННЫХ РЕСУРСОВ

Аннотация: Современные организации всё чаще сталкиваются с необходимостью реализовывать несколько проектов одновременно в условиях дефицита времени, ресурсов и кадров. Такая многозадачность ставит перед руководителями проектов вызов: как обеспечить выполнение задач в срок, не теряя качества и управляемости. В данной статье рассматриваются ключевые проблемы управления проектами в условиях ограниченности ресурсов, а также эффективные подходы и инструменты, позволяющие справляться с параллельными проектами. Анализируется роль приоритезации, гибкого управления и командной координации как основополагающих факторов успешной реализации проектов. Статья предназначена для практикующих менеджеров, руководителей команд и специалистов, участвующих в проектной деятельности в условиях ограничений.

Ключевые слова: Управление проектами, многозадачность, ограниченные ресурсы, приоритеты, проектный менеджмент, дефицит времени, гибкое управление, Scrum, командная работа, эффективность.

Valikhanova Mokhinur Kurbanbai kizi
Lecturer at the Department of Economics and Management
Jizzakh Polytechnic Institute
Averin Anton Yurievich
Senior Lecturer at Penza State University

PROJECT MANAGEMENT UNDER CONDITIONS OF MULTITASKING AND LIMITED RESOURCES

Abstract: Modern organizations increasingly face the need to implement multiple projects simultaneously under conditions of limited time, resources, and personnel. Such multitasking presents a significant challenge for project managers: how to ensure tasks are completed on time without compromising quality or control. This article examines the key issues of project management under resource constraints, as well as effective approaches and tools for handling parallel projects. The importance of prioritization, agile management, and team coordination is analyzed as fundamental factors for successful project implementation. The article is intended for practicing managers, team leaders, and professionals involved in project activities under constraints.

Keywords: Project management, multitasking, limited resources, priorities, project leadership, time constraints, agile management, Scrum, teamwork, efficiency.

В условиях высококонкурентной бизнес-среды проектный подход становится основной моделью реализации стратегических и операционных целей организаций. Однако с ростом числа проектов, ускорением темпов изменений и ограниченностью ресурсов (временных, финансовых, человеческих) компании всё чаще сталкиваются с необходимостью управлять несколькими проектами одновременно. Это создаёт среду повышенной сложности, где успешность зависит не только от инструментов планирования, но и от гибкости управленческих решений, способности оперативно расставлять приоритеты и обеспечивать устойчивую мотивацию команды.

Многозадачность в управлении проектами означает ситуацию, при которой один руководитель, одна команда или один ресурс задействованы в нескольких проектах одновременно. При этом каждый проект требует внимания, сроков, ответственности и, как правило, непредсказуемых

усилий. В таких условиях традиционные методы — жёсткие планы, фиксированные бюджеты и строгие иерархии — нередко оказываются неэффективными. Организации нуждаются в адаптивных системах, способных учитывать изменчивость задач и ограниченность возможностей. Одной из главных проблем становится приоритезация. Проекты конкурируют между собой за одни и те же ресурсы, и задача менеджера — своевременно определять, какие из них требуют немедленного вмешательства, а какие могут быть отложены без ущерба для общего результата.

Нехватка ресурсов особенно остро проявляется в малых и средних организациях, где количество сотрудников и экспертов ограничено, а каждый член команды выполняет сразу несколько ролей. Подобная ситуация порождает риски выгорания персонала, падения качества, увеличения сроков выполнения задач. Чтобы справиться с этим, необходима культура прозрачной коммуникации и делегирования. Менеджеру проекта важно регулярно оценивать загрузку сотрудников, прогнозировать пиковые нагрузки и корректировать проектные графики, исходя из реальных возможностей команды.

Одним из действенных решений в условиях ограниченности ресурсов становится использование принципов гибкого управления (agile-методологии). Такие подходы, как Scrum и Kanban, позволяют разбивать большие проекты на короткие спринты, быстрее получать обратную связь, оперативно реагировать на изменения и экономить ресурсы за счёт отказа от избыточного планирования. В условиях многозадачности именно гибкость и визуализация задач через доски, трекеры и статус-мониторинги становятся инструментами сохранения управляемости.

Кроме того, важно учитывать человеческий фактор. Сотрудники, находящиеся в постоянном режиме переключения между задачами, теряют концентрацию и эффективность. Исследования показывают, что

многозадачность снижает продуктивность на 20–40%. В таких условиях важно не перегружать сотрудников параллельными задачами без чёткой системы контроля и поддержки. Разработка системы внутренних приоритетов, регулярные синхронизации внутри команды, ограничение количества активных задач на одного исполнителя — всё это способствует улучшению общего фокуса и результативности.

Организации также нуждаются в устойчивой системе оценки рисков. Многопроектная среда подразумевает рост вероятности отклонений по срокам и бюджету. Следовательно, управление рисками становится неотъемлемой частью проектного мышления. Регулярный анализ «узких мест», формирование сценариев на случай нехватки ресурсов, адаптация графиков и гибкое распределение резервов помогают минимизировать убытки и стабилизировать ход работ.

Таким образом, управление проектами в условиях многозадачности и ограниченных ресурсов требует не только технических знаний и владения современными инструментами, но и высокой степени эмоционального интеллекта, лидерства и способности управлять приоритетами. Успешный проектный менеджер в таких условиях — это человек, способный держать в фокусе общую стратегическую цель, вовлекать команду, а также сохранять равновесие между жёсткими ограничениями и стремлением к качественному результату. При правильной организации процессов даже в ситуации дефицита ресурсов можно добиться высокой эффективности, устойчивости и конкурентного преимущества.

Используемые источники:

1. Yurievich A. A. ESSENCE AND STAGES OF DEVELOPMENT PROCESSES FOR DEVELOPMENT OF QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CONCEPTS //JOURNAL OF ECONOMY, TOURISM AND SERVICE. – 2024. – Т. 3. – №. 4. – С. 143-146.

2. Yuryevich, A. A. "The essence and stages of the development of the processes of developing concepts of the quality management system." *JOURNAL OF EDUCATION, ETHICS AND VALUE* 3.5 (2024): 204-207.

3. Аверин А. Ю., Валиханова М. К. СУЩНОСТЬ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И ЭТАПЫ ИХ РАЗВИТИЯ //Экономика и социум. – 2023. – №. 11 (114)-1. – С. 524-527.

4. Valixanova M. K., Averin A. Y. KORXONALARDA SIFATNI BOSHQARISH TIZIMLARINI JORIY ETISHNING HORIJY TAJRIBALARI //Экономика и социум. – 2024. – №. 2 (117)-1. – С. 762-765.

5. Saidahmedova D. S., Valixanova M. QURILISH KORXONALARIDA SIFAT MENEJMENTI TIZIMINI JORIY QILISH-DAVR TALABI //Экономика и социум. – 2023. – №. 5-2 (108). – С. 330-334.

6. Файзуллаев Х. и др. Роль Наставничества В Развитии Сотрудников //International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies. – 2025. – Т. 16. – С. 97-99.

7. Файзуллаев Х. и др. Устойчивое Развитие И Менеджмент: Как Компании Могут Интегрировать Устойчивость В Свою Стратегию //International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies. – 2025. – Т. 16. – С. 100-102.

8. Валиханова М. К. ТЕХНОЛОГИИ И АВТОМАТИЗАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ //Экономика и социум. – 2025. – №. 3-1 (130). – С. 589-592.

9. Xo'jabekovich, X. O. K., & Sardor, O. R. (2025, April). THE CURRENT IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON THE LABOR MARKET. In International Conference on Adaptive Learning Technologies (Vol. 16, pp. 111-114).

10. Abulkosim, M. (2025, February). " Green Economy": Content, Tasks, Principles and its Place in the Life of Society. In International Conference of Economics, Finance and Accounting Studies (Vol. 14, pp. 123-125).